

SÚPER NOTA

**PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
MTRA. LINDSAY VÁSQUEZ GUENDOLAY**

PRESENTA EL ALUMNO:

Daniela Paola Sánchez Pastrana

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

6to. cuatrimestre "U" Psicología Escolarizado

Pichucalco, Chiapas, 21 de mayo del 2021.

Introducción a la psicología organizacional

¿Qué es la psicología organizacional?

La vida entera de un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y, dentro de ellas, encuentra una vida social en la cual se mezclan y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones.



Teoría clásica o racionalista

Analiza los procesos productivos con el fin de aumentar la eficiencia y la productividad, desarrollando técnicas y métodos para normalizar la producción a través de la descomposición de tareas complejas en un conjunto de tareas simples.



Teorías de las relaciones humanas (Mayo y Lewin).



Trata de interpretar los cambios del contexto y las empresas descubriendo el sentido de algunos procesos sociales y estudiando en profundidad la influencia del ambiente de trabajo en la productividad y los accidentes laborales.

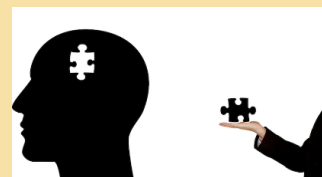
Relaciones con otras áreas

Psicología industrial

Psicología empresarial

Psicología del trabajo

Psicología ocupacional.



La psicología industrial y organizacional

El término "organizaciones" incluye a las:

● Agencias de gobierno

● Compañías privadas que proporcionan la mayoría de los bienes y servicios que se utilizan.



¿QUE ES LA PSICOLOGÍA I/O?

➔ La psicología es la ciencia del comportamiento, cognición, emoción y motivación humanos (y no humanos).

➔ La psicología organizacional se ocupa de entender el comportamiento y de fortalecer el bienestar de los empleados en su lugar de trabajo.

Psicología I-O

- **Ciencia:** se ocupa de lo observable
- **Método:**
 - observación de la conducta humana, a fin de entender y analizar a las personas a quienes va a estudiar
 - Se ocupa de las cuestiones intangibles
 - La inferencia que se basa en la observación de la conducta permite extraer conclusiones sobre varios estados o condiciones del hombre, a pesar de ser inobservables directamente



TEMAS DE ESTUDIO DE LA ACTUALIDAD

➔ Debe estar encontrando la manera de diseñar

➔ Adaptar el equipo a un uso eficiente y sin riesgos

➔ Una de las tareas principales del psicólogo industrial consiste en mejorar la calidad de la vida laboral.

¿Qué es Psicología Industrial?

- Disciplina científica social cuyo objeto de estudio es el comportamiento humano en el ámbito de las organizaciones empresariales y sociales.



La personalidad

Se refieren a un concepto dinámico que describe el crecimiento y el desarrollo de todo el sistema psicológico de una persona.

La personalidad constituye un todo que es más que la suma de las partes.



Definición de personalidad



Gordon Allport hace casi 70 años. Dijo que la personalidad era “la organización dinámica, dentro del individuo, de aquellos sistemas psicofísicos que determinan sus ajustes únicos al entorno.

Medición de la personalidad

El medio más común desde hace mucho para medir la personalidad son los cuestionarios



DETERMINANTES DE LA PERSONALIDAD

Parece que la personalidad es el resultado de factores tanto hereditarios como ambientales.



Determinantes de la personalidad



El modelo de los cinco grandes

El modelo de cinco factores de la personalidad comúnmente llamado modelo de los Cinco Grandes.



Extroversión.

Adaptabilidad

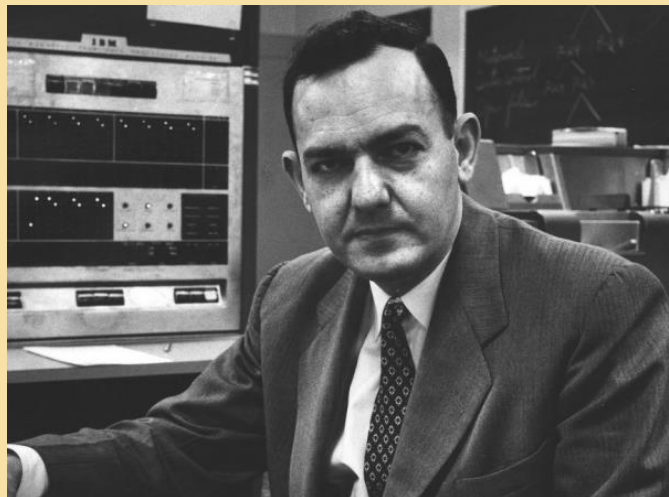
Meticulosidad.

