



Nombre del alumno: Gloria Villatoro Hernández.

Nombre del profesor: Lic. Nancy Domínguez Torrez.

Nombre del trabajo: Ensayo “teorías contemporáneas de la administración”

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Grado: 9no cuatrimestre

Grupo: “A”

Pichucalco, Chiapas a 10 de mayo de 2021.

Teorías contemporáneas de la administración

Lo acontecido en relación a un marco histórico que nos narra y describe las principales teorías que dieron vida a la actual administración describe sucesos importantes a diversos procesos o sistemas, fases y componentes que hoy en día involucran la administración, ya sea en una empresa, servicio u organización, existiendo diferentes modelos que mas adelante explicare en que consisten. Ahora bien, teniendo en cuenta las teorías clásicas y neoclásicas, nacen las teorías contemporáneas, delimitadas por la agrupación a las diferencias existentes entre las teorías clásicas y neoclásicas.

Las teorías contemporáneas ayudaron a integrar distintos modelos, por mencionar, los modelos son flujos constantes o sistemas de procesos que intervienen el inicio hasta el final de los objetivos y metas.

Surgiendo así un modelo burocrático de organización, el orden era establecido, debido a la atribución del *hombre es una maquina* (UDS) la cual nos describe la concepción del hombre como el principal objeto de organización, cabe resaltar el hecho de que la burocracia es la ultima rama de la teoría clásica, siendo esta la mas apropiada en ese entonces para las empresas y su administración como tal, sustentada en la racionalidad. Reconocida por los empleados como autoridad libre, mientras que la autoridad formal se reconocía de forma jerárquica directamente por el gerente a cargo, el intelecto y capacidad, no definían los puestos a escalar, sino más bien dependía de lealtad y méritos.

La siguiente teoría nos habla sobre las organizaciones informales, llamada teoría estructuralista, esta se basa en las interrelaciones humanas-sociales, lo que dio origen a una tercera teoría de comportamiento o conductismo, ya que el estudio de los problemas y medios sociales se dio mediante la estructuralista, el conductismo se basa en las motivaciones en el hombre, ya que, como mencionaba en un inicio se concibe al hombre como el centro de las organizaciones.

El desarrollo organizaciones surge de los conocimientos relativos, enfoca sus estudios en la organización, el entorno y grupos sociales, así como el desarrollo. Cave resaltar el hecho de que la teoría organizacional integra las retroalimentaciones como método de análisis y evaluación para el desarrollo, siendo organizaciones más sistémicas, las cuales influyen en procesos de cambios, naciendo nuevas atribuciones a las diferentes variables como fuerzas externas e internas que pueden llegar a modificar estas y son el efecto de cambio.

Desarrollada por un biólogo, Ludwing Von Bertalanffy, llamada teoría de sistemas; encontramos entonces la importancia que suscitó a raíz de esta teoría es reconocida hasta el día de hoy, tan importante que en la actualidad están integradas en las profesiones como medicina y enfermería. El conjunto de elementos relacionados para el logro de objetivos lo define como sistema. Parte de la eficacia en teoría, se hace mención de la interdependencia, lo que enfatiza en que nada es absoluto, sino relativo a la complejidad y su naturaleza. También se detalla la existencia de introducción de nuevos conceptos que dieron mayor formalidad a este modelo, siendo mas completo en cuanto a modernidad e innovación.

Encaminados a las matemáticas y ciencias administrativas fundamentadas en lógicas y símbolos, da lugar a una teoría de toma de decisiones, en la cual el proceso que conlleva a la toma de estas, son estudiadas mediante un proceso científico, dicho proceso toma en cuenta los siguientes pasos, Identificación del problemas, análisis de la situación, investigación de las posibles soluciones y sus consecuencias, selección de la solución, ejecución y evaluación aplicada en cuanto a la decisión optada.

Otras de las teorías que emergen en las teorías contemporáneas es la de contingencias, aplicada en los diagnósticos situacionales, lo que contribuye a la planeación de acciones ante fenómenos que pudieran producirse en algún momento de la ejecución hacia la búsqueda de objetos, con ello reducir riesgos de contingencias de forma espontánea, la evaluación de estas podrán dar lugar a diferentes alternativas como método de control y disminución de variables, o factores, que puedan impedir el logro de los objetivos en las organizaciones.

La administración de calidad se entiende, formal, de tipo lineal. Este modelo considera tres escuelas bases: productividad y eficacia, máxima satisfacción del usuario y el desarrollo corporativo. Una de las características en la cual coinciden todas las teorías contemporáneas son en la identidad del hombre como núcleo principal del organismo, en esta teoría de la cual estamos abordando específicamente se objeta en la creatividad, el cambio, la innovación y activo como capacidad única en el hombre, no como una maquina de trabajo, siendo una de las ventajas por la cual se beneficia aplicando calidad en las organizaciones y su búsqueda de objetivos comunes.

En conclusión, la existencia de estas teorías son tan fundamentales como la integración para la mejora continua, aplicada y reflejada en los distintos modelos a raíz de las nuevas

necesidades y objetos de estudios para crear modelos más completos, los cuales al ejecutarlos sean la mejor opción para las necesidades presentes, la incorporación de diversos términos fueron y son relevantes para los sistemas y como tal, la administración, claramente no son perfectos pero la actualización y la inducción al método científico aplicada a métodos de investigación fundamentan los estudios, dando lugar a modelos más completos y con la finalidad de la máxima satisfacción y calidad en todo proceso, siendo medibles y observables en los objetivos y resultados previos a la aplicación de la administración.

Trabajos citados

UDS. (s.f.). TEORIAS CONTEMPORANEAS DE LA ADMINISTRACION. En UDS, *ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA* (pág. 13).