



Nombre de alumnos:

Diego Armando Gómez Domínguez

Nombre del profesor:

Nombre del trabajo:

Ensayo

Materia:

Grado:

3 Cuatrimestre

Grupo:

“U”

Ixtacomitan, Chiapas a 18 de Mayo de 2021.

Dimensiones del diseño organizacional

Pocos sabemos sobre las organizaciones que interactuamos en nuestras vidas y en lo que hacemos, breve explicaciones sobre lo ¿Qué es? y ¿puede ayudarnos a todos en el mundo?

Por eso hay situaciones en las que los empleos pueden ser de alta ayuda, dependiendo en como uno lo estructura en la vida, hay que saber sobre las inversiones y economías en que nos pueden ayudar, tratar de resolver los problemas para poder interactuar con otros empleos y poder desarrollar todo. Las organizaciones dimensionales dice que se divide en dos: Las dimensiones estructurales y dimensiones contextuales.

Las estructuras nos pueden ser de gran ayuda que podemos ayudarnos y a saber más de ello, de paso a paso, como puede dar a conocer las organizaciones para avanzar tienen jerarquía que el pueblo tiene que recurrir, ellos se relacionan con varias políticas y rasgos a lo que nosotros nos perjudica o ayuda a cada uno de la humanidad. Para reportar quien controla cada administración y cada jerarquía tiene control y tiene medidas altas y bajas al tipo de organización. Por eso las dimensiones estructurales ayudan a que las organizaciones tengan una medida de corroborar las bases y tratar de igualar cada una de ellas. Y por supuesto las estructuras contextuales nos dan entender que muchas de las organizaciones pueden favorecernos en aportar y ayudarnos a realizar cualquier tipo de estructuras y saber evaluar si el tamaño del empleo tiene una buena economía y sociedad con el mundo.

Para entender sobre lo que yo expreso, es como es mi pueblo; hay organizaciones que tienen jerarquía hacia nosotros y pues pueden realizar cualquier tipo de ayuda, hacia la comunidad, por ejemplo, la tecnología es una ayuda en que los tiempos el mundo está muy apoyada a regir sus metas, también en las escuelas tienen reglas en la que nosotros nos dan un tipo de informalización para detallar los tipos de política que lleva cada una de ellas, las metas de cada profesión es una de las organizaciones en las que nos pueden apoyar como saber, ¿Cuál es información deseada que el mundo quiere saber y conocer por el resto de la comunidad? Tratar de profesionalizar los empleos y tengan un gran desempeño a sus trabajos de forma trayectoria.

Las razones personales de mi parte es tener un empleo de gran desarrollo con labores directas en que las funciones tengan administrativas pueden ser clasificadas en cada organización y tratar de distribuir mi empleo personal.

Que se refiere a tener las razones personales, se refiere a la distribución de personas entre las diversas funciones y departamentos. Incluyen administración, la razón de oficina, la razón profesional y la razón de empleos con laborales directas e indirectas.

Una breve información más detallada sobre lo que las dimensiones del diseño organizacional nos ayuda, ya que las organizaciones dan forma a nuestra vida, en la que nos apoya cada estructura de a realizar y organizar nuestra información de lo que queremos. El primer paso para entender a las organizaciones es buscar dimensiones que describan los rasgos del diseño organizacional específicos. Las dimensiones describen a las organizaciones de manera similar a como los rasgos de la personalidad y físicos describen a nuestra persona.

Nos da saber en la información dada y mejor explicada en que significa cada estructura y que nos proporciona cada una de ellas y describir características, por eso las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir características internas de una organización. Crean una base para medir y comparar las organizaciones.

Las dimensiones contextuales caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas. Describen el escenario organizacional que incluye visualizarse como un conjunto de elementos.

Para mayor objetividad muchas de las decisiones nos dan a saber lo que uno tiene caracterizado en nuestra vida en lo que nos puede proporcionar y saber sobre qué sociedad o estructura organizacional es la mejor ajustar su vida, pero en explicaciones breves nos dan a entender y evaluar a las organizaciones, es preciso analizar tanto las dimensiones estructurales como las contextuales, para tener una mejor interacción entre si y se pueda ajustar para lograr los propósitos mencionados antes.

Que conlleva a esta organización? Pues esto hace que todos tengan unas características y saber cómo desarrollar un empleo, estos sujetos tiene la cortes de ayudar a quienes más aporta, los trabajos formalizado son cuando tienes una documentación apropiada tener un mejor procedimientos no importa cual, sea la situación o registro un empleo suelen ser muy altas así como en mi pueblo, Ixtacomitan hace por escrito unas solicitudes de asociaciones que se registran cada uno de ellos para tener una organización de planta, las grandes universidades estatales suelen tener una formalización muy alta por que manejan varios volúmenes de reglas por escrito para aspectos como registro, eliminar y agregar clases. Asociaciones de estudiantes, regulaciones en dormitorios y ayuda financiera, la probabilidad de una pequeña empresa familiar prácticamente no tenga reglas escritas o se considera informal.

¿Qué es la jerarquía en la organización? y mejor explicada pues la jerarquía de la autoridad describe quien le reporta a quien y el tramo de control para cada gerente. Nos muestra por líneas verticales. Ya sea una clase de autoridad como políticas y presientes que nos tiene como autoridad y la jerarquía de saber lo que ellos quien ayudar o no ayudarnos.

Ya que la jerarquía está relacionada con un tramo de control como por ejemplo; el número de empleos que le reportan a un servidor. Cuando el número de empleo es corto, la jerarquía suele ser alta. Y cuando el empleo es más amplio, la jerarquía dela autoridad será más corta.

Por ejemplo la dimensión contextual es demasiado diferente en lo que sus ejemplos de las estructurales no son idénticas, pero son uno solo de forma natural en donde se apoyan para poder unas mejor reglas en la organización (empleos), cuales son las características par5a tener un mejor dimensión es el tamaño la organización en el que se puede medir como un todo o por sus componentes especificos como una planta o división, estas organizaciones son sistemas sociales, por regular, para saber el número de empleos y tener ventajas totales reflejan la magnitudes, pero no indica el tamaño de la parte humano del sistema.

Sus apoyo a la comunidad es muy importante y una de ellas la tecnología organizacional, se refiere a las herramientas, técnicas y acciones empleadas para transformar los insumos en productos. Tiene forma en que la organización produce realmente los bienes y servicios

Fuentes:

Antología estructura organización

<http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/1abb170c9ac5d774ff2ba4e8b7b1a1c9.pdf>