Apertura a las experiencias.

Estabilidad emocional

EL COMPORTAMIENTO HUMANO

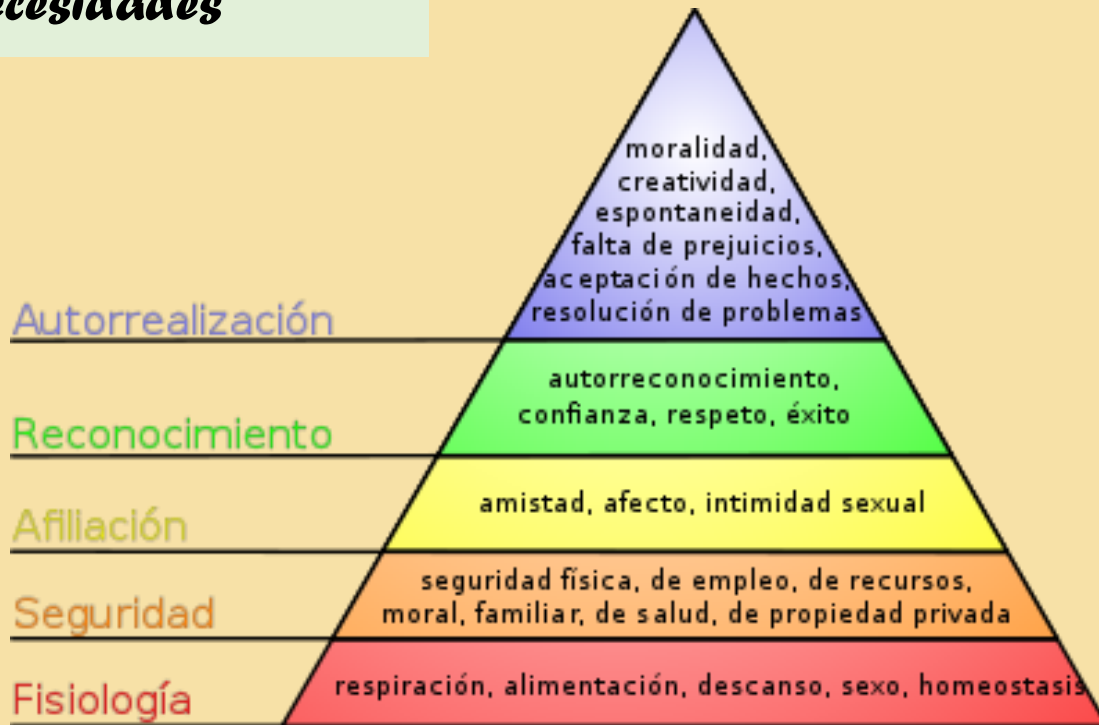
En 1947 surge en los estados unidos un libro que marcó el inicio de la teoría del comportamiento en la administración: el comportamiento administrativo de Hebert Simón. La teoría de H. Simón se fundamenta en el comportamiento humano.



Necesidades del ser humano

Abraham Maslow, psicólogo y consultor estadounidense, quien expuso una teoría de la motivación según la cual las necesidades humanas están jerarquizadas y dispuestas en niveles de acuerdo con su importancia e influencia.

Nivel Jerárquico de las necesidades



Teoría X



La Teoría X presupone que los seres humanos son perezosos, tendiendo a eludir las responsabilidades, y por tanto deben ser estimulados a través del castigo.

Teoría Y

TEORÍA Y Viene siendo la idea moderna de la administración, de acuerdo con la teoría del comportamiento, esta teoría se basa en ideas actuales sin preconceptos respecto a la naturaleza humana.



