



Nombre de alumnos: Daniela Paola Sánchez Pastrana

Nombre del profesor: Lindsay Vásquez Quendolay

Nombre del trabajo: Collage

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6

Grupo: "U"

Pichucalco, Chiapas a 06 de Julio de 2021.

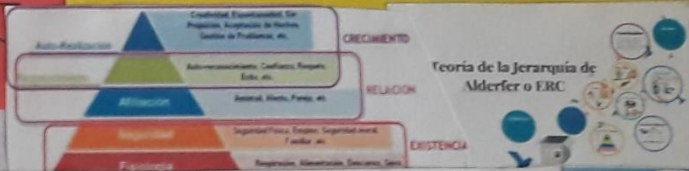
TEORIAS DE MOTIVACION

Motivación

MOTIVACIÓN

TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

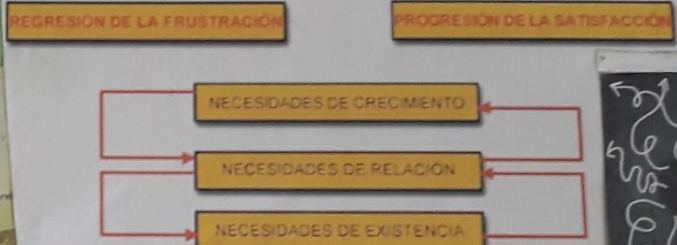
El modelo jerárquico de ERC de Alderfer.



LAS 20 NECESIDADES DE MURRAY

1. Dominación
2. Dependencia / Interdependencia / Cooperación
3. Autonomía
4. Degradación
5. Agradación
6. Logro
7. Sexo
8. Sensibilidad
9. exhibición
10. Juego

MODELO ERG DE LA MOTIVACIÓN



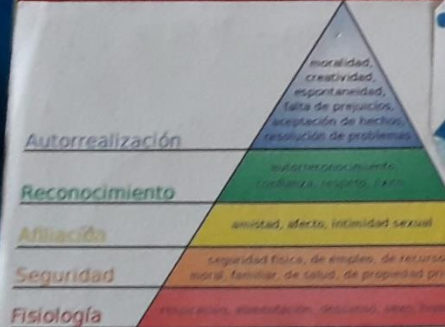
Teorías de la motivación.

Psic. Ana Lúcia Arce



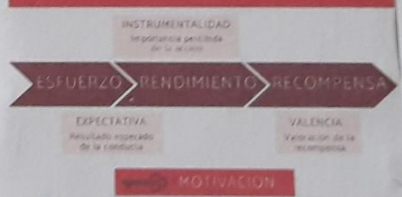
Jerarquía de necesidades de Maslow

Pirámide de Maslow

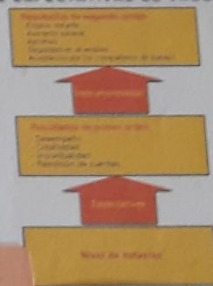


Teorías de las valencias y expectativas

TEORÍA DE LAS EXPECTATIVAS DE VROOM



CONCEPTOS BÁSICOS DEL MODELO DE EXPECTATIVAS DE VROOM



Teoría del establecimiento de metas

Teoría del establecimiento de metas u objetivos Locke



LINEA DEL TIEMPO TEORÍAS X Y Y

TEORÍAS X Y Y

- Douglas McGregor
- 1960
- Se enfoca en el trabajo, son dos posiciones
- 1. los directivos consideran que los trabajadores sólo actúan bajo amenazas
- 2. los directivos se basan en el principio de que la gente quiere y necesita trabajar.

Teoría de la equidad

Aportación desde el conomiento operante

CONDICIONAMIENTO OPERANTE



Tipos de refuerzo

- Positivo: al ser añadido, aumenta la respuesta.
- Negativo: al ser eliminado aumenta la respuesta.



Teoría de los valores: el modelo de Lock



Eventos y condiciones que causan satisfacción laboral

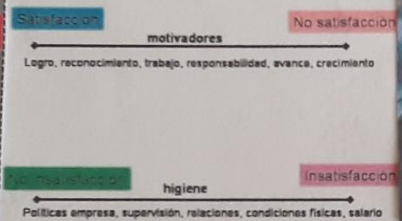
Eventos y condiciones que causan Satisfacción Laboral

- Carácter intrínseco del trabajo
 - ✓ Variedad
 - ✓ Autonomía
 - ✓ Uso de habilidades y aptitudes.
- Remuneración o salario
- Promoción
- Seguridad de empleo
- Condiciones de trabajo

La teoría de los dos factores de Herzberg



2 factores de Herzberg



Teoría de Herzberg Factores de higiene



Conflicto Organizacional



CONFLICTO



Teoría de Herzberg Factores de motivación



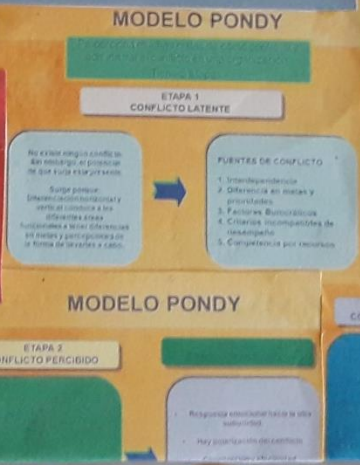
Modelo de Pondy del conflicto organizacional

Tipos de conflictos

¿Por qué se produce el conflicto entre individuo y sociedad?

Responde: porque está en la naturaleza.

- Define qué es la psicología social y la forma un conflicto entre el individuo y su sociedad.
- Se da origen tras dos tipos de condiciones: a) roles y su verificación; b) percepción de discrepancias de subjetividad.



Frustración



La teoría del grupo de referencia



EL CONFLICTO INTERPERSONAL

1. Definición: el conflicto interpersonal es la tensión que surge entre dos o más personas que perciben que sus intereses, valores o necesidades son incompatibles o mutuamente excluyentes.

2. Características: surge de la interacción de las partes involucradas; puede ser consciente o inconsciente; puede ser destructivo o constructivo.

3. Tipos: conflicto de intereses; conflicto de valores; conflicto de roles; conflicto de recursos.

4. Consecuencias: estrés; ansiedad; disminución de la productividad; deterioro de las relaciones.

5. Estrategias de resolución: negociación; mediación; arbitraje; litigio.

ETAPA 2 CONFLICTO PERCIBIDO

Responde: el conflicto se percibe cuando el individuo percibe que sus intereses, valores o necesidades son incompatibles o mutuamente excluyentes con los de otra persona.

Hay participación de los individuos.

ETAPA 4 CONFLICTO MANIFIESTO

Responde: el conflicto se manifiesta cuando el individuo percibe que sus intereses, valores o necesidades son incompatibles o mutuamente excluyentes con los de otra persona y se expresa a través de acciones o palabras.

Hay participación de los individuos.

ETAPA 5 SECUELAS DEL CONFLICTO

Responde: las secuelas del conflicto son las consecuencias que se derivan de la resolución del conflicto.

Se da de 2 maneras:

1. Consecuencias constructivas: mejoran las relaciones y el ambiente.

2. Consecuencias destructivas: deterioran las relaciones y el ambiente.