



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

Mayra Lisbeth Hernández Pérez

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

Lic. Nancy Domínguez Torres

**NOMBRE DEL TRABAJO**

Teorías contemporáneas de la administración

**MATERIA:**

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

**GRADO:**

Octavo cuatrimestre

**GRUPO:**

A

Pichucalco, Chiapas a 21 de mayo del 2021

## TEORIAS CONTEMPORANEAS DE LA ADMINISTRACION

Las teorías contemporáneas de la administración son las que nos ayuda frente a una situación que se presenta en una empresa en desarrollo y crecimiento de manera que se puedan tomar las mejores decisiones para mejorar la situación y tener una planeación estratégica. Cabe mencionar que algunas de estas teorías tienen su origen del siglo xx. teorías que presentamos integran sólo conceptos iniciales que se consolidan en modelos administrativo. Estos modelos son modelos burocráticos de organización, teoría estructuralista, teoría del comportamiento o conductismo, teorías del desarrollo organizacional, teorías de sistemas, teorías de la toma de decisiones, teoría de contingencias y administración de calidad. Hablaremos a grandes rasgos de cada uno de los modelos y teorías, además de cuales serían aptas en el área de la salud y como se relaciona o cómo podemos tomar estas teorías en el ámbito de enfermería.

Los objetivos de esta es dar un informe a una empresa aplicando temáticas vistas, además de llevar a cabo un análisis de las estructuras y estrategias empresariales, también desarrollar una dinámica entre las configuraciones organizativas congruencia en el entorno, estrategia y la estructura, esta también debe de aplicar la importancia entre gestión compleja y biodesarrollo, y por ultimo generar una alternativa de mejora organizacional y operación de la empresa.

El primer modelo es el Burocrático de organización, se basa en la autoridad legal-racional, esta autoridad es conocida como inherente a la posición de gerente dentro de los niveles jerárquicos; esta estructura también incluía el principio de escalar, división de trabajo y la especialización por funciones.

La teoría estructuralista, esta considera a las organizaciones informales como parte de la vida común de las misma, y desarrolla un análisis, describe tipologías, considera los objetivos y la integración de los elementos humanos, estudia el ambiente y conflictos organizacionales.

La teoría del comportamiento o conductismo nos habla de el hombre es el elemento central de las organizaciones. Y considera como elementos la estructura, funciones administrativas y principalmente personas.

Teoría del desarrollo organizacional considera 4 variables: organización, entorno social, grupos sociales y desarrollo. Además que considera que existen dos tipos de fuerzas que influyen en cualquier proceso de cambio: Fuerzas externas y Fuerzas internas.

La teoría de sistemas nos habla de que todo fenómeno es parte de otro mayor. Las partes que conforman el "todo" están íntimamente relacionadas, de una manera no

determinada sino probable. Las características de los sistemas es que debe verse como totalidad, existen sistemas cerrado y abiertos, a homeostasis dinámica se produce cuando el sistema abierto alcanza un estado en el cual existe una adecuada relación entre los insumos que recibe y los que se requieren para operar el sistema, la retroalimentación del sistema es una necesidad constante, los sistemas tienen subsistemas y son a la vez subsistemas de un supra sistema, La equifinalidad de los sistemas es lograr el estado uniforme, o la homeostasis dinámica mediante diversas técnicas o procedimientos, los sistemas sociales son ideados por los seres humanos y por lo mismo son imperfectos, los elementos físicos o materiales y los elementos sociales mantienen una relación de interdependencia.

La teoría de toma de decisiones como su nombre lo indica sirve para tomar decisiones aplica con un proceso científico en la solución de problemas. Sus etapas son: Identificación del problema, análisis de la situación, investigación de las posibles soluciones y sus consecuencias, selección de la solución ejecución de la decisión y evaluación de resultado.

La teoría de las contingencias, argumenta que la eficacia de las organizaciones no se alcanza adoptando el paradigma administrativo de más éxito, para alcanzar un objetivo con éxito se requiere tener un diagnóstico situacional claro, detallado y preciso de las variables tanto internas como externas.

Administración de calidad, se le atribuyen tres escuelas: La americana con la búsqueda de la productividad y la eficiencia, La japonesa con el logro de la satisfacción del usuario, La europea con la búsqueda del desarrollo corporativo.

Pero la escuela asiática con el concepto de hombre racional, nos habla de que el hombre es capaz de crear, cambiar, innovar y pensar. Por lo cual se considera que el trabajo de nivel operativo es conocido a profundidad únicamente por aquel que lo realiza cotidianamente, en ese sentido; el conocimiento del trabajo es privilegio del trabajador. El modelo de calidad identifica que existen diversas actitudes de los trabajadores frente a los problemas que necesariamente influyen en la productividad. Estas actitudes son: Las actitudes de inactividad, actitudes reactivas y actitudes interactivas.

De manera que concluimos que las diversas teorías y modelos nos ayudan para distintos casos que veríamos en el área de salud, por ejemplo, se mencionó la teoría de los sistemas se integra por un conjunto de elementos que se encuentran relacionados, son interdependientes y operan juntos para un objetivo. En el área hospitalaria, nos rodean diversos sistemas, que sin estos no podrían funcionar un hospital, hablamos también de

la calidad, que podríamos relacionarlo con la calidad de trato, medicamentos, la estancia en el hospital entre otras cosas.

## Bibliografía

**uds.**