

MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN DE LOS SISTEMAS DE SALUD

MATERIA:

COMPORTAMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

PRIMER CUATRIMESTRE

CUARTA MATERIA

TAREA: ENSAYO

NOMBRE DE LA TAREA: INTRODUCCION AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL, CONTRIBUCIONES DE OTRAS DISCIPLINA AL ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO

CATEDRATICO: Mtra. ITAYETZI MONSERRAT ARGUETA RIVERA

ALUMNA: PATRICIA WONG ESCOBAR

TAPACHULA CHIAPAS; A 23 DE MARZO DE 2021

INTRODUCCION

Parte del comportamiento organizacional es la disciplina que se encarga de poder estudiar un impacto, posibles de los individuos estructuras dentro del funcionamiento de una empresa es la manera que actúa los integrantes de un grupo u organización que tienen un origen en un conjunto de creencia y valores compartidos. La cultura proporciona un marco común de referencia que permite tener una concepción más u menos homogénea de la realidad y por lo tanto un patrón similar de comportamientos ante situación específica toda organización tiene cultura cooperativa, las organizaciones que son expresiones de una realidad cultural, están llamadas a vivir en un mundo de permanente cambio, tanto en lo social como en lo económico y lo tecnológico por eso la cultura organizacional y su complejidad es uno de los aspectos fundamentales para poder entender el éxito o fracaso de muchas organizaciones y una herramienta crítica para poder potenciar la competitividad de la empresa. Esta premisa se ha convertido recientemente en algo fundamental de la organización de un entorno, las estrategias deben ser tomadas en cuenta por la organización con el propósito de poder evaluar y reconocer los valores culturales necesarios, la capacidad de predicción que facilita el comportamiento organizacional puede ser muy útil a la hora de evaluar el desempeño de una organización ya que contempla una organización humana dentro de esto se fomentan los enfoques en las organizaciones se diseñan estructuras más flexible al cambio y que este cambio se produzca como consecuencia del aprendizaje de sus miembros esto significa generar condiciones para promover equipo de alto desempeño entiendo que el aprendizaje en equipo implica generar valor al trabajo y más adaptabilidad al cambio, con amplia visión la hacia la innovación. La personalidad es la suma total de la forma en que un individuo reacciona y se relaciona con los demás se describe con rasgo medibles que exhiben a una persona. Un aspecto muy importante de analizar es el efecto del tipo de trabajo, la relación entre personalidad y desempeño laboral. Un aspecto muy importante de analizar es el efecto del tipo de trabajo la relación entre personalidad y desempeño laboral. La percepción es el proceso por el que los individuos interpretan las impresiones sensoriales con el fin de darle sentido a un entorno. Todas las personas que trabajan en las organizaciones deben elegir entre dos o más alternativas es decir tomar decisiones es una parte relevante del comportamiento organizacional, se deben preocupar por la calidad de las mismas que se ven influenciadas, con mucha frecuencia por sus propias percepciones en el proceso de toma de decisiones, se observa que tienen su origen en un problema que es un estado de discordancia entre la situación actual de las relaciones y algún estado deseado que además se requiere de

INTRODUCCION AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CONTRIBUCIONES DE OTRAS DISCIPLINA AL ESTUDIO DEL COMPORTAMIENTO

Cuidados sobre los recursos alternos. *Una organización de un comportamiento es toda aquella en la cual se relaciona con las personas en el que el ámbito de las organizaciones desde una perspectiva aplicándose a un estudio y aplicación de conocimiento relativo a la forma en que las personas actúan dentro de las organizaciones formando parte de una herramienta que nos ayuda como seres humanos a comprender mejor la conducta de las personas en las organizaciones. Una de las más importante razones por la cual hay que tener más interés en organizacionales hacen referencia al comportamiento organizacional por lo cual su estudio y comprensión ayuda a conocer cuál es la mejor manera de abordarlas. La expresión comportamiento organizacional se refiere al comportamiento de los individuos.* (GALINDO, s.f.) Organizacional Robibns mencionaba que es el comportamiento organizacional se ocupa del estudio de lo que la gente hace en una organización y como recuperarte en conducta de desempeño (GALINDO, s.f.)La cultura organizacional es la manera en la que actúan los integrantes de un grupo u organización y que tienen su origen en conjunto de creencias y valores compartidos el autor kotter “define el grupo de normar o maneras de compartimiento que en un grupo de persona han desarrollado a lo largo de los años”. Kotter mencionaba parte de su teoría en donde se hacía mención de poder crear un sentido de urgencia en este caso consistirá en informar a la directiva de las ventajas del cambio, para lograr su involucramiento también implica lo que puede predecir lo que puede suceder en un futuro este autor su método es haber logrado contribuir a la gestión del cambio de diferente organizaciones sin importar su actividad económica a la cual pertenece caracterizándose como una herramienta de mejora continua, la cual puede ser aplicada en cualquier entidad que desee bien sea emprender un cambio o que por circunstancia del entorno se ven obligadas a realizarlo. Al inicio se evidenciara diferentes casos por los cuales se puede abordar un cambio dentro de una entidad es por eso surge sus ocho etapas (IMPACTO DEL MODELO KOTTER PARA LA GESTION DEL CAMBIO COMO HERRAMIENTA DE MEJORA CONTINUA EN LAS ORGANIZACIONES , s.f.)Esto implica generar condiciones para mantener en un aprendizaje continuo y en marcarlas como el activo fundamental de las organizaciones. Esta premisa se ha convertido recientemente en algo fundamental para el desarrollo de ventajas competitivas y la supervivencia de la organización en un entorno, como ya se dijo, en constante cambio. Estas estrategias deben ser tomadas en cuenta por la organización

