



**UNIVERSIDAD
DEL SURESTE**
CUADRO SINÓPTICO "Pasión por
educar"
PSICOMETRIA
LILIANA VILLEGAS DOMINGUEZ

PRESENTA LA ALUMNA:



Lesly Merari Utrilla López

GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:

3er. Cuatrimestre, Psicología Escolarizado

Pichucalco, Chiapas

13 de mayo del 2021.

INTRODUCCIÓN:

La psicología es una ciencia que ayuda presta su ayuda a los seres humanos y a su desarrollo. Para que esto se lleve a cabo se hacen uso de técnicas, herramientas y se da la relación con otras ciencias. En este caso, podemos tratar a la psicometría, sus características y por qué ella es importante.

Es vital la comprensión del proceso que está implicado, sobre todo, el buen uso de la información obtenida. ¿Cómo obtenemos información en psicometría? A través de test. Muchas veces son ellos quienes nos ayudan a conocer a una persona en su lado más íntimo.

Los test cuentan con diversas clasificaciones y se aplican en muchos campos, no solo de la psicología, si no de las demás ciencias. Ellos nos son útiles cuando necesitamos tomar decisiones o cuando queremos saber algo de una persona sin tener la necesidad de preguntarle o hacerle que se incomode. En ocasiones ellas pueden ser rápidas, pero no por eso dejan de ser útiles, siempre nos puede sorprender la cantidad de información obtenida.



Psicometría

Definición

La Psicometría es una disciplina científica encuadrada dentro del marco de la Metodología de las Ciencias del Comportamiento y directamente relacionada con el campo de la medición psicológica.

La Psicometría tiene como finalidad llevar a cabo la medición de la conducta, tanto en el ser humano como en los animales.

- Importancia de la medición psicológica.
- Antecedentes históricos de la psicometría.
- Aplicación de psicometría en diversos campos.

Como en todo estudio científico, en el campo de la psicología debe haber diversas formas de medición.

Niveles de medición, llamados con más propiedad escalas de medición, son elementos que se emplean frecuentemente, las escalas nominales (o de categorización); b) escalas ordinales; c) escalas intervalares, y d) escalas de razón.

Platón y Aristóteles escribieron sobre las diferencias individuales hace más de 2000 años. Durante la Edad Media la preocupación por la individualidad era prácticamente inexistente, permitiéndose poca libertad para la expresión y el desarrollo de la personalidad. Karl Pearson (1857-1936), discípulo de Galton, quien desarrolló el coeficiente de correlación. El año 1935 ha sido calificado como "bisagra" entre el período histórico y "moderno" dentro de la psicometría. La década de 1950 es considerada como una fase "madura" de la teoría de los tests.

- Psicología industrial { El mayor problema que se presenta en este campo es el de los factores humanos.
- Psicología científica { Medición del aprendizaje y de las habilidades de los sujetos.
- Psicología clínica { Gran cantidad de tests para medir los rasgos de la personalidad.

Consideraciones éticas del uso de pruebas psicométricas

- Protecciones { Las normas éticas de los psicólogos (APA, 1992), requieren que estos profesionales empleen sólo técnicas o procedimientos que estén dentro de su competencia. La venta de pruebas no está abierta, sino que depende de la capacitación del usuario. Sólo deben aplicarse a la persona las pruebas pertinentes para los propósitos de evaluación.
- Confidencialidad { Cuando se evalúa a un individuo, se deben hacer todos los esfuerzos por explicar el los propósitos y utilización de las pruebas y proporcionar información acerca de las personas o instituciones que tendrán acceso a los resultados.
- Predisposición de prueba { Si un individuo da su consentimiento informado, el procedimiento de evaluación puede continuar. El clínico debe superar la predisposición de la prueba mediante la utilización de ecuaciones de predicción diferentes (y más apropiadas) para diferentes grupos.

Definición de test

- Los tests psicológicos se construyen, en general, para medir constructos que no pueden observarse directamente.
- DIFICULTADES
 - Siempre existen errores en las medidas.
 - Las escalas de medición usadas en psicología carecen, casi siempre, de cero absolutos y de unidades de medidas constantes.
 - Es difícil determinar las características de una muestra de elementos (ítems) de un test para que sea representativa, en cuanto a extensión y variedad de contenidos, del dominio o constructo que se quiere medir
 - VENTAJAS
 - Los índices numéricos utilizados por los tests permiten comunicar los resultados de una evaluación con mayor precisión.
 - Objetividad, que implica que una afirmación fáctica es posible de verificar por otros científicos en forma independiente.
 - Los índices numéricos utilizados por los tests permiten comunicar los resultados de una evaluación con mayor precisión.

