



**Nombre de alumno: Rosa Pacheco
Ballinas**

**Nombre del profesor: Gerardo
Garduño Ortega**

**Nombre del trabajo: Ensayo
“Antecedentes de Desarrollo
Organizacional”**

Materia: Desarrollo organizacional

Importancia del Desarrollo Organizacional

Las organizaciones en última instancia están compuestas por una red de relaciones que se dan entre las personas que las conforman; esta es la idea sobre la que gira el concepto —organización. (Gerardo, antología, 7).

Según Gerardo (2021) Sin los seres humanos las organizaciones carecen de vida, son estos los que finalmente las hacen funcionar. La organización será siempre considerada dentro de un contexto ambiental específico, mismo que la abarca en su totalidad, guardando una estrecha relación y cuyas características son en muchas ocasiones difíciles de identificar, pero sin dejar por ello de ser significativas para el desarrollo y la supervivencia de las organizaciones. Siendo los seres humano una parte fundamental en la organización es de vital importancia llevar a cabo el desarrollo organizacional y mas que eso, conocer sus orígenes, tener en cuenta los antecedentes del desarrollo organizacional ya que conociendo la raíz de este podremos entender y comprender de mejor manera su aplicación y por consiguiente su importancia dentro de la organización.

La organización es de los diversos sectores productivos de bienes y servicios enfrenta actualmente una de las crisis económicas y sociales de mayor complejidad en los últimos 100 años. El sistema financiero global se ha vuelto inoperante en muchos sentidos y las economías de todo el mundo se encuentran atrapadas en el nulo crecimiento, crisis recurrentes y creciente desempleo, siendo así muy relevante desarrollar dicha organización.

Desde la perspectiva de Gerardo Sánchez (2017) La creación de conocimiento se logra al hacer una conversión entre el conocimiento tácito, interno, que poseen los individuos y el conocimiento explícito, externo, que puede aprovechar la organización. Y la integración de estos conocimientos adquiridos en cada uno de los individuos al manejarlos en conjunto hacen de la organización, la organización, por

ello considero que el desarrollo organizacional depende de gran medida del desarrollo humano dentro de la organización.

El DO es un esfuerzo 1) planificado, 2) a través de toda la organización y 3) dirigido desde arriba, para 4) incrementar la efectividad y la salud de la organización mediante 5) intervenciones planificadas en los procesos de la organización, usando el conocimiento de las ciencias del comportamiento. (Beckhard, 1969) por ello es que considero que el desarrollo organizacional es un proceso bastante complejo y de transformación tanto personal y empresarial, ya que, como se mencionó con anterioridad, los resultados de la organización dependerán en gran medida del desarrollo que se le de a esta misma.

Dándole tanta importancia al individuo y al desarrollo que conllevan estos dentro de la organización ya lo que la interacción que este conlleva dentro de la organización puedo llegar a la siguiente conclusión.

El desarrollo de los colaboradores es de vital importancia para el desarrollo, crecimiento y todo lo relacionado con la organización, ya que los colaboradores son quienes dirigen a dicha organización, están inmersos al 100% en el funcionamiento de esta. Y el desarrollo de la organización comienza desde el reclutamiento, ya que es el primer contacto que tenemos con los prospectos a ser colaboradores, desde el momento que se lanza la vacante, el reclutador debe de conocer a la perfección qué, cómo, a quien y para qué recluta, pues conociendo todo lo necesario se llevara a cabo el mejor reclutamiento y después selección de personal, eligiéndose a los que satisfagan las necesidades de la organización.

Referencias

Sánchez Ambriz, Gerardo (2009). EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL: UNA ESTRATEGIA DE CAMBIO PARA LAS INSTITUCIONES DOCUMENTALES. *Anales de Documentación*, (12),235-254.[fecha de Consulta 6 de Marzo de 2021]. ISSN: 1575-2437. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=635/63511932013>

Espinoza Medina, J. D. J. Gallarzo, M. y José de J. Espinoza Medina. (2011). *Desarrollo organizacional*. Pearson Educación.

Mendoza Moheno, J. (2009). *Procesos de cambio y desarrollo organizacional*. Universidad Autónoma de Aguascalientes.