



**Nombre de alumno: Gabriela Sánchez Rosas**

**Nombre del profesor: Dr. Alejandro de Jesús Méndez López**

**Nombre del trabajo: ENSAYO UNIDAD I**

**Materia: Administración y Gestión Educativa.**

**Grado: 2º cuatrimestre**

**Grupo: Doctorado en educación**

Ocosingo, Chiapas a 27 de Marzo de 2021.

Desde que el hombre inicia su vida sedentaria y empieza a formarse en grupos, la administración se hizo presente, no en la forma que la conocemos ahora pero si de forma implícita. El ser humano es ente social que siempre ha buscado la forma de sobrevivir, y cuando inicia a formarse en grupo, empiezan a delegarse funciones que permitieran el subsistir y fortalecer el clan. Por ello se organiza y cooperara con sus semejantes.

Conforme la humanidad fue evolucionando, también lo hizo la imperiosa necesidad de buscar formas de obtener productos en un primer nivel para satisfacer las necesidades básicas como vestido, casa, comida, al pasar de los años se agregó los intereses por la adquisición de bienes materiales , esto a través del poder, esclavitud y otras forma de superioridad sobre los subordinados.

Desde el párrafo anterior nos percatamos de que en la pirámide de una estructura social ya se encontraba el gobernante y subordinados, que daría origen a conceptos como jerarquía. Con la revolución industrial y el cambio en la sociedad con respecto a los valores humanos, se transformó la teoría administrativa.

La administración es una de las actividades humanas más importantes, encargada de organizar y dirigir el trabajo individual y colectivo efectivo en términos de objetivos. Toda estructura organizacional requiere tener una administración para poder lograr los objetivos que las personas que lo integran se planteen y para eso se debe elegir la dirección adecuada en cada momento.

*“La Administración es el conjunto sistemático de reglas para lograr la máxima eficiencia en las formas de estructurar y manejar un organismo social”.* (Agustín Reyes Ponce). Este autor añade que la Administración es la técnica de la coordinación de las cosas y personas que integran una empresa.

Para que la administración se lleve a cabo debe existir un administrador que es la persona que debe influenciar en los subordinados, para lograr los objetivos de la organización. Este debe ser responsable de actividades como:

- ✓ Planeación, que es donde se establecen los objetivos las metas y las estrategias a seguir para lograrlo.
- ✓ Organización que consiste en delegar y establecer la funciones de las áreas involucradas.

- ✓ Liderazgo: que es la actitud que implica saber dirigir, influir y motivar a los colaboradores para realicen con ímpetu las tareas estipuladas.
- ✓ Control: debe estar supervisar que las acciones de lleven a cabo para poder lograr las metas, y no se der así, deberá medir, verificar, y corregir durante el proceso.

Dentro de una organización, existe jerarquías, organigramas o estructuras de poder y responsabilidad, que le dan a cada colaborador un nivel dentro de la misma.

Las funciones administrativas concepto que fue acuñado por Henry Fayol en su libro "*administration industrielle et generale*" las cuales son: Planificación, organización, dirección, coordinación y control. Fayol que el administrador debía ser capaz de aplicar en su día a día. Estas actividades deben coordinarse de forma eficaz y eficiente junto al trabajo de los demás.

La ejecución de estas funciones mencionadas por Fayol es un colaborador experto en su área y que realizara las etapas antes mencionadas junto con su equipo de trabajo local. Esto para poder lograr los objetivos particulares propuestos por el estratega con respecto a su área. Deben socializar entre áreas para comunicarse y poder resolver posibles pausas en la operatividad interna.

Lo anterior da un preámbulo de la importancia de la administración, ahora bien dentro de la educación esta juega un papel fundamental, ya que a partir de ella se contruye los indicadores que permite evaluar la calidad en las instituciones educativas.

La educación sin duda es y será un ámbito en el cual convergen muchas disciplinas, y cada una tiene una relevancia importante. La educación permite al ser humano ir avanzando de un nivel a otro, utilizando los andamiajes para crear la estructura de aprendizaje. Este proceso debe ser supervisado en su ejecución para poder garantizar la calidad , razón por la cual la capacidad de gestión en unas organización de tipo educativo, tiene gran impacto en el desarrollo administrativo.

La administración educativa tiene un papel social, al permitir que las personas que atraviese por este proceso, puedan mejorar sus condiciones de vida, y las de su sociedad , ya que al tener mejores profesionista especializados las condiciones socioeconómicas mejoran considerablemente y con ello se eleva la calidad a nivel estatal y por consiguiente del país.

Sin embargo, ese el ideal pero mas de una vez hemos visto la falta de equidad educativa en las diferentes zonas del país. Esto corta tajantemente esa ambiciosa meta de mejorar las condiciones educativas, traducidas en sociales, políticas y económicas.

Pero de qué depende que no logren los objetivos de los planes y programas, del curriculum de las metas de los proyectos administrativos? Sin duda hay un sinfín de factores pero este momento mencionare la falta de supervisión en la implantación de los procesos educativos y administrativos dentro de una institución educativa, pero de la mano se debe tener a la gestión que son aquellas herramientas que nos ayudan a lograr los cometidos.

La administración educativa tiene un gran trabajo que hacer pero aun el camino es muy largo y turbulento, puesto que siempre que se trabaja con recurso humano el resultado es cambiante al esperado, pero los actores que están inmersos en educación deben poder estar alertas para ver alguna fractura dentro de la estructura, y de inmediato subsanar y continuar, solo así se mejorara la calidad, eficacia y eficiencia.

En conclusión la administración educativa debe de ejecutar y cumplir con procesos a través de los cuales maximice el aprovechamiento de los recursos (financieros, humanos, tecnológicos etc) y alcanzar los objetivos planteados en un plan estratégico elaborado por la comunidad escolar (alumnos, docentes, padres y autoridades educativas)..

*La administración es la eficiencia en escalar la ladera del éxito; el liderazgo determina si la ladera está apoyada en la pared correcta.-*

*Stephen Covey.*