



Nombre de alumnos: Beatriz Irianda
Hernández Calcáneo

Nombre del profesor: Beatriz Adriana
Méendez

Nombre del trabajo: Entrevista de selección.

Materia: Reclutamiento y selección de
personal.

Grado: 9no cuatrimestre

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 09 de julio de 2021.

Entrevista de selección:

Descripción:

La entrevista es un paso más dentro de un proceso de selección para cubrir un puesto vacante en una empresa.

Es una técnica subjetiva, y por lo tanto no está exenta de error.

No es un interrogatorio, sino un diálogo con preguntas y respuestas.

Procurar un sano equilibrio entre crear un clima agradable y cordial y saber conservar el lugar de conductores de la situación.

Formas de entrevista:

E. dirigida: consta de aspectos que han de ser explorados, suele ser espontáneo.

E. abierta: se pretende evaluar cómo se desenvuelve el candidato en un entorno desconocido para él y su capacidad de análisis.

E. semidirigida: Realizan preguntas concretas que requieren de respuestas cortas, ya que pretenden obtener algún dato que le faltaba.

Etapas de la entrevista:

Preparación:
(concreto).

Ambiente:
(físico o psicológico).

La atmósfera debe ser agradable y la sala limpia, confortable, aislada y sin muchos ruidos.

Toda entrevista tiene un propósito que debe ser determinado con anticipación.

Características del entrevistador:

El entrevistador será la persona encargada de conducir el importante proceso de selección dentro de una empresa.

Habilidades de un buen entrevistador:

- Social.
- Comunicativas.
- Analíticas interpretativas.
- Toma de decisiones.

El psicólogo debe trabajar siendo coherente con sus principios, sus valores, su modelo teórico.

El silencio suele ser mal soportado por los entrevistadores noveles, viviéndolo con tensión y como un fracaso personal.