



Nombre de alumnos: Daniela Paola Sánchez Pastrana

Nombre del profesor: Lindsay Vásquez Quendolay

Nombre del trabajo: Collage

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6

Grupo: "U"

Pichucalco, Chiapas a 06 de Julio de 2021.

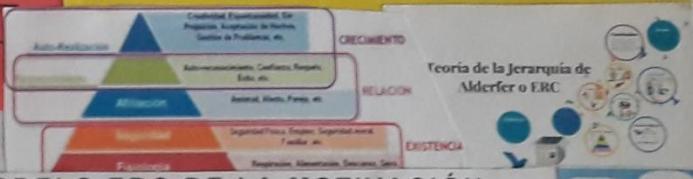
TEORIAS DE MOTIVACION

Motivación

MOTIVACIÓN

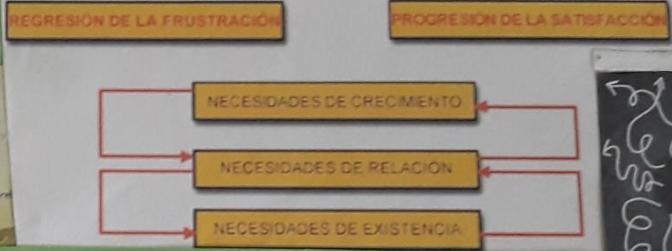
TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

El modelo jerárquico de ERC de Alderfer.



- #### LAS 25 NECESIDADES DE MURRAY
1. Dominación
 2. Diferencia (Exclusividad)
 3. Autonomía
 4. Degradación
 5. Agradación
 6. Logro
 7. Sexo
 8. Sensibilidad
 9. exhibición
 10. Juego

MODELO ERG DE LA MOTIVACIÓN

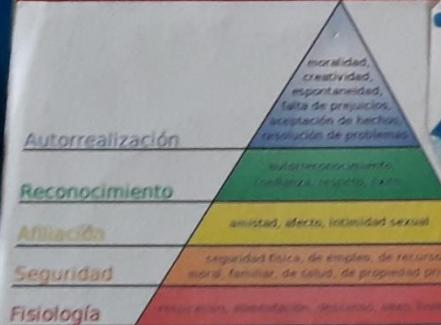


Teorías de la motivación.

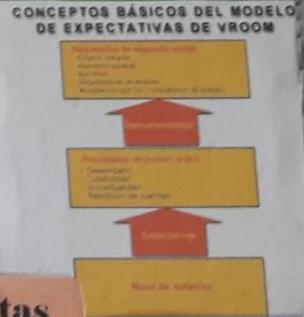
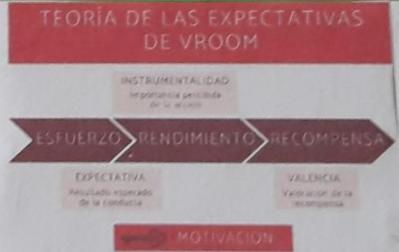


Jerarquía de necesidades de Maslow

Pirámide de Maslow



Teorías de las valencias y expectativas



Teoría del establecimiento de metas

LINEA DEL TIEMPO TEORÍAS X Y Y

- Douglas McGregor
- 1960
- Se enfoca en el trabajo, son dos posiciones
- 1. los directivos consideran que los trabajadores sólo actúan bajo amenazas
- 2. los directivos se basan en el principio de que la gente quiere y necesita trabajar.



Teoría del establecimiento de metas u objetivos Locke



Teoría de la equidad

Aportación desde el conomiento operante

CONDICIONAMIENTO OPERANTE



Tipos de refuerzo

- Positivo: al ser añadido, aumenta la respuesta.
- Negativo: al ser eliminado aumenta la respuesta.



Teoría de los valores: el modelo de Lock



Eventos y condiciones que causan satisfacción laboral

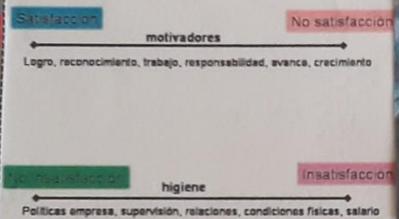
Eventos y condiciones que causan Satisfacción Laboral

- Carácter intrínseco del trabajo
 - ✓ Variedad
 - ✓ Autonomía
 - ✓ Uso de habilidades y aptitudes.
- Remuneración o salario
- Promoción
- Seguridad de empleo
- Condiciones de trabajo

La teoría de los dos factores de Herzberg



2 factores de Herzberg



Teoría de Herzberg Factores de higiene



Conflicto Organizacional

Tipos y causas

Estrés generados

CONFLICTO



Teoría de Herzberg Factores de motivación



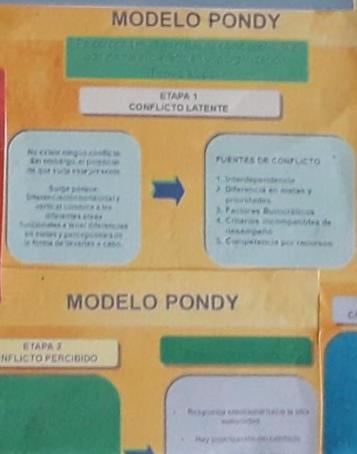
Modelo de Pondy del conflicto organizacional

Tipos de conflictos

¿Por qué se produce el conflicto entre individuo y sociedad?

Modelo de conflicto entre individuo y sociedad

- Definición: la psicología social es la ciencia que estudia cómo el individuo se relaciona y se comporta.
- El individuo vive en un grupo de individuos y estos a su vez forman parte de una sociedad.



Frustración

MODELO PONDY

La teoría del grupo de referencia



EL CONFLICTO INTERPERSONAL

9 SEÑALES QUE TE INDICAN QUE TU COLABORADOR SUFRE DE FRUSTRACION LABORAL