

Organigrama sobre los Instrumentos de la Organización

**Administración y Evaluación de los Servicios de
Enfermería
Nancy Domínguez Torres**



PRESENTA EL ALUMNO:

Eliset López Álvarez

9no Cuatrimestre "A" Enfermería Escolarizado

Pichucalco, Chiapas

08 de julio del 2021

INSTRUMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN

Los organigramas son “la representación gráfica de la estructura de organización interna”, también se les conoce como cartas, gráficas o cuadros de organización.

La función de los organigramas es establecer los niveles jerárquicos, con sus correspondientes líneas de autoridad y responsabilidad, delimitar funciones, relaciones y coordinación entre los diversos puestos.

Representan la estructura de organización, ofreciendo en forma sintetizada un panorama general del funcionamiento interno.

- **Estratégico.** Es el nivel más alto de dirección, donde se toman decisiones, se establecen las políticas, las estrategias y los objetivos de la organización.
- **Directivo intermedio.** Dependiendo de la organización, el nivel directivo intermedio es el encargado de administrar las organizaciones.
- **Operativo.** Es el nivel encargado de la ejecución de las funciones y actividades específicas de la empresa.

El organigrama lineal representa el primer sistema de organización que fue adoptado por las organizaciones, fi el representante del paradigma clásico de la administración.

El staff es una posición en la que no se tiene mando. Da consulta, asesoría y consejo. La especialización, conocimiento y experiencia se aplican en el logro de los objetivos.

Organigrama funcional La autoridad fluye de más de una fuente. El modelo de organización pretende evitar la centralización y, al mismo tiempo, impedir que varias personas den órdenes a un mismo subordinado.

Organigrama escalar: cuanto más desciende la autoridad, tanto mayor es la sangría. El organigrama escalar semeja una escalera invertida, representa también un sistema de organización lineal porque la autoridad fluye de arriba hacia abajo.

Organigrama horizontal: Se trata de una organización funcional, cuya idea es romper con el esquema tradicional de la posición lineal, en la cual la autoridad fluye en orden descendente.

Organigrama matricial: la organización matricial tiende a abandonar la organización tradicional de jerarquías y viola el principio clásico de la unidad de mando. Se pretende representar grupos de trabajo, comisiones o programas especiales. Son sistemas de organizaciones temporales y adaptables.

Organigrama circular Representa una organización de tipo funcional, la autoridad fluye del centro a la periferia, mientras mayor es el círculo, menor es la autoridad.

(Pedrero, 2012)

BIBLIOGRAFÍA

Pedrero, M. d. (2012). *Administración de los Servicios de Enfermería*.