Clasificaciones de los test

- PRUEBAS DE POTENCIA (EJECUCIÓN MÁXIMA)
 - Exigen del examinado su máximo rendimiento en la tarea o tareas que se le piden que ejecute, tanto en lo que se refiere a lo que "puede" hacer, como a lo que "rinde" en el momento del examen.
 - Bajo este rubro se incluye a las pruebas de inteligencia, de habilidades o aptitudes múltiples y específicas, de rendimiento.
 - Las pruebas de ejecución máximas o de potencia no presentan dificultades para comprender lo que intentamos medir.
 - PRUEBAS DE EJECUCIÓN DE RASGOS (EJECUCIÓN TÍPICA)
 - Más conveniente llamarlas pruebas de clasificación tipológica o cualitativa, aun cuando se sabe que históricamente han sido denominadas pruebas proyectivas.
 - Entre este tipo de pruebas tenemos los siguientes tests: de ajuste, temperamento, intereses, valores, actitudes, preferencias, escalas de personalidad, inventarios de personalidad, índices, técnicas proyectivas, pruebas situacionales, etcétera.
- Por la forma o tipo de respuesta que exigen
- Por la forma de administración de los tests
- Por el tiempo

Diferencias entre las pruebas proyectivas y psicométricas

- PRUEBAS PSICOMÉTRICAS
 - Las pruebas o test psicométricos son una medida objetiva y tipificada de una muestra de conducta.
 - Las pruebas psicométricas son las encargadas de medir cualidades psíquicas del individuo, las hay de varios tipos: de medición de inteligencia (que tanto cotejan edad mental y edad cronológica), rasgos de personalidad (como tiendes a reaccionar), factores de personalidad (cotidianamente como te comportas).
 - Son una herramienta tanto para conocer su vida, estado emocional, intelectual e inclusive si existe alguna anomalía en su funcionamiento cerebral o simplemente para ubicarnos en su forma de pensar.
- PRUEBAS PROYECTIVAS
 - Las técnicas proyectivas son "unos instrumentos considerados como especialmente sensibles para revelar aspectos inconscientes de la conducta, ya que permiten provocar una amplia variedad de respuestas subjetivas, son altamente multidimensionales y evocan respuestas y datos del sujeto, inusualmente ricos con un mínimo conocimiento del objetivo del test, por parte de éste".
 - Se suele separar las técnicas proyectivas de las técnicas psicométricas, considerando que las primeras intentan esencialmente comprender, en tanto que las segundas se ocupan de medir y evaluar.

Conclusión:

En base a lo observado, podemos ver que la psicometría si ayuda, estamos más que acostumbrados a emplearla, sobre todo en los trabajos cuando quieren contratarte. Tienen que saber si eres apto o no para ello, así en todos los ámbitos.

La psicometría entonces, busca medir, aunque ya vimos que no se refiere a que literalmente vaya a medir algo que pueda tocarse, va a medirnos a nosotros. Medir nuestra conducta y los factores y todo lo que tenga que ver con ella.

Si hablamos de tests, también los utilizamos día con día. En las escuelas miden nuestro conocimiento o lo que hemos aprendido a través de ellos. Siempre que las usemos, vamos a obtener resultados, no importa si son buenos o malos.

Se mencionan dos tipos de pruebas, o la más generales. La verdad es que no se puede tener una sola clasificación de ello y aunque existan muchos tipos, ninguna de las pruebas es mejor que otra.

En el caso de que alguna vez vayamos al psicólogo (dependiendo de cuál sea nuestro problema), nuestro psicólogo va a aplicarnos pruebas para saber qué es lo que debe hacer con nosotros. Como mencionamos, las ramas de la psicología se ven influenciadas por esas pruebas. Y existen muchos nombres que podríamos nombrar.

Nuestro objetivo día con día debe ser el de general conocimiento o conocer datos de vital importancia como lo que hemos visto hoy,

REFERENCIA CONSULTADA:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/b643943e25461dc014449f12d9dc371f.pdf>

