

En nuestro país los patrones ofrecen beneficios varios, pero la ley Federal del Trabajo establece cuáles son las prestaciones mínimas de ley en México, es decir, aquellas que cualquier empleador está obligado a cumplir.

En jornadas continuas el trabajador debe tener media hora de descanso con goce de salario, por cada seis días laborales, el trabajo debe tener (por lo menos) un día de descanso obligatorio con goce de sueldo íntegro.

Artículo 69.- Por cada seis días de trabajo disfruta el trabajador de un día de descanso, por lo menos, con goce de salario íntegro.

Artículo 70.- En los trabajos que requiere una labor continua, los trabajadores y el patron fijaran de común acuerdo los días en que los trabajadores deban disfrutar de los de decada semanal.

Artículo 71.- En los reglamentos de esta ley se procurara que el día de descanso semanal sea el domingo. Los trabajadores que presten servicio en día domingo tendrán derecho a una prima adicional de un veinticinco...

## Percepciones

### Prestaciones de ley

En nuestro país los patrones ofrecen beneficios variados, la ley en México aquellas que cualquier empleador esta obligado a cumplir. También hay que reconocer que hay contratos colectivos de Trabajos, contratos individuales de trabajo, reglamenta....

### Comisiones

La ley permite fijar el salario por comisiones. En el artículo 286 de la ley se indica que el salario o comision puede comprender un porcentaje.

### Horas extras

La Ley regula la horas de trabajo extraordinarias, en su art. 67. Si las horas extraordinarias en el día ascienden a máxima tres horas diarias, por máximo de tres días a la semana...

La percepción de un individuo es subjetiva, selectiva y temporal. Ante es estímulo visual, se derivan distintas. Esta figura representada para unos individuos un queso, para otros un conejito, una tarta, o un gráfico de secretos.

En publicidad es importante conocer las reacciones a un mismo estímulo para identificar los usos posibles que pueden hacerse de un determinado producto y, así, adaptar la comunicación a las ventajas buscadas. Las percepciones y deducciones correctamente conocidas por las percepciones.

Cuando hablamos de percepciones del empleado, en realidad de lo que estamos hablando es de todo ingreso en efectivo, que estaría en el recibo de nómina cuando estos conceptos sean pagados al empleado.

No solo la Biblia considera el séptimo día de reposo, sino que también la ley prevé el domingo como día de descanso obligatorio para el empleado. Así que, a los empleados que trabajen el domingo, se les pagará una prima dominical de al menos 25% sobre el salario de los días ordinarios de trabajo de acuerdo con el artículo 71 de la ley.