



**Nombre del alumno:** Deisy Domínguez  
Bautista

**Nombre del profesor:** Beatriz Adriana  
Méndez

**Nombre del trabajo:** ensayo

**Materia:** Reclutamiento y selección de personal

**Grado:** 9no.cuatrimestre

**Grupo:** "A"

## **IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL**

Para que una empresa funcione bien y tenga una muy buena productividad necesita d un buen personal y equipo de trabajo. La psicología tiene una gran importancia en el reclutamiento y selección del personal para las diferentes áreas.

El reclutamiento y selección de personal es muy importante para una empresa porque cada persona que sea colocada en cada área tiene que ser muy apta para ocupar ese puesto y asi sucesivamente con cada persona que sea contratada para cada área de la empresa como mencionamos anteriormente la empresa no depende tanto de una buena infraestructura si no contar con el personal adecuado.

Cada persona posee diferentes habilidades, con talentos muy buenos que pueden desarrollar dentro de una empresa por eso es muy importante saber qué tipos de personas contratar en una empresa esto será mediante un buen reclutamiento y selección de personal. Por eso es muy importante tener un buen proceso de reclutamiento y selección de personal, departamento que está encargado de este proceso debe de hacer la elección muy bien la elección al ingresar a la persona porque si ella ingresa a una persona que no se adapte al puesto, puede contaminar el ambiente laboral, puede que esa persona siempre tenga pleitos con sus compañeros o sea una persona difícil de manejar, y pueda contagiar a sus demás compañeros en las cosas negativas ,ya que una buena empresa se construye mediante buenas personas, así que para poder conseguir buenas personas este proceso de selección debe cumplirse muy bien, no simplemente aceptar a tal persona porque me cae bien, o porque es hijo de algún político importante y por quedar bien claramente que las cosas no deberían de ser así, para este proceso se debe cumplir con ciertas técnicas y tienen que ser aprobados por el candidato al puesto por ejemplo en las entrevistas, las pruebas de conocimientos y habilidades, las pruebas psicométricas y de personalidad entre otros, y de ahí entre otras técnicas se definirá y esa persona es apta o no para ocupar el puesto que se busca en cierta empresa

Por eso, tener un proceso de reclutamiento y selección eficiente ayuda a descartar aquellos que no son adecuados para el puesto porque carecen de la formación y educación adecuada, de profesionalidad o experiencia o simplemente no encajan con la cultura o los procedimientos habituales. El objetivo principal del reclutamiento y selección es garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo que pueda ayudar al personal de recursos humanos a poner a las personas indicadas en las oficinas de la empresa, teniendo en cuenta los dos tipos de reclutamiento el externo y el interno.

Ahora bien, la creación e implantación de un sistema de selección de personal es útil para alcanzar mayores niveles de competitividad, eficiencia, eficacia, productividad y satisfacción de los trabajadores en el desarrollo de la actividad laboral mediante el logro de la correspondencia entre las exigencias de los cargos y las características de los trabajadores.

Un sistema puede funcionar de manera independiente, siempre formará parte de una estructura mayor. Del mismo modo, un sistema puede ser, a su vez, un componente de otro sistema, teniendo un objetivo al cual llegar, mediante los diferentes elementos del sistema que contribuirán al logro del objetivo o propósito, los sistemas tienen su clasificación, estos se clasifican en sistemas físicos, abstractivos, sistema de control, sistema estratégico entre otras clasificaciones cada con sus respectivas funciones.

Pasando ahora al sistema de desarrollo de recursos humanos, el desarrollo de los recursos humanos comprende las actividades de crear planes de formación y llevarlos a cabo, de estudiar el potencial de los trabajadores, evaluar la motivación de los mismos, controlar el desempeño de las tareas, incentivar la participación. El Desarrollo de recursos humanos se refiere a la formación que recibe una persona para el crecimiento profesional a fin de estimular la efectividad en su puesto de trabajo. Tiene objetivos a largo plazo y generalmente busca desarrollar actitudes relacionadas con una determinada filosofía que la empresa quiere desarrollar.