

Nombre de alumno:

Estrella Pinto Grajales

Nombre del profesor:

Lic. Nancy Domínguez Torres

Nombre del trabajo:

Ensayo de teorías contemporáneas de la
administración

Materia:

Administración y evaluación de los servicios de
enfermería

Grado: 9to Cuatrimestre

Grupo: A

Pichucalco; Chiapas a 22 de mayo 2021.

TEORIAS CONTEMPORANEAS DE LA ADMINISTRACION

La teoría contemporánea de la administración ha evolucionado la forma de administrar en los últimos años, en lo referente a las organizaciones y su desarrollo, enfrentando dificultades, retos, amenazas frente al mundo globalizado en busca de la competitividad y sostenibilidad dentro del medio. La gestión de cualquier organización exige la aplicación de alguna teoría administrativa, organizacional y empresarial. La teoría administrativa son ciencias que, desde la revolución industrial hasta el enunciado general de las tendencias administrativas de la época actual, ha evolucionado de una manera vertiginosa. La investigación se direcciona a identificar los principales postulados sobre teorías de la administración contemporánea. No obstante, muchas organizaciones no sobreviven al cambio derivado de la globalización, cambio que a veces se tornan agresivo, los cuales no superan entre otros muchos factores, las exigencias de variables macroeconómicas, socioculturales, ambientales, tecnológicas, legales, geográficas, de los sistemas de información y de las frecuentes modas administrativas que coaccionan su actuación y la del grupo social que las conforma frente a su entorno. Es importante comprender, estudiar, analizar y entender el legado y la aplicabilidad de las teorías administrativas y su incidencia en el modelo de la gestión administrativa actual ya que con el paso del tiempo han evolucionado en la forma de realizar una investigación. La Administración como área del saber cuenta con un conjunto de postulados teóricos que todo profesional de esta ciencia debe conocer y aplicar; Muchos científicos administrativos dan a conocer diferentes teorías contemporánea de diferentes maneras o su forma de cada uno de ellos. Deben complementar su formación con experiencias aprehendidas en el contexto propio de la sociedad en la que se desenvuelven, es decir integrar de manera eficiente y eficaz la teoría con la práctica, que garantice calidad en su desempeño en búsqueda de un desarrollo humano y profesional.

Frederick Winslow Taylor quien fue el fundador de la teoría clásica y es considerado el padre de la administración fue el primero en aplicar los principios científicos a los problemas que se presentaba una empresa; afirmando que es de dicha obligación informar a los trabajadores de cada labor que debería de realizar y como realizarlo, el principal objetivo debe asegurar la máxima prosperidad, tanto como el empleador como el empleado. El máximo de prosperidad no significa para la empresa la obtención de grandes beneficios a corto plazo, sino el desarrollo de todos los aspectos de la empresa. La administración científica se denomina así porque se intenta aplicar los métodos de la ciencia en la solución de problemas administrativos, con el propósito de alcanzar la eficiencia en las empresas, teniendo como ideales la devoción al trabajo, la disciplina y el ahorro.

La administración científica no es un instrumento de eficiencia, ni para garantizarla, no es un nuevo sistema para calcular costos, no es un programa nuevo para remunerar a los hombres, no es un sistema de bonificaciones ni un sistema de premios, no consiste en estar observando cronómetro en mano el trabajo de un hombre y apuntar cosas de él; no es un estudio de tiempos, no es un estudio de movimientos, ni un análisis humano de éstos, en su esencia de la administración científica que implica una completa revolución mental por parte de los obreros que prestan sus servicios en cualquier establecimiento o industria particular.

La teoría clásica de Henry Fayol en su teoría destaca que las empresas en su época se iban formando por las grandes líneas francesa, cuyo recurso de aprendizaje no se enseñaban la forma de administración, ni comercio, ni finanza y mucho menos la forma de administrar y muy poco de contabilidad. Es por ello que Fayol nota la falta de una enseñanza administrativa, destacando la necesidad de principios y elementos administrativos. Las actividades administrativa no se refiere a la forma que se va ejerciendo sobre las materias primas, si no que toma en cuenta al personal; por eso Fayol hace mencionar 14 principios de la administración que debe aplicarse: división de trabajo, Autoridad y Responsabilidad, disciplina, unidad de mando, unidad de dirección, subordinación del interés general sobre el individuo, remuneración, descentralización, jerarquía, orden, equidad, estabilidad personal,

iniciativa y unión personal, estos son los principios básicos de la administración que Fayol estableció para tener un mejor resultado en dicha empresa. Dedicó los últimos años de su vida a investigar la utilidad de la previsión como función medular del administrador. La teoría clásica de Fayol se muestra como una práctica empresarial. Sus agudas observaciones le permitieron establecer principios y experiencias para el éxito de las empresas. Fayol no intentó escribir una teoría de la administración, pero su análisis demuestra la percepción pura de la esencia del fenómeno administrativo.

Escuela De La Administración Científica

El principal objetivo de la administración debe ser asegurar el máximo de prosperidad, tanto para el empleador como para el empleado. El máximo de prosperidad no significa para la empresa la obtención de grandes beneficios a corto plazo, sino el desarrollo de todos los aspectos de la empresa. Es parte de una iniciativa que radica en lograr mayor eficiencia a la hora de realizar el trabajo, de esta manera los administradores adquieren nuevas responsabilidades frente a los *problemas de la dirección empresarial, por la falta de comunicación con los obreros*, al no permitir que ellos conozcan cuál es su aporte para la consecución de los objetivos y cómo debían realizarlo.

Teoría Burocrática

La connotación común y corriente de la "Burocracia" es: ineficiencia, desgano, trámite manía, politiquería, lentitud excesiva en la realización de las labores, entre otros aspectos. Weber consideró la burocracia más como un tipo de poder que un sistema social. Para él la Burocracia es la organización eficiente por excelencia. Consideró tres tipos de sociedad:

- Tradicional: con características de clan, familiares, sociedad medieval
- Carismática: con características de partidos políticos, místicos, personalistas, arbitrarios
- Legal, racional o burocrática: estados modernos, ejército, grandes empresas

Teoría De La Organización Contingencial

Por otra parte, la teoría Contingente está mucho más interesada por las adaptaciones estructurales de la organización, el medio ambiente y, en general, se contentan con un modelo ingenuo de personas, la teoría contingente sostiene que no existe un mejor tipo de organización para todas las circunstancias, sino que ésta depende de una serie de factores: internos y externos, que afectan la organización.

Teoría Neoclásica

La principal característica de la teoría clásica es al énfasis de la estructura. Los Neoclásicos toman la Organización Formal, sus características; y desarrollan, basados en ellos, los siguientes tipos de organización:

- Organización Lineal
- Organización Funcional
- Organización Lineal de Staff

Se puede concluir que las teorías de la administración tienen un fin común que es lograr que la administración de una empresa en función sea un conjuntos de valores que satisfacen las necesidades de los trabajadores que laboran en la institución, para esta manera lograr el éxito de la empresas en todo sus aspectos y objetivos.

Bibliografía

PEDRERO, M. D. (s.f.). *ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA* .