con el propósito de poder evaluar y reconocer los valores culturales necesarios. Los mismos deben ser promovidos y reforzados mediante un plan de acción, lo cual permite que la organización no pierda viabilidad ni vigencia en sus procesos de comunicación. A raíz de la gran cantidad de cambios evidenciados anteriormente aparece un personaje llamado John Kotter, gracias a sus grandes aportaciones enfocadas hacia la gestión del cambio y sus numerosos libros entre ellos *Leading change*, su obra con gran distinción a nivel mundial, logra ganar un mayor reconocimiento frente a las diferentes industrias que deciden afrontar los nuevos cambios que contraen las adversidades organizacionales causadas dentro del mismo entorno. Las contribuciones de otras disciplinas al estudio del comportamiento organizacional son diseñadas estructurales más flexible al cambio y que este cambio se produzca como consecuencia del aprendizaje de sus miembros esto significa generar condiciones para promover equipos de alto desempeño, entendiendo que el aprendizaje en equipo implica generar valor al trabajo y más adaptabilidad al cambio con una amplia visión hacia la innovación. En este sentido el aspecto central de las organizaciones con miras al éxito es la calidad de sus líderes con plena libertad en el sentido de su emancipación poseedores de un alto nivel de capacidades, lo cual permite gerencial son reflejo de la forma como la organización piensa y opera, exigiendo la personalidad es la suma total de la forma en que un individuo reacciona y se relaciona con los demás. Se describe con rasgos mensurables que exhibe una persona Sin embargo las características que determinan la personalidad, no son determinadas solamente por la herencia, sino por el ambiente, que es la cultura en que crecemos, condicionamientos o normas familiares y sociales que a la vez crean normas aptitudes y valores que se heredan de generación en generación. Por un lado la herencia fija los parámetros y límites y por otro el ambiente es el ajuste a las exigencias y requisitos del entorno, siendo la situación el resultado de la herencia y la personalidad en el ambiente. Un aspecto muy importante de analizar es el efecto del tipo de trabajo, la relación entre personalidad y desempeño laboral. La teoría afirma que la satisfacción es mayor y la rotación menor si la personalidad y la ocupación concuerdan, así por ejemplo, en la tipología social; se prefieren actividades que consisten en ayudar a los demás, se relaciona con una personalidad sociable, amistoso, cooperativo y comprensivo, así pues la ocupación debería ser trabajador social, maestro o psicólogo. *Parte de las disciplinas el comportamiento tiene el desarrollo organizacional en donde manifiesta que es una ciencia que se enriquece con las aportaciones de varias disciplina del comportamiento. Las sobresalientes pueden componer dentro de estas son psicólogos, social, antropología entre un sinfín de ellas dentro de esto te permite conocer la importancia del contexto en los que*

