



Nombre de alumnos: Litzzy Nayelli Dominguez Mendoza

Nombre del profesor: Lic. Nancy Dominguez Torres

Nombre del trabajo: Ensayo.

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Carrera: Lic. Enfermería.

Grado: 8°

Grupo: "A"

Pichucalco, Chiapas a 16 de mayo del 2021

LAS TEORIAS CONTEMPORANEAS DE LA ADMINISTRACION.

Las teorías nos sirven para confeccionar modelos científicos que interpretan un conjunto de observaciones, son investigaciones

El enfoque estructuralista

fue inspirado por Weber y Marx El estructuralismo abarco mas de como se desenvuelven los grupos sociales desarrolla sistemas de análisis, describe tipologías, considera los objetivos y la integración de los elementos humanos, estudia el ambiente y los conflictos organizacionales

El modelo burocrático de organización

la burocracia es la última rama dentro de la teoría clásica. Na base del modelo burocrático es la noción de autoridad legal-racional, Fayol menciona que el éxito de su organización estaba en la gerencia. La burocracia tiene características como una visión mecanicista del hombre, el predominio de la jerarquía y la autoridad y el no tener en cuenta influencias sociales y psicológicas, al final es una forma de organización humana que tiene base racional adecuar los medios a los propósitos.

Enfoque del comportamiento los principales exponentes son;

- Maslow (con su jerarquía de las necesidades)
- Herzberg (con la teoría de dos factores)
- McGregor (con sus teorías X y Y)
- Likert (con la teoría de sistemas directivos)
- Barnard (con su teoría de la cooperación)

Sus elementos de este enfoque son la estructura, funciones administrativas y las personas.

Teoría del desarrollo organizacional

Desarrolla variables que son organización, entorno social, grupos sociales y desarrollo. Las características son estrategia educativa planeada, cambio este ligado a las metas a la identidad y eficacia, cooperación, metas establecidas.

Enfoque de sistemas

Fue desarrollada por el biólogo alemán Ludwing Bertalanffy causó un profundo impacto en medicina, enfermería y administración. Esta teoría dice que alguna cosa que pase tiene relación con otra.

Enfoque de la toma de decisiones

Aplica un proceso científico en la solución de problemas cuyas etapas son;

- Identificación del problema
- Análisis de la situación
- Investigación de las posibles soluciones y sus consecuencias
- Selección de la solución
- Ejecución de la decisión
- Evaluación de resultados

Enfoque de las contingencias

Argumenta que las organizaciones no se alcanzan con un solo modelo administrativo es con el diagnóstico situacional. Skinner la define como la relación lógica inferencial de 3 elementos que son; políticos, culturales, sociales y demográficos.

Todas las teorías nos ayudan el mejoramiento de una empresa, de un equipo y conocer más y ayudar para mantener una organización estable y capaz.

BIBLIOGRAFIA

<http://www.ecoediciones.com/wp-content/uploads/2016/08/TEORIAS-CONTEMPORANEAS-DE-LA-ORGANIZACION.pdf>

ANTOLOGIA: UDS

<https://www.ensayostube.com/ley/administracion/TEORIAS-CONTEMPORANEAS-DE57.php>

<https://edukativos.com/apuntes/archives/193>