



DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN



**MATERIA:
DESARROLLO
ORGANIZACIONAL**

ALUMNA: TERESA MALDONADO CORDOVA



**SUPER NOTA : INTERVENCIÓN DEL
DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

PROFESOR: DR. GERARDO GARDUÑO ORTEGA

Villahermosa, Tabasco 19 Marzo, 2021.



INTERVENCIÓN DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL



El DO influye en el éxito o fracaso de cualquier organización, por lo que su manejo e intervención en las empresas requieren de un diagnóstico y especificación de las metas. en el DO es un trabajo conjunto de la organización y las personas.

* LA PERSONA

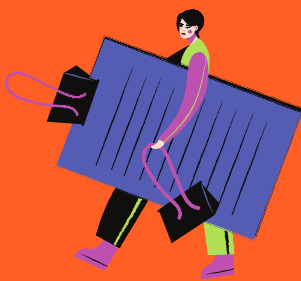
- Los seres humanos vivimos en una sociedad organizacional .



- nos encontramos rodeados de organizaciones.



- las organizaciones son diseñadas por individuos.



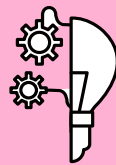
- las organizaciones y las personas coordinan actividades como:



la especialización para adquirir conocimiento humano y aumentar la producción reduciendo costos a la organización.



brindan la posibilidad de crear, crecer y realizarse como organización y como persona.



la gente pasa la mayor parte del tiempo en organizaciones.



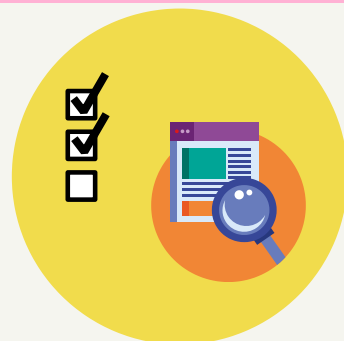
VALOR AL TIEMPO

factor determinante para el logro de los objetivos



Gestión de los recursos humanos

las personas agregan valor al trabajo



DIAGNOSTICO Y EVALUACIÓN

cuando se pretende implementar un programa de DO se toma en cuenta elementos como:

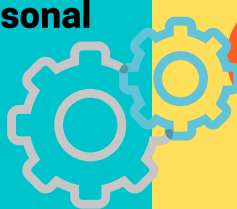
- Diagnostico
- actuación o de intervención .



- se trabaja con la recopilación de datos y análisis de estos

• Dimension y desarrollo personal

- trabajo
- tiempo



Fuerza de trabajo competitiva que garantiza el DO a través de la capacitación.



• GESTION AL CAMBIO

• DIRIGIR EMPRESAS ES DIRIGIR EL CAMBIO.



• MOTIVACION Y DESGASTE PERSONAL EN EL TRABAJO

- Motivación Externa
- Mixta
- Autonomía



• el entorno cambia a un ritmo continuo y acelerado, las empresas deben mantenerse útiles y rentables si desean sobrevivir.





REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

Garduño, Ortega, Gerardo. Desarrollo Organizacional. Edit. UDS, México 2021.