NOMBRE DEL ALUCNO: Francisco Gabriel albores Velasco

UNIDAD : SUBMODULO I

CUATRIMESTRE:6

MOBRE DEL PROFESOR:julio cesar medina

Los aspectos legales antes de contratar un trabajo son objetivos al considerar los aspectos jurídicos que se adquieren al momento de reclutar nuevos personilla selección y el reclutamiento de personal no pueden incluir lo subjetivo (emociones), porque de ellos depende para que la empresas sea exitosa.

Aspectos que se deben conocer antes de contratar un trabajador:

Edad. Es importante saber la edad del futuro trabajador , ya que si es menor de 16 año0s, la relación de trabajo se registrara por condiciones especiales.

Posibilidad de embarazos. Si la futura empleada en condiciones físicas esta embarazada, estará incapacitada y , por tanto, no laborara 85 días. Si la empleada se encuentra embarazada al momento de contratar , el patrón corre el riesgo de tener que pagarle tener que pagarle su salario durante los 85 días de incapacidad.

Tiempo que laboro en trabajo anterior. Cada vez que concluye una relación laboral, existen la posibilidad de que el trabajador presente una demanda laboral.

El motivo por el cual termino la relación de trabajo. Normalmente el comportamiento del trabajador es muy similar.

Nombre de las empresas en las que trabajo anteriormente. Saber en donde ha prestado sus servicios , cuanto asciende sus gastos mensuales. Si el sueldo ofrecido nos suficiente para el trabajador, no desempeñara sus funciones con buena actitud y estará en búsqueda de nuevas oportunidades,, carta de antecedentes no penales. Con esto se sabrá si el trabajador ha sido sancionado.

Los almacenes y tiendas en que se expenda ropa, comestible y artículos para el hogar, podrá crearse por convenio entre los trabajadores y los patrones, de una o varias empresas, de conformidad con las normas siguientes.

Los precios de venta de los productos se fijaran por convenio entre los trabajadores y los patrones y nunca podrán ser superiores a los precios oficiales y en su defectos a los corrientes en el mercado.

Los trabajadores no necesitan entrar a concurso, quiebra, suspensión de pagos o sucesión. La justa de conciliación y arbitraje procederá al embargo y remete de los bienes necesarios para el pago de los salarios e indemnizaciones.

Queda prohibido en los centros de trabajos el establecidos de expendios de bebidas embriagantes y de casas de juegos de azar y de trabajo ubicados fuera de las poblaciones será efectiva en un radio de cuarta kilómetros de los centros de trabajos ubicados fuera de las poblaciones.

Sistemas de horro para el retiro.

Se constituyen por las cuentas individuales a las que construyen el trabajador. El patrón y el gobierno federal. La acumulación de estos recursos hace acreedores a los trabajadores a una pensión mismas que disfrutan al final de su vida labora. Su motor principal es el bienestar de los trabajadores.

Gran parte de los trabajadores desean que después de toda una vida de trabajos pueden contratar con un patrimonio solido que les permita retirarse y tener una vejez tranquila y sin contrataciones. Cada persona tiene expectativas y necesidades distintas, pero lo que nadie quiere es tener que reducir su nivel de vida al llegar a la vejez.

muchas personas cuando son empleados creen que su vejez esta asegurada con su pensión sin embargo esa pensión apenas será de un 30% de su promedio de ingresos como trabajadores.

El instituto mexicano del seguro social(imss) es una institución del gobierno federal autora y tripartita(etado,patronesy trabajadores), de dicada a brindar servicios de salud y seguridad social a la población que cuenten con afiliaciones al propio institutos llamada entonces asegurado y derechohabiente. El afiliado al seguro.

Es aquel se financia con contribuciones de los patrones, el estado y los propios trabajadores. Cuenta con cinco tipos de seguro. Enfermedades y maternidad riesgos de trabajos, son sujetos de seguridad del régimen obligatorio: los trabajadores los miembros de sociedades cooperativa de producto y las personas que determinen el ejecuta miento federal.

De forma voluntaria y mediante convenio con el instituto podrá ser sujeto de aseguramiento en este régimen, los trabajadores en industria familiares y los independientes como profesor , pequeños comentarios artesona y demás trabajadores no a salarios los trabajos domésticos , los ejidatarios , comuneros, colonos y pequeños propiedades: así mismo, los patrones.

Si necesitas registrar a un trabajador en el IDSE comúnmente llamado IMSS, ya sea porque es un nuevo elementos en tu organización o simplemente esta obligado y no lo habías hecho, en los supuestos de estos últimos articulo, será sujetos de aseguramiento, lo que significa que los patrones o las personas que tenga trabajadores.

Para darle altura antes el imss e información a un nuevo trabajador deben de constantes que se esta obligado a inscribir a los trabajadores a su servicio dentro de los cincos días habilidades siguientes al inicio de la relación laboral o el día hábil anterior al iniciar del vinculo de trabajos.

Al terminar de llenar el formatos presione el botón agrega en la pantalla en la parte inferior aparecerá ya como agregado si se trata de masadera que se firme un registro. El sistema envía la formación a la base de datos, y enseguida se requerirá que se firme el movimiento.

En términos generales, la nomina es un documento contable en el que se registran los montos a pagar de los empleados y las deducciones que se aplican a su salario. Como resultado de esta operaciones aritmética se obtiene la cantidad final que el trabajador recibirá en un periodo determinado.

En el recibo de nomina también se incluyen los pagos a los que el trabajador tiene derecho como pueden ser; sueldo o salarios, hora extra y las presentaciones sociales o laborales que le corresponde.

Incluso se mencionan las deducciones que se le harán al trabajador.

Asimismo existe algo llamado incidencias de nomina”, lo cual hace referencia a las cuotas relacionadas con faltas, tiempo extra, bonos, permisos. Un reporte se enfoca en una actividad o áreas especifica, a diferentes del informe, que puedes referirse a varias actividades o procesos.

Los tipos que laboro en trabajos anteriores. Cada vez que concluye una relasion laboral, existe que los trabajadore presen taran una demanda

Posibilidad de embarazo: si la futura empleada en condiciones físicos esta embarazada estará incapacitada y y por lo tanto no labolorara 85 días

Nombre de las empresas en las que trabajo anteriormente.

Motivos por lo cula termina la relasion de trabajos.el conportamiento del trabajador es muy similar, si culminos en malos términos con su anteriores patrones

Si el sueldo ofrecido no es suficiente para el trabajador, no desempeñara sus funciones con buena actitud y estará en búsqueda de nuevas oportunidades.

Carta de antecedentes no penales .con esto se sabrá si el trabajador ha sido sancionado o ha purgado una condena.