



Nombre de alumnos:

Diego Armando Gómez Domínguez

Nombre del profesor:

Julio Cesar Medina

Nombre del trabajo:

Diseños y cultura de la Organización

Materia:

Estructuras organizacionales

Grado:

3 Cuatrimestre

Grupo:

“U”

Ixtacomitan, Chiapas. A 08 de junio del 2021.

INTRODUCCION

Para mi ensayo se hablará sobre como la cultura y el diseño se relacionan en la organización y nos puede ser de gran ayuda en nuestra vida social. Ya que la cultura es de aprender de ello para tener mejores estrategias para sus empresas y ser interpretar a cualquier persona que la necesite por eso está muy relacionada con el diseño necesita su estructura para tener una mejor organización dentro del entorno y sociedad, ¿Qué es lo que la cultura le aporta para ser mejor organización? ¿Por qué no el diseño es mejor entorno? Gracias a todas las empresas basadas en muchas redes como twitter, Netflix, Facebook u otros tipos de entretenimientos.

Liderazgo basado en los valores.

Bueno como se da a saber en el título muchos de nuestra persona es que conlleva a un buen trabajo y hace valorar todo lo que uno se logra en sus metas, en este caso la enseñanza de nuestra ética y valorar como responder o cada una de las personas por eso si un tipo de persona llega a preguntar o resolver su problema tiene que atenderla como una gran amabilidad y ser respetuoso con ellos. Tratar a las personas con atención en responder sus preguntas o sus dudas de cada tema o relación de una empresa, ser útil como ayudar en el trabajo que están haciendo y amable a apoyar a los demás mantener relaciones positivas, en este punto de tener relaciones positivas son para dar una buena seguridad a la persona y que no te vea exaltado o preocupante así para hacerte ver como controlas el problema o como ayudas a la organización en su cultura y tus diseños de vida.

Para tener mejor un liderazgo deben de ser tus acciones las que te hagan ver un buen líder y dar a demostrar que la humildad nunca se va a pesar de tener más de lo que tenías antes, así q muchos de estos casos tu honestidad de hace ver como mejor persona y dar un buen golpe con tu empresa o trabajo en todo caso la integridad aceptar la responsabilidad de cada trabajo y no descontrolarte con las fallas éticas de tu persona. Y como se venía venir es como apoyas a tu gente tener justicia con tu pueblo como un presidente, ejemplos de discriminación si de color de piel, pobreza, o de su forma física y muchos más, ahí es donde tiene que ver q la justicia no le haga ver mal a tu persona si tu miras que en tu organización está pasando eso, no vas a dejar que la discriminación aumente en tu empresa porque puedes perder tus valores y responsabilidades como persona y dar entender que no eres un buen líder, eso es que debe de cuidar tu organización y no dar mal ejemplo a muchos de ellos.

Pues como te hacia los ejemplos de apoyar, cuidar y dar a reconocer como puede ser un líder, por eso es bueno comunicar la visión de la ética así para lograr un mejor objetivo y ver un gran futuro a la organización, hacerse responsables de las personas y tener una mejor familia del mundo y siempre dar a reconocer que las responsabilidades y la ética están por encima de los intereses de cada organización en corto plazo.

Bueno es este caso en la actualidad de estos años hay un gran cambio con mejores fuerzas de hacer una mejor innovación, como el internet es una herramienta que todo el mundo utiliza y da a conocer cualquier tipo de trabajos o incluyendo a personas poderosas muestran y sabes un poco de su vida, el internet es una red ,uy poderosa que muchos de las personas han sido humilladas y haciendo que sus empresas de terminen y su organización no le servirá de mucho, la integración económica nacional es uno de los casos que también nuestro país con este gobierno estamos salvando nuestro mundo mexicano y con lleva a que la organización ha estado subiendo económicamente y lleva a participar, la madurez de los mercados domésticos que llegan a llevar una gran aportación y economía.

