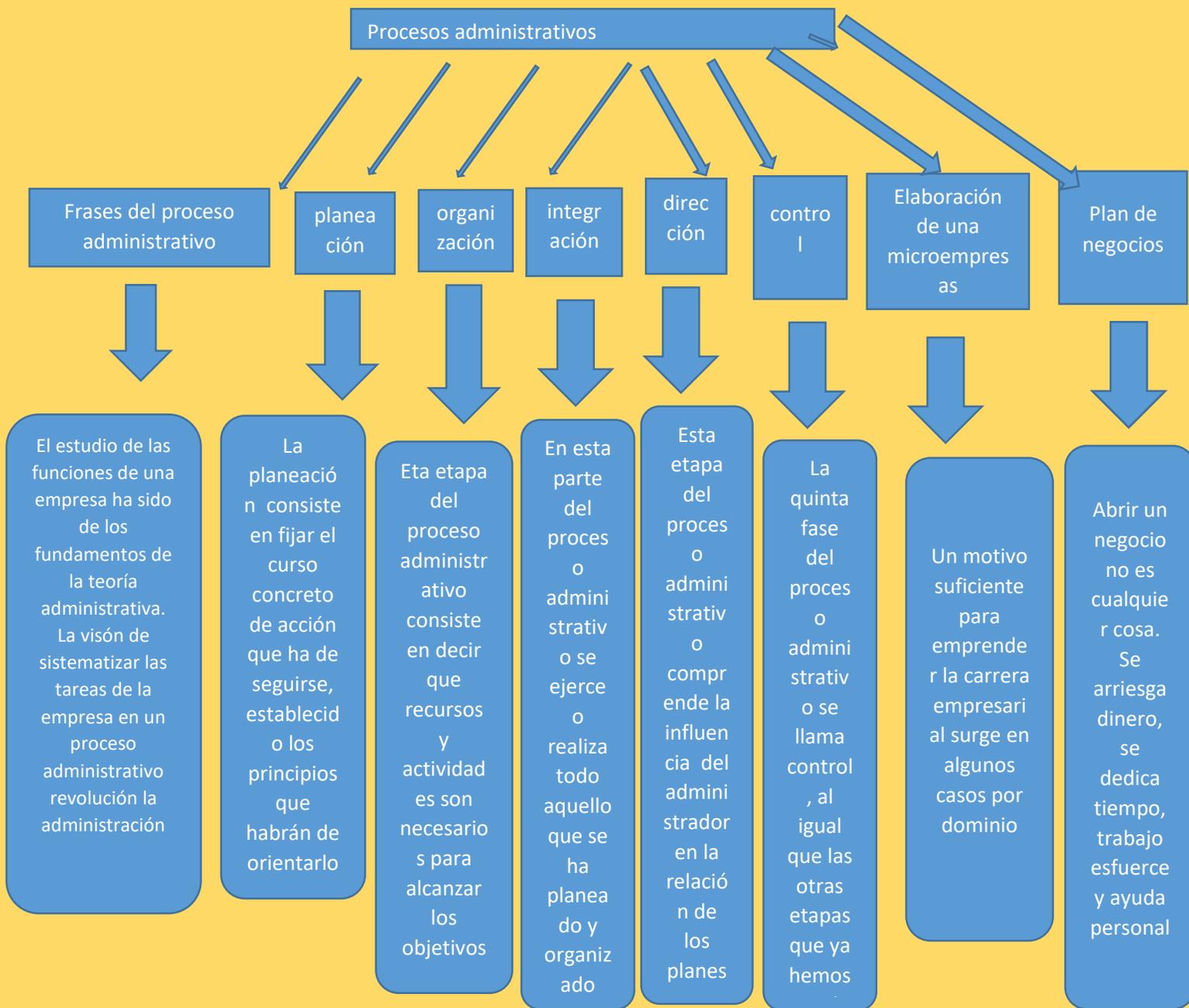


Nombre del sucesor: Julio Cesar Medina

Nombre del alumno: Francisco Gabriel albores Velasco

Nombre de la materia: Administración

Grado: 6to cuatrimestre



Concepto de planeaciones: “la planeación consiste en fingir el curso concreto de acción que ha de seguir, estableciendo los principios que habría de orientarlo, la secuencia de operaciones para realizarlo y las determinaciones de tiempo y de números.

Esta etapa del proceso administrativo consiste en decir que recursos y actividades son necesidades para alcanzar los objetivos de la organización, distribuir recursos, definir funciones y tareas así como clasificar autoridades y responsabilidad.

Cuando se utilizan la palabra “organización”, lo hacemos en dos sentidos el primero cuando nos referimos a una empresa o grupo funcional, por ejemplo un negocio, un hospital, una empresa gubernamental o un equipo de beisbol. En el segundo sentido se aplica a el proceso de organización.

.las estructuras técnicas de las relaciones que deben de existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanidad de un organismo social, con el fin de lograr su máxima eficiencia.

.establecer relaciones efectivas de comportamiento entre las personas, manera que puedan trabajar juntas con eficiencia y obtengan satisfacciones personal.

.organización una empresa es coordinar todas las actividades o trabajos que se realizan en ellas para alcanzar los obtenidos.

.cuando la asignatura de funciones es definida, el logro de los objetivos es mas eficiente ya que no existe dudas acerca del trabajo que se debe realizar, se eliminan las malas interpretaciones a cerca de quien es la persona tendrá dentro de la empresa.

Así cada individuo pues obtener información acerca del lugar en donde debe desempeñar sus funciones, puede conocer sus funciones, puede conocer sus relaciones a quien debe recurrir para supervisión y también, con sus subordinados de quienes puede depender.

Una estructura organizacional debe diseñarse para determinar quien realizara cual tareas y quien será responsable de que resultados para eliminar los obstáculos al desempeño que resulta de la confusión e incertidumbre respecto de la asignación de actividades y para tener redes de tomar de decisiones y comunicaciones .

.segundo lugar, los roles que se les pide a las personas que desempeñen deben estar diseñados intencionalmente para asegurar que se realicen las actividades requeridas y que esta se acople de modo que las personas pueden trabajar de forma interrumpida, con eficiencia.

La mayoría de los autores manejan los términos organizados formal que atribuyen a la estructura intencional de relaciones de trabajos establecidos por la dirección o gerencia de la empresa para lograr sus objetivos.

El organismo es una gráfica que representa la estructura formal de una empresa. Recibe diversos nombres como cartas de organización. Estos organigramas nos ayudan en la tarea de ideas y relaciones.

Todos los organismos deben contener los siguientes datos: título, descripción condensada de las actividades de las actividades, fecha de formulación, nombre de quien lo elaboró, el departamento que consiste en determinar la cantidad y tipo de departamento con los que contará la empresa, dependiendo de los principios.

En esta parte del proceso administrativo se ejerce o relaciones todo aquello que se ha planeado y organización,

“obtener y articular los elementos materiales y humanos que la planeación y la organización señalan como necesarios para el adecuado funcionamiento de un organismo social”

“la interpretación comprende las funciones a través de las cuales el administrador elige y se allega de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar planes” mucho Galindo y gracia Martínez.

Cualquier organismo social debe dar prioridad a los recursos humanos de que dependen el recurso humano es decisivo para cualquier fase de la operación de las empresas. Por su naturaleza son los más complicados para su administración, ya que estos a diferencia de los recursos materiales se contratan y no se adquieren en propiedad, esto quiere decir que se basa en la buena disposición de las personas