

Ensayo sobre las teorías contemporáneas de la administración

**Administración y Evaluación de los servicios de Enfermería
Nancy Domínguez Torres**

PRESENTA EL ALUMNO:

Eliset López Álvarez

9no Cuatrimestre "A" Enfermería Escolarizado

Pichucalco, Chiapas

21 de mayo del 2021

LAS TEORIAS CONTEMPORANEAS DE LA ADMINISTRACION

La importancia que tienen las teorías administrativas en los procesos organizacionales es muy relevante, teniendo en cuenta las particularidades que cada una de ellas atribuye al entorno empresarial que la ejecuta y toma como base fundamental para sus operaciones esenciales. La administración, también conocida como administración de empresas, es la ciencia social y técnica encargada de la planificación, organización, dirección y control de los recursos de la organización, con el fin de obtener el máximo beneficio posible; este beneficio puede ser económico o social, dependiendo esto de los fines perseguidos por la organización, consecuentemente contando con lo que significa la administración, abarcaremos en el tema de esta para así conocer desde sus orígenes, así como su evolución y desarrollo a través de las diferentes teorías administrativas. Las líneas de autoridad están sujetas a estructuración, pero lo único que debe primar, es el obedecer sobre el mandar, pues, el jefe posee autoridad para tomar decisiones. También puede establecerse organizaciones estructuradas democráticamente, donde las decisiones pueden ser tomadas por las mayorías. El comportamiento también puede considerarse como factor fundamental en las organizaciones estructuralistas, considerando que la actitud de los miembros influye en el desarrollo operacional de la organización, pues, la capacidad de entrega que se posee para asumir el rol, proporciona buenos o malos dividendos para la empresa. Otra teoría significativa es la de las relaciones humanas, que tiene como principal exponente a Elton Mayo. Esta teoría surge debida a que el enfoque clásico no lograba suficiente eficiencia productiva ni armonía en el centro de trabajo, por tanto, las relaciones entre los empleados originan mayor productividad de los trabajadores. Desde origen del universo la administración ha estado presente en cada proceso evolutivo en cada una de las especies de este planeta; de forma inconsciente, en cada uno de los sistemas que nos permiten explorar y habitar este universo existe algún proceso de administración empírico. Dejando a un lado por un momento a los teóricos que se han dado la tarea de buscar conceptos para definir lo que es “administración” y crear herramientas administrativas, el planeta que habitamos, por sí solo, es un sistema que ha logrado administrarse por sí mismo sin que el ser humano sea consciente de cada uno de los procesos administrativos “naturales” que suceden a su alrededor.

La mayoría de las teorías tienen sus orígenes en el inicio del siglo xx. Es conveniente señalar que las diversas teorías que se presentan integran conceptos iniciales y consolidan las propuestas en nuevos modelos administrativos. La evolución de las teorías de la administración se inicia con la escuela del enfoque del sistema. Esta corriente considera a las empresas como unidades que están en constante movimiento y que se interrelacionan con el medio ambiente partiendo de la base que todo entero pertenece a uno mayor. Este concepto visualiza a la organización como un procedimiento unificado, compuesto de partes interrelacionadas entre sí, envuelto en un ambiente externo mayor, con el que interactúa y presenta interdependencia. Hoy en día nuestro entorno se encuentra presionado por las nuevas tendencias que nos obligan a realizar cambios en nuestras estructuras para ir a la punta de la vanguardia. Ya que por este medio podemos ampliar y por ende mejorar nuestras utilidades si implementamos un buen sistema, debido a que mejorando la calidad del producto o servicio esto atraerá más clientes y mercados con necesidades insatisfechas. Concibe la burocracia como una forma de organización de carácter legal, formal y racional. Dicha organización requiere impersonalidad en el mando, jerarquía y autoridad indispensables, una división del trabajo minuciosamente detallada y rutinas bien establecidas. La teoría de la burocracia fue incorporada rápidamente a la administración, a pesar de que presenta serias deficiencias, al no considerar la existencia de organizaciones informales internas. La teoría estructuralista inspirada en los trabajos de Weber y Marx, supone que la estructura deriva del análisis interno de la totalidad, a partir de los elementos que la conforman. El estructuralismo amplió el estudio de las interacciones entre los grupos sociales. La teoría del comportamiento o conductismo parten de la premisa de que es el hombre el elemento central de las organizaciones. De ahí que se dé énfasis a las motivaciones de la conducta. La teoría de toma de decisiones es una teoría matemática se fundamenta en la lógica y en la expresión por medio de símbolos. Según esta teoría, los elementos sobresalientes son el proceso y el problema. La teoría más actual, llamada de las contingencias, argumenta que la eficacia de las organizaciones no se alcanza con un solo modelo administrativo; por el contrario, es de acuerdo con el diagnóstico situacional de las variables externas e internas, como puede determinarse la mejor forma de administrar.

(Ramirez, 2019)

BIBLIOGRAFÍA

Ramirez, S. P. (23 de Septiembre de 2019). *Repository*. Obtenido de Repository: <https://repository.usc.edu.co/bitstream/handle/20.500.12421/1696/AN%C3%81LISIS%20DE%20LAS%20TEORIAS.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20contempor%C3%A1nea%20de%20la,y%20sostenibilidad%20dentro%20del%20medio.>