



**Nombre de alumnos: Cleopatra Edith
Maza Gómez**

**Nombre del profesor: Lic. BEATRIZ
ADRIANA MENDEZ GONZALEZ**

Nombre del trabajo: ensayo

**Materia: reclutamiento y selección
personal**

Grado: 9no

Grupo: Único

Importancia del reclutamiento y selección técnica de personal

Hoy en día, para las empresas es muy importante el reclutamiento y selección de personal, ya que el factor humano es de vital importancia en todas las actividades de las empresas. Es por tal motivo que el presente ensayo fue desarrollado con la intención de comprender de una mejor forma el reclutamiento y la selección de personal dentro de una empresa y la importancia de escoger a la persona más idónea para desempeñar dichas actividades. Así mismo, este es un tema que ha sido investigado arduamente con mucho esfuerzo en el cual se analiza y estudia el proceso y selección de personal. Una organización es una unidad compuesta por dos personas o más, que funciona con relativa constancia a efectos de alcanzar una meta o una serie de objetivos comunes. La forma en que esas personas trabajan e interactúan entre sí, determinará en gran medida el éxito y productividad de la organización. En este sentido, la importancia que adquiere la forma en que se elige al personal es evidente. Personas poco capacitadas provocarán grandes pérdidas a las empresas tanto por errores en los diversos procesos, como en tiempo perdido. Por lo cual, personas con un carácter no adecuado producirán conflictos, alterando la armonía que debe existir entre el personal, lo cual inevitablemente afectará el desempeño laboral general. Por tal motivo, es necesario que exista una forma rigurosa y eficaz de reunir al mejor factor humano posible para el éxito de la organización. Los procesos de reclutamiento y selección, ampliamente tratados en este ensayo, constituyen la mejor forma de lograr ese objetivo, ya que como se ha dicho con anterioridad, el personal será siempre de vital importancia para las empresas u organizaciones, ya que son estos los que hacen que las grandes empresas sean altamente eficaces en todos sus procesos todo redituando en grandes ganancias para las organizaciones

El proceso de reclutamiento y selección de personal, en si es de vital importancia para las empresas u organizaciones, y para entender bien la importancia de este, veamos primeramente que es: reclutamiento y selección de personal. Reclutamiento: Es el proceso de identificar e interesar a candidatos capacitados para llenar las vacantes disponibles. Selección de personal:

Consiste en discriminar respecto a cuáles son aquellos postulantes más idóneos para desempeñar el o los cargos. Recopila y utiliza información acerca de los aspirantes a fin de elegir cuáles de ellos recibirán ofertas de empleo.

Como se ha venido mencionando el reclutamiento es muy importante para toda organización,

pues mientras mejor sea el reclutamiento, más y mejores candidatos se presentarán para el proceso selectivo. Aunque a veces se dan muy buenos resultados, porque aunque se tenga un excelente proceso de reclutamiento, muchas veces depende de la reputación de la empresa, el atractivo de su ubicación, el tipo de trabajo que ofrece, prestaciones, salarios, etc. Así mismo si no se hiciera el proceso de reclutamiento e las empresas u organizaciones o existiría el factor humano pertinente, para ocupar las vacantes disponibles dentro de la empresa. Es por tal motivo que las empresas optan por el proceso de reclutamiento y selección de personal, y a que su principal finalidad es: Conseguir un grupo numeroso de candidatos, que permita seleccionar a los empleados calificados necesarios ó bien contar con los Recursos Humanos disponibles en el

momento oportuno. El proceso de reclutamiento se divide en 4 fases, pero en si esto puede cambiar, ya que cada empresa lo puede ajustar a sus necesidades ó bien dependiendo mucho también del puesto que este vacante en la empresa, va depender el proceso de reclutamiento. Las cuatro fases del reclutamiento son:

1º. FASE: Requisición de empleado (RE): Documento que contiene toda la información sobre la vacante a cubrir. Es una orden de servicio para que el organismo de reclutamiento comience funcionar por lo cual debe verificar

Carga de trabajo2º. FASE: Análisis de las fuentes de Reclutamiento: Significa analizar, dónde localizar o encontrar a los candidatos adecuados. En esta fase las fuentes de reclutamiento son: Los lugares en donde se supone estarán localizados los candidatos para la vacante que la empresa ofrece. Así mismo en esta fase es en donde aparecen las fases de reclutamiento las cuales son: a) Fuentes internas.- Significa cubrir las vacantes disponibles mediante la promoción o transferencia de sus empleados. b) Fuentes externas.- Es completar las vacantes disponibles mediante candidatos que son reclutados en el mercado de mano de obra. En el caso de las fuentes externas estas se hacen mediante la publicidad para atraer los candidatos más idóneos, pero en este caso se debe de considerar el medio a utilizar y el anuncio. Eso es muy importante ya que dependiendo de la vacante que se haya generado en la empresa, va ser el tipo de anuncio que va a publicar y por consiguiente el medio por donde se va a transmitir dicho anuncio. Si publicáramos un anuncio al ahí se va, llegaría personal de todo tipo y esto demoraría mucho encontrar la persona adecuada ó idónea para la vacante disponible, es por eso importante especificar en el anuncio las características del puesto que se ofrece y sobre todo las características que debe cumplir el personal quiera cubrir la vacante.3ª. FASE: Elección de los medios de reclutamiento: Son los medio utilizados para informar a los probables candidatos sobre la vacante existente en la empresa. Mientras más amplios sean los medios de reclutamiento, mayor será la oportunidad de conseguir a la persona que se desea. Pero es muy importante que se especificar en el anuncio las cacarterísticas del puesto que ofrece y sobre todo las características que deben cumplir el personal.