



**Nombre del alumno: Mariza Trujillo
Gómez**

**Nombre del profesor: Alejandro de
Jesús Méndez López**

Nombre del trabajo: Ensayo

**Materia: Administración y Gestión
Educativa**

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Segundo cuatrimestre

Grupo: DED02SSC1020-A

Ocosingo Chiapas a 27 de marzo de 2021.

INTRODUCCIÓN

En el siguiente trabajo se hablara sobre las organizaciones desde sus orígenes, pasando por una breve explicación de su evolución; centrándonos en las organizaciones educativas como estas se han ido adaptando a lo largo del tiempo a través de mecanismos y herramientas que ayudan a sus procesos, buscando las formas de mejorar y como a partir de la búsqueda de la calidad y la mejora continua surgen relaciones interdisciplinarias que siendo tan diferentes son necesarias las unas con las otras que para poder mejorar la calidad y lograr los objetivos coexisten fortaleciendo los procesos que son bases para alcanzar el fin.

CONSTRUCCIÓN DE LOS CONCEPTOS BÁSICOS PARA LA ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN EDUCATIVA

El ser humano es un ser social por naturaleza, en sus inicios observo que no podía competir con los animales de forma individual, es por ello que decidieron colaborar entre si formando las primeras organizaciones; en ese entonces se organizaban de forma muy básica depositando la confianza a un líder ya sea por la experiencia o por afinidad de los demás miembros del grupo.

Con el paso del tiempo, el hombre deja de ser nómada y se convierte en sedentario al descubrir la agricultura, esto trae consigo grandes cambios en la forma de organizarse; volviéndose cada vez más eficaz y complejos los procesos organizacionales: Se reconoce que el hombre es un ser social el cual ha aprendido a vivir en una organización la cual, le proporciona beneficios y le impone obligaciones para que esta pueda desarrollarse. (Méndez, 2021, Pg. 10).

En el origen las organizaciones surgen por mera supervivencia, pero al pasar del tiempo se convierten en parte del desarrollo económico de un país, siendo las organizaciones un conjunto de personas que persiguen un mismo objetivo que logre satisfacer sus necesidades, en la actualidad existen muchos tipos de organizaciones; dentro de las que destacan las privadas, publicas y las de beneficio social.

Es por todo ello que podemos encontrar procesos administrativos a cualquier parte que vamos, los procesos administrativos han tomado mucho auge en las últimas décadas ya que están enfocados en que la agrupación pueda lograr sus objetivos sin desperdiciar tiempo y recursos, al mismo tiempo logrando calidad, eficacia y eficiencia.

Muchos autores son los que han hablado de administración, coincidiendo en los procesos básicos que debe tener una buena administración: Para comprender los procesos de la administración, estos se han dividido en sus partes, planeación, organización, dirección y control. (Méndez, 2021. Pg.14).

Como toda organización, la educación no podía quedarse atrás en el desarrollo, es por ello que surgen disciplinas específicas que se enfocan en el estudio de los procesos y sistemas educativos, con el fin de mejorar y optimizarlos: La Administración Educativa no sólo ha tenido un importante auge en la última década del siglo pasado, sino que se perfila como una disciplina de gran interés investigativo y crítico (Méndez, 2021. Pg.18).

Con el paso del tiempo todas las organizaciones van evolucionando en conjunto con las sociedades, es por ello que el estudio administrativo estará siempre presente, ya que con la revolución de tecnología la misma sociedad demanda nuevas necesidades y al mismo tiempo busca mejor servicio y calidad.

Existen casos donde los cambios son bruscos lo que lleva a cambios centrados en la complejidad e incertidumbre, tal es el caso que acontece actualmente con la pandemia, ya que prácticamente las escuelas presenciales migramos de un día para otro a la educación a través de medios digitales, con la incertidumbre y sin las herramientas necesarias ya que tanto docentes como alumnos no nos encontrábamos preparados tanto con conocimientos como con los equipos: La incertidumbre se da cuando los ambientes cambian con rapidez, por una serie de variables que operan en forma constante en líneas imprevisibles, la administración, no posee la información necesaria sobre los eventos que hacen cambiar. (Méndez, 2021. Pg.20).

Dentro de las organizaciones educativas podemos identificar dos partes básicas que son la administración y la gestión que, aunque son elementos muy diferentes, trabajan juntos para lograr los propósitos educativos: Bajo este

enfoque la administración se considera ejecución, operación, mientras que la gestión implica una visión amplificada que recorre al proceso administrativo completo: planeación, organización, integración, dirección y control. (Méndez, 2021. Pg.30).

Dentro de las organizaciones educativas la gestión se divide en 3 niveles que son la gestión educativa que es un tanto más administrativo, la gestión educativa centrada en la comunidad y los ambientes educativos y la gestión pedagógica que centra en los recursos didácticos, herramientas, materiales para llevar a cabo las prácticas docentes.

CONCLUSION

Las organizaciones han existido y seguirán existiendo ya que satisfacen las necesidades de la humanidad, pero seguirán renovándose ya que están en constante evolución, una organización no puede funcionar de la misma manera todo el tiempo ya que las sociedades evolucionan en conjunto con su tecnología, estrategias formas de pensar, así mismo esto se convierte en un reto para la educación de estar en un constante avance y renovación que el desarrollo de la sociedad no nos tome por sorpresa, es necesario prever los futuros escenarios para estar preparados para cumplir los objetivos y seguir brindando educación de calidad.

BIBLIOGRAFÍA

Alejandro de Jesús Méndez López (2021). *Administración y Gestión Educativa*
[Antología del doctorado en educación]. Universidad del Sureste