



Nombre de alumnos:

Diego Armando Gómez Domínguez

Nombre del profesor:

Julio Cesar Medina

Nombre del trabajo:

Diseños y Culturas en la Organización

Materia:

Estructuras Organizacionales

Grado:

3 Cuatrimestral

Grupo:

“U”

Ixtacomitan, Chiapas a 08 de junio del 2021.

Diseños y Culturas de la organización

Los gerentes quieren una cultura corporativa que refuerce la estrategia.

El diseño estructural que necesita la organización para ser efectivo dentro de su entorno.

Si el entorno externo requiere flexibilidad y capacidad de respuestas entorno a las empresas.

Cultura burocrática. Tiene un enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable. Este tipo de cultura apoya un enfoque metódico para hacer negocios.

La cultura adaptable. Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio. Para satisfacer el cliente.

La relación correcta entre los valores culturales, la estrategia y las estructuras organizacionales y el entorno puede mejorar el desempeño organizacional.

La cultura de misión. Una organización interesada a servir a clientes específicos en el entorno externo, pero sin necesidad de un cambio rápido, es adecuada para una cultura de misión.

Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño. Puede desempeñar un rol importante en la creación de un entorno organizacional que permite el aprendizaje y una respuesta innovadora a los retos, las nuevas competencias o las nuevas oportunidades.

Las culturas se pueden evaluar en una amplia gama de dimensiones como el grado de colaboración frente al aislamiento entre las personas.

La cultura del clan. Tiene un enfoque primordial en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo.

Valores éticos y responsabilidades social. De los valores que constituyen la cultura de una organización, se considera que los éticos se encuentran entre lo mas importantes.

Fuentes de valores éticos en la organización. La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto.

Ética gerencial. El estado de derecho se origina de una serie de principios y reglamentos codificados aceptados en la sociedad.

Las pequeñas empresas están descubriendo la necesidad de darle más énfasis a la ética, con el fin de restaurar a sus clientes.