En una gran parte del texto, nos enseña que, si el cambio de capitalismo nos hace bajar la economía y no solo a las grandes empresas, si no también afectan a las pequeñas creando consecuencias en nuestro país o comunidad, para administrar la amenaza y aprovechar oportunidades de la misma forma en que se va cayendo la numerosa organización, pueden subirse otras y llevarte a una gran oportunidad y recrear sus mismas empresas. Como dice en partes de la antología dan un ejemplo sobre lo que, las compañías son necesarias y los ayuda en base de la tecnología, para así poder realizar un extenso trabajo como: las finanzas de cada una ayuda a incrementar la economía de las organizaciones, en base a esto un ejemplo de petróleo ellos deben de tener una gran variedad de empresas en cualquier país y dar a reproducir en ayuda de las organizaciones.

En esta actualidad gracias a la política que avanza mucho y están desarrollando la economía mexicana, así como siempre está la tecnología es de ayuda de ello, porque estamos desarrollando mejor, eso es porque nuestras organizaciones han integrado la economía internacional, producción que hace que sea de mayor venta y vaya con un buen registro. La madurez de los mercados en el país fueron de gran problema que se haya acabado un poco, por la caída de comunismo de los regímenes de socialistas. Realmente en este caso será una gran amenaza para muchos como competencia, todos tendrán la misma oportunidad y van hacer más competencia doméstica, ya que es más favorable de ganar un buen desarrollo económico para comunidades o países pequeños, la competencia internacional es donde será una mejor vista ya que hay es donde muchos países van a subir sus mercados y menos barreras en todo el mundo, se verá quien progresara y se harán mejores mercados de todo el mundo y sabrán a provechar.

Habr  muchos cambios estratégicos, así como gerentes, personas asociadas a la organización pueden enfocar en tipos de cambios dentro de las empresas y organizaciones para lograr una ventaja estratégica y muchos de esas estrategias pueden ser nombradas muchas veces ya que son los principales de cambiar una organización y cuantos tipos de estrategias serian pues una de ellas como se repiten muchas veces y son reconocida es la tecnología para hacer muchos trabajos como buen liderazgo, otras seria: productos en resumen el producto puede ser de traslado y ganancias de semejante suma de economía. Servicios al cliente es importante en la asistencia brindada a los consumidores antes, durante y después de una compra, una organización que desea proporcionar un servicio al cliente. Y pues las estrategias, las estructuras y cultura son de gran ayuda, así como para muchas de las empresas, es la elaboración de un direccionamiento estratégico para lograr los objetivos trazados de parte del gerente de la empresa.

Esto es debido a la necesidad de presentar cambios radicales de muchas de las organizaciones y empresas por que pueden y deben ser cambios debido a una gran variación de muchos factores del microambiente, así como se explicó en determinado tema y dicha explicación.

Por eso deben de progresar humanamente y pensar lo que muchas ayudas en la actualidad, ha cambiado y ya no es como antes que no había tantos servicios y ayuda de la tecnología para poder progresar como una buena organización, en ese conocimiento la cultura ya tenían los valores y hacían buena decisión como sus actitudes de cada persona, convivían y tenían creencia y expectativas en el futuro sabían que era bueno y ahora eso debe de seguir y progresar como una buena cultura humana las habilidades y conductas de los empleados deben de ser muy responsable y saber que gracias a eso pueden llegar muy lejos y hacer buenas transformaciones de productos, esperemos que gracias a esas correspondencias los cambios sean de buena manera de pensar en los empleados. Peros como muchos pueden hacer muchos cambios como empleados hacen modificaciones en la actitud mental, más que en la tecnología y las estructuras a los productos.

Cita:

“Varias fuerzas del entorno impulsan esta necesidad de un importante cambio organizacional” Much Galindo, Lourdes (2012)

Referencias

Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning

Much Galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas

Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas

Fuente:

Antología BRH301. Autor UDS