

ENSAYO

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

MTRO. JULIO CESAR MEDINA LOPEZ



PRESENTA EL ALUMNO:

Flor de Liz García Mendoza

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

3er. cuatrimestre "A" Psicología Escolarizado

Comitán de Domínguez, Chiapas

05 de julio de 2021.

Introducción.

Las personas tenemos similitudes con una organización, nuestro sistema humano es quien compone nuestro organismo, nuestros órganos son las funciones que hace funcionar nuestro cuerpo cada una con una función biológica diferente.

Una organización también se compone de estructuras y formas, personal capacitado que pueda manejar las situaciones y objetivos de la empresa en el sentido interior, así como en el exterior en el sentido del comercio, manejo de recursos y satisfacer los recursos o servicios de quien requiera consumir, así como nosotros en el sentido biológico en el que nuestro cuerpo da funciones que nos permite realizar nuestras actividades y así como satisfacer nuestra comunicación con otras personas socialmente.

Una organización, así como el ser humano, tiene un origen y un desarrollo y metas en el que correlacionen con el crecimiento personal y el desafío de poder y estabilidad económica.

Aquí vamos a definir cómo es que una organización pasa los procesos para poder llegar a los altos lugares y ser reconocido internacionalmente con el propósito de transmitir a las personas sus servicios.

El ciclo de Vida de las empresas.

Todo tiene un principio y un origen, así como nosotros los seres humanos nacemos de una madre, una organización nace de la idea de una persona o de un grupo de personas para satisfacer las necesidades de la gente o la población, siempre se nace con la idea de transmitir un talento y conocimientos y aplicarlos en algún servicio o producto que pueda ser útil o requerido para una persona que lo necesite o le guste, así con diversas ideas en mente se puede hacer muchas cosas, alguien que es diseñador puede abrir su negocio de tiendas de ropas de modelos propios para poder llegar a la cima de grandes empresas de diseño como Gucci, Chanel y Victoria' secret, o en este caso alguien que es repostero abre una cafetería en donde sirven postres y tal vez desayunos que pueden ser los favoritos de la gente y quizás se conviertan en restaurantes como vips, o restaurantes de comida rápida como el burgeking, Mc Donalds, Dominos pizza, etc.

Es así como las empresas pueden nacer, pero para permitir que las empresas sean reconocidas y puedan expandirse al favoritismo y la competencia internacional o nacional, pasan por fases o ciclos en el que permite el crecimiento de la empresa, hay muchos tipos de empresas, desde entretenimiento, ocio, moda, perfumería, adornos, mueblería, servicios médicos, tecnológico, comida entre otros más, que como tal han pasado por estos procesos en que las personas de dicha empresa han hecho crecer a lo largo del tiempo, quizás estas fases puedan funcionar para poder tomar en cuenta el crear una empresa. Los pasos o etapas en el que podemos llevar a cabo la realización de una organización y poder hacerlo crecer y superarse son las siguientes:

- **Etapas emprendedora:**
En esta primera etapa se caracteriza por ser los inicios de una empresa, comienza siendo pequeño y siendo manejado por una persona o grupos de persona que día con día trabajan para poder desarrollar mejor la empresa, siempre se tiene en mente el producto o el servicio que se quiere transmitir a las personas y poder convencerlas que las necesitan y que con esa empresa puede buscar lo que desean, como la empresa es pequeña en el sentido que está comenzando, necesita poder establecerse en el mercado, no pueden competir con empresas grandes, pero si pueden continuar avanzando, lo ideal es poder sostenerse de los recursos que ya han obtenido y de continuar con el primer objetivo principal, en esta etapa las

personas tienen la energía y la motivación de poder hacer crecer su idea. El problema ante esta etapa es sobre la búsqueda de un nuevo sistema de jerarquización y liderazgo.

- Etapa de Colectividad:

La empresa si ya ha pasado la etapa del emprendimiento y del liderazgo, en esta etapa pasa a establecer más metas por parte del liderazgo capacitado ya obtenido, aquí se organizan las empresas en puestos, departamentos o pisos, los trabajadores y trabajadoras de aquella empresa deben tener en mente seguir con lo establecido de la organización, es decir trabajan en conjunto y con el sistema estructural ya escogido para poder seguir con el crecimiento de la empresa. La crisis es la necesidad de delegación, ya que en esta puede encontrarse una desigualdad o la incomodidad de los niveles inferiores con los de superior, es decir se guían de su puesto o conexión, también conlleva a que los gerentes superiores no desean renunciar al puesto que tienen.

- Etapa de formalización:

En esta tercera etapa es aquí cuando se determina las reglas o las normas que la empresa debe tener la supervisión del control y el sistema escogido para el orden, también en esta etapa se hace contratos, alianzas con otras empresas o directivos, también en la búsqueda de nuevo personal capacitado como los ingenieros, los de recurso humano entre otros. Aquí la crisis es que el sistema puede agobiar al personal, los trámites y el papeleo puede ser pesado debido a la grandeza de la empresa que pueda hacer imposible almacenarla o encargarse de ello. En pocas palabras llegan a una etapa madura.

- Etapa de elaboración:

En esta última etapa las empresas ya han pasado por la solución de los trámites de la burocracia y ahora se mantienen a seguir con el desarrollo del trabajo y seguir manteniendo el control y las metas, trabajando juntos para poder traspasar las barreras de un declive bajo y poder recuperarse. Aquí ha establecido las reglas, los procedimientos y las reglas previstas, también es necesario la revitalización de la empresa en el que deben cambiar de vez en cuando para que la burocracia no llegue al exceso.

Conclusión.

Con esto logramos obtener que si deseamos crear una empresa o un nuevo proyecto debemos tomar en cuenta estas etapas para poder traspasarlo sin problemas mayores, las empresas necesitan de crecer, desarrollar y seguir evolucionando.

Es cierto que pocas son las empresas que pueden llegar a la cima, y no tienen tanto apogeo y la necesidad de competir con las otras empresas, pero lo importante es poder seguir continuando con aquello, porque como todas las empresas, así como las personas necesitamos de crecer y caer para poder desarrollarnos en la vida.

El producto del esfuerzo y las metas deseadas son aquello que nos permitirán motivarnos para poder crear una empresa y, establecer el mecanismo y el camino que queremos.