

SUPER NOTA



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL
MTRA. LINDSAY VAZQUEZ GUENDOLAY

PRESENTA EL ALUMNO:

Flor Grisell Zárate Gómez

GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:

6to. Cuatrimestre "A" Psicología, Escolarizado

Pichucalco, Chiapas 20 de Mayo de 2021

Teorías clásicas ó racionalistas (Taylor)

Teorías de las relaciones humanas (Mayo y Lewin)



Modelos y Teorías

Teorías clásicas ó racionalistas (Taylor)	Teorías de las relaciones humanas (Mayo y Lewin)	Teorías de la organización como sistema abierto
Analiza los procesos productivos con el fin de aumentar la eficiencia y la productividad, desarrollando técnicas y métodos para normalizar la producción a través de la descomposición de tareas complejas en un conjunto de tareas simples.	Fue básicamente un movimiento de reacción y de oposición a la teoría clásica de la administración. Esta pretendió desarrollar una nueva filosofía empresarial, una civilización industrial, en la cual la tecnología y el método de trabajo constituyen las más importantes preocupaciones del administrador.	consideran a la organización como un sistema que interactúa con el ambiente, los cuales están compuestos por diferentes elementos que mantienen entre sí, un mínimo de cooperación para alcanzar objetivos comunes y propios.



La persona

La psicología industrial y la organizacional



La psicología industrial

La **psicología industrial** es la disciplina que se encarga de la selección, la formación y la supervisión de los trabajadores. Esta especialización analiza el comportamiento humano en el ámbito de la industria y los negocios.



La psicología organizacional

Se trata de la disciplina o la rama de la psicología orientada al estudio del comportamiento de las personas en el ambiente de una organización