el comportamiento organizacional se hace presente como se ha evolucionado a través del tiempo ajustándose a diferentes momentos. La percepción y toma de decisión individual son la interpretación distinta la cual es un proceso por los que el individuo interpreta las impresiones sensoriales con el fin de darle un sentido al entorno, sin embargo la manera de observar dos personas una misma situación puede ser interpretada de manera diferente, cada persona sufre una influencia considerable de las características personales como aptitudes, motivos, intereses y experiencias. Además factores en la situación, como tiempo, entorno de trabajo y entorno social y por último factores en el objetivo, como la novedad. (ARCINIEGA & ROSA, 2009)**El comportamiento organizacional es el estudio de los muchos factores que tienen un impacto en como los individuos y grupos responden y actúan en organizaciones y cómo éstas manejan su propio entorno. Aunque mucha gente asume que el entendimiento del comportamiento humano en las organizaciones es intuitivo, muchas creencias comunes sobre el comportamiento El comportamiento organizacional es comúnmente un campo en crecimiento. Los departamentos de estudios organizacionales generalmente forman parte de escuelas de negocios, aunque muchas universidades también tienen psicología industrial y programas de economía (COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL , s.f.)**La relación entre la percepción y toma individual de decisiones se da por una reacción a un problema por lo que toda decisión requiere ser interpretada y evaluada. Al tomar una decisión se debe tener elecciones coherentes en un contexto de determinadas restricciones. Identificar el problema tomando en cuenta los más importantes siendo objetivos, sin que medien nuestros intereses, los individuos al tomar las decisiones a costadas a realizar una serie de actividades, conocimientos de pequeñas premisas o modelos a identificar criterios y alternativas y seleccionar la que mejor se ajuste a la solución de la problemática, no se trata de resolver todas las posibilidades si no la que satisfaga, Desde que la ciencia política es esencialmente un estudio de la conducta humana, en todos los aspectos de la política, las observaciones en ambientes no controlados suelen no estar disponibles y son imposibles de reproducir o duplicar. Debido a esto, los científicos políticos buscan patrones en las razones y los resultados de los acontecimientos políticos de manera tal que las generalizaciones y teorías se puedan hacer. El estudio sigue siendo difícil, ya que los seres humanos toman decisiones conscientes a diferencia de otros sujetos de estudio, tales como los organismos, o incluso en objetos inanimados como en la física. A pesar de las complejidades, ha logrado un consenso sobre diversos temas políticos con la ayuda de un estudio apropiado (MICHEL, 2010)

CONCLUSION

Al finalizar estos temas nos podemos percatar que las organizaciones está compuesta por individuos que reaccionan como tales ya que el individuo por el simple hecho de estar en una organización no se desprende de sus normas y actitudes y personalidad esto es algo dinámico ya que reflejara en su entorno ya que hoy en día esta organización está orientada a ver el proceso como parte de un todo en tal sentido se puede decir que las organizaciones es un sistema de relaciones de individuos por medio de las cuales las personas bajo el mando de gerente que persiguen, en donde se encuentra dirigido a la dinámica y funcionamiento de las organizaciones. El punto focal que se debe entender es comprender y predecir el funcionamiento de la organización y cómo se comportan las personas. Es por eso reconocer parte del proceso organizativo ya que te lleva a tener una mejor orientación

BIBLIOGRAFÍA

1. ARCINIEGA, A., & ROSA, S. (2009). EON.
2. *COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL* . (s.f.). Obtenido de <https://dhupvm.files.wordpress.com/2010/11/disciplinas-conductuales.pdf>
3. GALINDO, L. M. (s.f.). *INTRODUCCION DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL* . Obtenido de <https://marygerencia.com/2010/05/09/introduccion-al-comportamiento-organizacional/>
4. *IMPACTO DEL MODELO KOTTER PARA LA GESTION DEL CAMBIO COMO HERRAMIENTA DE MEJORA CONTINUA EN LAS ORGANIZACIONES* . (s.f.). Obtenido de <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/34865/TorresHerreraLeidyKatherine2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
5. MICHEL, R. (2010). *CULTURA ORGANIZACIONAL*. LA CRUJIA .

PREGUNTAS DEL FORO

1. ¿QUÉ ES LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

R= Es la manera en que actúan los integrantes de un grupo u organización y que tiene su Origen en un conjunto de creencias y valores compartidos

2. ¿CÓMO DEFINE KOTTER A LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

R= El grupo de normas o maneras de comportamiento que un grupo de personas han desarrollado a lo largo de los años

3. ¿CÓMO DEFINE EDGAR SCHEIN 7 LA CULTURA ORGANIZACIONAL?

R= La define como el conjunto de valores, necesidades, expectativas, creencias, políticas y normas aceptadas y practicadas por los miembros de la organización

4. SEGÚN ROBNINS ¿CUÁLES SON LA CIENCIA QUE ABORDA EL CAMPO DE LA CULTURA?

R= Psicología, psicología social, sociología, antropología

5. SEGÚN ROBNINS ¿CUÁLES SON LOS FACTORES QUE DETERMINAN LA PERSONALIDAD?

R= La personalidad es la suma total de la forma en que un individuo reacciona y se relaciona con los demás. Se describe con rasgos mensurables que exhibe una persona. Así pues, la herencia, ambiente y la situación juegan un papel determinante en la personalidad del ser humano. Para (Robbins: 2004: 94) la teoría hereditaria afirma que la explicación definitiva de la personalidad del individuo se encuentra en la estructura molecular de los genes situados en los cromosomas. Según los estudios la herencia, determina la personalidad del individuo, así como la timidez, miedo y aflicción.

6. ¿CUÁLES SON LOS RASGOS FUNDAMENTALES DEL MODELO DE PERSONALIDAD?

R= EXTROVERSION, CONFORMIDAD, ESCRUPULOSIDAD, ESTABILIDAD EMOCIONAL

