Nombre de alumnos: Edwin Yair Velazquez Vázquez

Nombre del profesor: Julio Cesar Medina

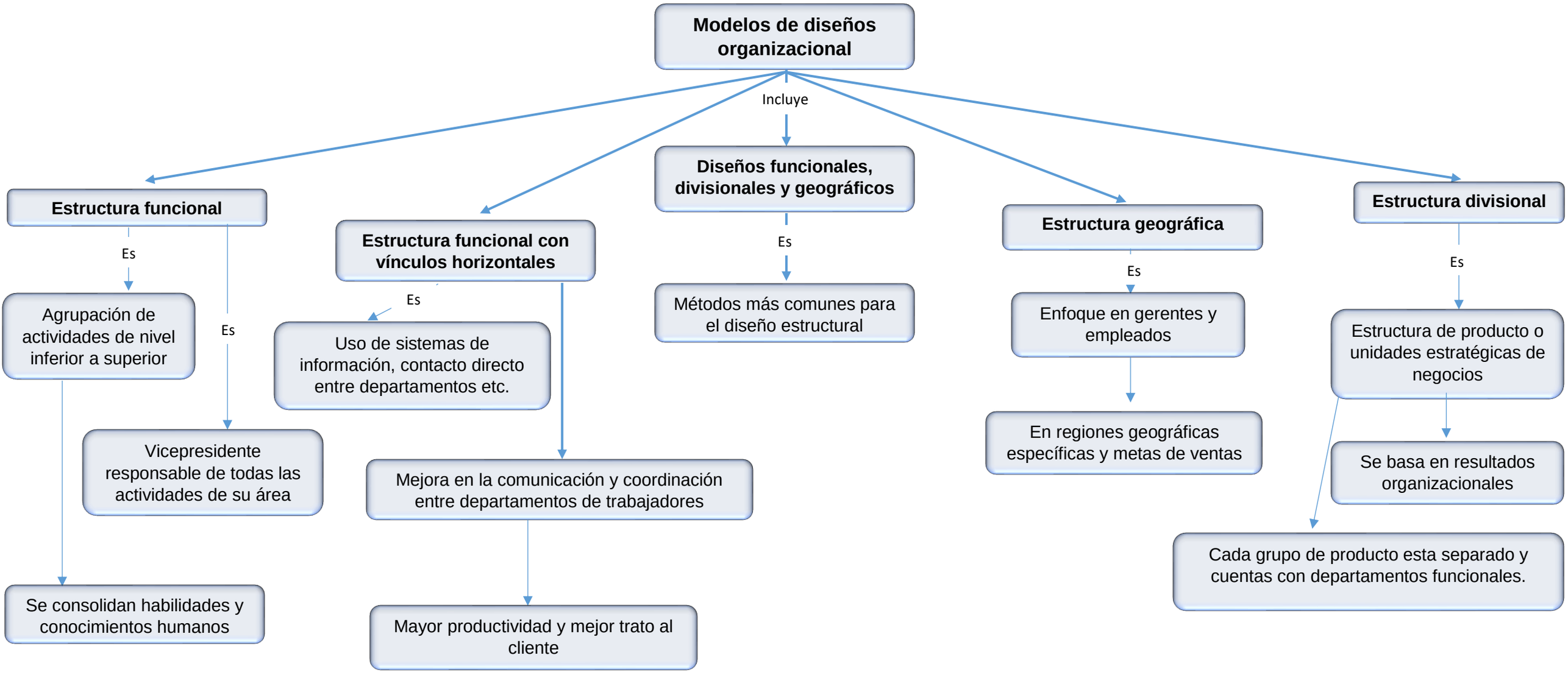
Nombre del trabajo: Mapa conceptual

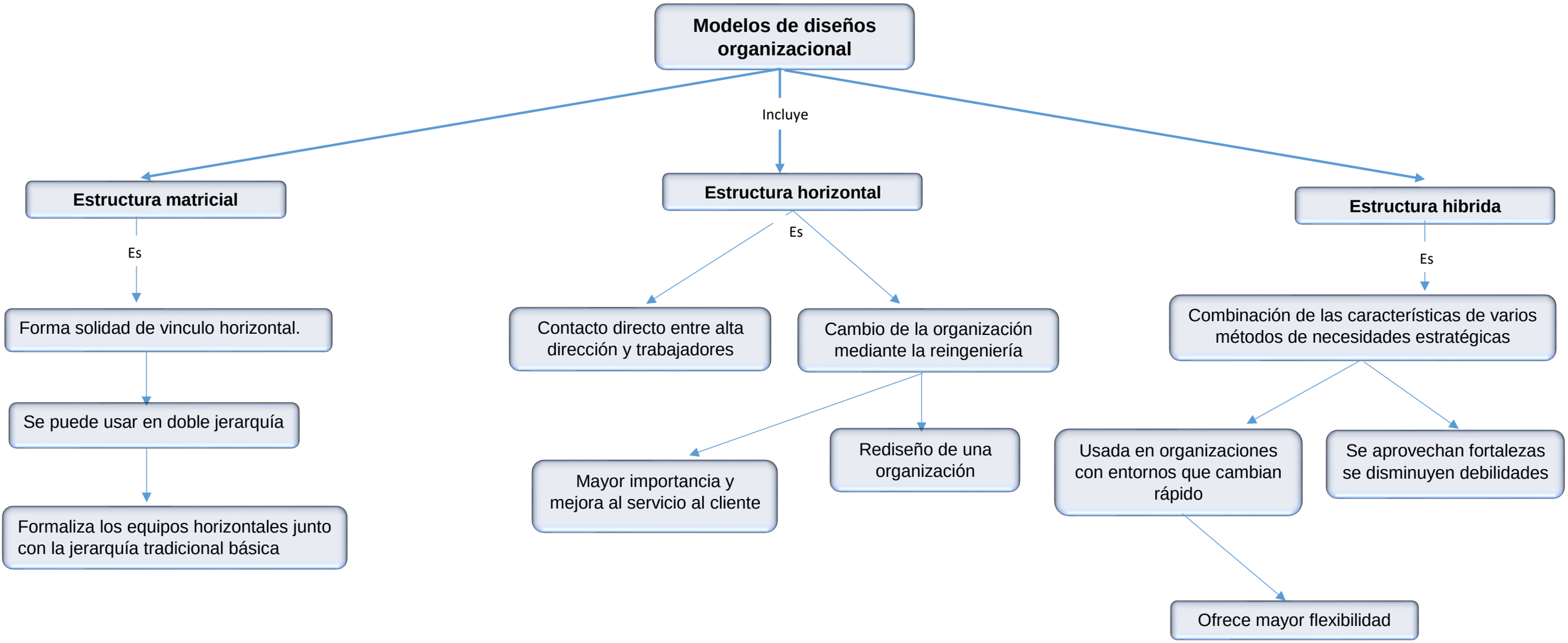
Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 2 semestre

Grupo: A

pichucalco, Chiapas a 8 de junio de 2021.


Modelos de diseños organizacional
Incluye
Estructura funcional
Es
Agrupación de actividades de nivel inferior a superior
Es
Vicepresidente responsable de todas las actividades de su área
Se consolidan habilidades y conocimientos humanos
Estructura funcional con vínculos horizontales
Es
Uso de sistemas de información, contacto directo entre departamentos etc.
Mejora en la comunicación y coordinación entre departamentos de trabajadores
Mayor productividad y mejor trato al cliente
Diseños funcionales, divisionales y geográficos
Es
Métodos más comunes para el diseño estructural
Estructura geográfica
Es
Enfoque en gerentes y empleados
En regiones geográficas específicas y metas de ventas
Estructura divisional
Es
Estructura de producto o unidades estratégicas de negocios
Se basa en resultados organizacionales
Cada grupo de producto esta separado y cuentas con departamentos funcionales.


Modelos de diseños organizacional
Incluye
Estructura matricial
Es
Forma solidad de vinculo horizontal.
Se puede usar en doble jerarquía
Formaliza los equipos horizontales junto con la jerarquía tradicional básica
Estructura horizontal
Es
Contacto directo entre alta dirección y trabajadores
Cambio de la organización mediante la reingeniería
Mayor importancia y mejora al servicio al cliente
Rediseño de una organización
Estructura hibrida
Es
Combinación de las características de varios métodos de necesidades estratégicas
Usada en organizaciones con entornos que cambian rápido
Se aprovechan fortalezas se disminuyen debilidades
Ofrece mayor flexibilidad