

PROCESO ORGANIZACIONAL

Los procesos organizacionales son el conjunto de pasos que deben llevar a cabo los miembros de una organización para lograr las metas, objetivos establecidos por la misma

DISEÑO Y ESTRUCTURA DE LAS ORGANIZACIONES.

Es el proceso gerencial de selección de administración de la cultura y estructura de la organización, de tal forma que se controlen las actividades, toda empresa tiene una estructura organizacional definida de manera formal o informal

Para realizar un diseño de la estructura organizacional se debe tener en cuenta:

- *La estrategia organizacional
- *El modelo o estructura organizacional
- *Los perfiles del puesto
- *El recurso humano
- *La comunicación

IMPLICACIONES EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

Tanto el diseño del sistema de evaluación como sus procedimientos suelen ser responsabilidad del departamento de personal. Si el objetivo consiste en la evaluación del desempeño durante el pasado y en la concesión de reconocimientos, es probable que se prefieran los enfoques de carácter comparativo.

En algunas empresas la evaluación del desempeño puede ser atribuida a una comisión especialmente designada para este fin y constituida por individuos pertenecientes a diversos órganos o departamentos

PASOS PARA LOGRAR EVALUACIONES ÚTILES DE DESEMPEÑO:

- Seleccionar el tipo de datos para evaluar el desempeño.
- Determinar quién efectuará la evaluación.
- Superar deficiencias de evaluación.
- Diseño de un instrumento de evaluación.
- Retroalimentación de información a los colaboradores

CULTURA ORGANIZACIONAL.

es el conjunto de creencias, hábitos, valores, actitudes y tradiciones de los miembros de una empresa.

ELEMENTOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- Artefactos y comportamientos
- Supuestos inconsciente
- Valores propuestos

CARACTERÍSTICAS DE CULTURA ORGANIZACIONAL

- Tolerancia al riesgo
- Proactividad
- Identidad
- Cultura compartida
- Modelo comunicacional
- ControlIncentivos

ESTRÉS LABORAL Y ADAPTACIÓN AL MEDIO.

Sees un conjunto de reacciones emocionales, cognitivas, fisiológicas y del comportamiento a ciertos aspectos adversos o nocivos del contenido, la organización o el entorno de trabajo. Es un estado que se caracteriza por altos niveles de excitación y de angustia, con la frecuente sensación de no poder hacer frente a la situación

TIPOS DE ESTRÉS LABORAL

- Episodico
- Cronico

DINÁMICA DE LAS ORGANIZACIONES Y CAMBIO ORGANIZACIONAL

La dinámica organizacional e el área que estudia las ciencias sociales que analiza las estructuras, los procesos los sistemas de información y las relaciones humanas en el contexto de las empresas

Importancia de la dinámica y cambio organizacional

Su importancia radica en que la organización se compone de elementos humanos, de modo que la gestión de cambio organizacional significa "cambiar" positivamente la conducta de las personas. Si no se logran cambios, la empresa se estanca y no avanza