

**Nombre de alumno: Daniela Morales
Arias**

**Nombre del profesor: Beatriz Méndez
González**

**Nombre del trabajo: “Importancia del
reclutamiento y selección técnica de
personal.”**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Reclutamiento y selección de
personal.**

Grado: 9° cuatrimestre

Grupo: U

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL

El reclutamiento y selección de personal debe ser una cuestión de importancia estratégica para las empresas. el proceso de reclutamiento es importante ya que se debe buscar a la persona adecuada para cada área de trabajo y así lograr un trabajo eficiente, es importante checar los currículums y perfiles de cada persona que solicita el puesto porque se debe valorar como sería su desempeño en el trabajo. también habla de que muchos trabajos o empresas fracasan porque no se dan el tiempo de hacer un reclutamiento de personal. Por eso es importante hacerlo ya que nos da una vista previa del desempeño de la persona.

Para obtener buenas personas dentro de la empresa se debe llevar un proceso de reclutamiento y selección que ayuden a identificar a los buenos empleados de igual manera identificando las necesidades de la empresa, compararlas y así encontrar al mejor candidato.

El reclutamiento y selección del personal es una actividad dentro de recursos humanos, dentro de una empresa.

¿Qué es un sistema?

es un conjunto de elementos que funcionan entre sí o sea que uno no puede funcionar sin el otro, cómo pasos a seguir o un método que tienen una finalidad que es llevar a cabo un estudio. Se entiende por un sistema a un conjunto ordenado de componentes relacionados entre sí, ya se trate de elementos materiales o conceptuales, dotado de una estructura, una composición y un entorno particulares. Se trata de un término que aplica a diversas áreas del saber, como la física, la biología y la informática o computación.

Elementos de un sistema

Un sistema básicamente se compone de cuatro partes, denominadas así:

- Entradas: es el lugar por el cual entra toda la información o los elementos que necesita un sistema para su funcionamiento.
- Proceso: es aquí en donde aquellos elementos que entran al sistema sufren un proceso de transformación.
- Salida: como su nombre lo indica es el lugar por donde sale un nuevo elemento ya transformado.
- Retroalimentación: es una parte con la cual cuenta un sistema en el cual se analiza se analiza todo el proceso que ha tenido un elemento con el fin de determinar aspectos en los cuales existan fallas y así mismo puedan ser corregidas.

El objetivo principal del sistema de recursos humanos es garantizar que los procesos de administración y control integral del personal esté basado en prácticas óptimas de negocio.

4 áreas principales (sistemas):

1. Finanzas
2. Recursos Humanos
3. Producción
4. Mercadotecnia

Y las subáreas: de presupuesto, estudios salariales y valoración de puestos, reclutamiento y selección, trámites de personal, plantillas, salud ocupacional, servicios médicos y capacitación y desarrollo.

Al personal se le brinda la capacitación que es lo que aprende ese día (hoy) para después llevarlo a práctica.