



**Nombre de alumno: kevin jesus silva valencia**

**Nombre del profesor:**

**Nombre del trabajo: super nota**

**Materia: psicología organizacional**

**Grado: 6to cuatrimestre**

**Grupo:**

Comitán de Domínguez, Chiapas a 21 de mayo del 2021

## LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL.

para una gran organización, hay una amplia posibilidad de que su vida laboral se vea afectada por la psicología industrial/ organizacional (I/O). Un psicólogo I/O puede haber sido quien diseño el formato de solicitud que llenara para conseguir un puesto, salario y paquete de beneficios ofrecidos, la capacitación que recibirá y la estructura de las tareas que el puesto comprende. Los psicólogos I/O se involucran en asuntos relacionados con la salud de sus empleados, el desempeño laboral, la motivación, seguridad, selección (contratación) y capacitación; quizá también diseñen el equipo y tareas de trabajo.

## ¿QUE ES LA PSICOLOGÍA I/O?

La psicología es la ciencia del comportamiento, cognición, emoción y motivación humanos (y no humanos); se puede subdividir en varias especializaciones diferentes, algunas de las cuales tienen que ver principalmente con la ciencia de la psicología (experimental) y otras tienen que ver con la aplicación de principios científicos. La psicología I/O es un pequeño campo de la psicología aplicada, se refiere al desarrollo y aplicación de principios científicos en el lugar de trabajo

## EL COMPORTAMIENTO HUMANO

La teoría de H. Simon se fundamenta en el comportamiento humano, sin embargo Watson trajo a la psicología una metodología objetiva y científica basada en la comprobación experimental en oposición al subjetivismo de la época, pero centrándose en el individuo, haciendo un estudio de su comportamiento con relación a factores externos como el ambiente, las relaciones interpersonales etc.

La importancia de este escrito radica en que con una mejor relación entre el empleado y las funciones que desempeña los resultados de su trabajo van a ser mejores, lo que promueve el bienestar tanto para el trabajador como para el empleador

## INTRODUCCION A LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

## DEFINICION DE LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

La vida entera de un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y, dentro de ellas, encuentra una vida social en la cual se mezclan y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones. La Psicología Industrial/Organizacional (I/O) es un pequeño campo de la psicología aplicada, se refiere al desarrollo y aplicaciones de principios científicos en el lugar de trabajo. Es el estudio del comportamiento, los pensamientos y sentimientos del hombre y la mujer conforme se adaptan a las personas, los objetivos y el ambiente donde se desenvuelven en el ámbito laboral

## 1 LA PERSONALIDAD

La definición que se utiliza con más frecuencia para la personalidad la dio Gordon Allport hace casi 70 años. Dijo que la personalidad era "la organización dinámica, dentro del individuo, de aquellos sistemas psicofísicos que determinan sus ajustes únicos al entorno". MEDICIÓN DE LA PERSONALIDAD

La razón más importante por la que los gerentes necesitan conocer la manera de medir la personalidad es que las investigaciones han descubierto que las pruebas de personalidad son útiles para tomar decisiones de contratación.

Para nuestros fines, se debe pensar que la personalidad es la suma de las formas en que el individuo reacciona ante otros e interactúa con ellos. Es frecuente que se describa en términos de las características mensurables que externa una persona.

## EL MODELO DE LOS CINCO GRANDES

Extroversión. Esta dimensión captura el nivel de confort con las relaciones que se tiene. Los extrovertidos tienden a ser gregarios, asertivos y sociables.

Adaptabilidad. Esta dimensión se refiere a la propensión de un individuo para aceptar los puntos de vista de otros

Meticulosidad. Esta dimensión es una medida de la confiabilidad. Una persona muy meticulosa es responsable, organizada, confiable y persistente.

Estabilidad emocional ;: Esta dimensión describe la aptitud de una persona para manejar la tensión.

Apertura a las experiencias. La dimensión final aborda el rango y la fascinación de alguien con lo nuevo.



ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES  
IDEOLOGICAS, APTITUDES

**ACTITUDES** Las actitudes son enunciados de evaluación – favorable o desfavorable– de los objetos, personas o eventos. Reflejan cómo se siente alguien respecto de algo. Cuando digo “me gusta mi trabajo”, expreso mi actitud hacia el trabajo. **INVOLUCRAMIENTO EN EL TRABAJO**

Aunque se ha estudiado mucho menos que la satisfacción en el trabajo, un concepto relacionado es el involucramiento en el trabajo. Éste mide el grado en que una persona se identifica psicológicamente con su empleo y considera el nivel de su desempeño percibido como benéfico para ella.

FUENTES DE  
INFORMACION.

[https://www.google.com/search?q=psicologia+organizacional&tbm=isch&ved=2ahUKewizhd7JwvtvAhUF3KwKHcRHC1sQ2-cCegQIABAA&oq=psicologia+org&gs\\_lcp=CgNpbWcQAR](https://www.google.com/search?q=psicologia+organizacional&tbm=isch&ved=2ahUKewizhd7JwvtvAhUF3KwKHcRHC1sQ2-cCegQIABAA&oq=psicologia+org&gs_lcp=CgNpbWcQAR)

LOS VALORES INDIVIDUALES Y DE LAS ORGANIZACIONES. SU APLICACIÓN E INFLUENCIA EN LAS ORGANIZACIONES.

**COMPROMISO ORGANIZACIONAL** La tercera actitud que estudiaremos es el compromiso organizacional, que se define como el grado en que un empleado se identifica con una organización en particular y las metas de ésta, y desea mantener su relación con ella..

CREENCIAS Y REPRESENTACIONES IDEOLOGICAS

La psicología social ha recurrido a la noción de ideología de forma alusiva y distante, como una suerte de límite de su propio campo, o bien a manera de “encantamiento”, según la expresión de Deonchy (1989); es decir, como una última instancia explicativa que no tiene más plausibilidad que el deus ex máchina del teatro, ni mayor consistencia teórica que la “virtud adormecedora” dada al opio por los médicos de Moliere.