Actitudes

Las actitudes son enunciados de evaluación –favorable o desfavorable– de los objetos, personas o eventos. Reflejan cómo se siente alguien respecto de algo.

Las actitudes son complejas.



INVOLUCRAMIENTO EN EL TRABAJO

Los altos niveles de involucramiento en el trabajo y la facultad para la toma de decisiones en forma psicológica se relacionan de manera positiva con la responsabilidad social de la organización y el desempeño en el trabajo



El punto de vista existencial

El compromiso organizacional tiene tres componentes distintos:

1. Compromiso afectivo
2. Compromiso para continuar
3. Compromiso normativo

Compromiso Organizacional	Compromiso Afectivo	Es la satisfacción por parte de la organización de las necesidades y expectativas que el trabajador siente, es decir, la adhesión emocional del empleado hacia la empresa.
	Compromiso Calculado	Como consecuencia de la inversión de tiempo y esfuerzo que la persona tiene por su permanencia en la empresa y que perdería si abandona el trabajo.
	Compromiso Normativo	El trabajador que debe responder de manera recíproca hacia la empresa como consecuencia de los beneficios obtenidos.

CREENCIAS Y REPRESENTACIONES IDEOLÓGICAS



La psicología social ha recurrido a la noción de ideología de forma alusiva y distante, como una suerte de límite de su propio campo, o bien a manera de “encantamiento”, según la expresión de Deconchy (1989).

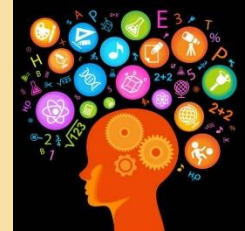
Aptitud



El término aptitud se refiere a la capacidad que tiene un individuo para llevar a cabo las diferentes tareas de un trabajo. Las aptitudes generales de un individuo, en esencia, están constituidas por dos conjuntos de factores: intelectuales y físicos.

Aptitudes intelectuales

Las aptitudes intelectuales son las que se necesitan para desarrollar actividades mentales – pensar, razonar y resolver problemas.



Aptitudes físicas

HABILIDADES FÍSICAS

Las aptitudes físicas específicas tienen importancia para ejecutar con éxito los trabajos.

LOS VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES. SU APLICACIÓN E INFLUENCIA EN LAS ORGANIZACIONES.

Una parte significativa de los valores que tenemos se establece en nuestros primeros años de vida: de los padres, maestros, amigos y otras personas.



Importancia de los valores

Los valores son importantes para el estudio del comportamiento organizacional debido a que dan el fundamento para la comprensión de las actitudes y motivación de las personas, porque influyen en nuestras percepciones.



ENCUESTA DE VALORES DE ROKEACH

Milton Rokeach creó la Encuesta de Valores (EVR) que lleva su nombre. La RVS consiste en dos conjuntos de valores, cada uno con 18 valores individuales. Uno de ellos contiene los valores terminales, y se refiere a los estados finales que son deseables.

	Valores Terminales			
	R	BA	R	BA
Amical Verdadosa	3	2.5	0.7	1.00
Amor Pleno	2	4.5	1.4	1.18
Amor Intenso	1	4.0	1.4	2.00
Amoridad	2	5.0	2.0	2.00
Amoroso	2	3.0	1.5	1.00
Amorosa	2	6.0	3.0	4.00
Amor	2	3.0	1.5	4.00
Amoroso	2	3.0	1.5	1.18
Amoroso de sí mismo	2	4.0	2.0	2.00
Amoroso	2	6.0	3.0	2.00
Amoroso	2	7.0	3.5	15.00
Amoroso familiar	2	6.0	3.0	2.00
Amoroso nacional	2	6.0	3.0	12.00
Amoroso del mundo	2	6.0	3.0	7.00
Amoroso	2	4.5	1.5	1.00
Amoroso bello	2	4.0	2.0	18.00
Amoroso amigable	2	5.0	2.5	1.18
Amoroso en paz	2	2.0	1.0	1.00

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/7d988a45ef42c5d144e0df61463b0e9b.pdf>