



Nombre del alumno: **Andrea Pulido Arguello**

Nombre del profesor: **Dr. Gerardo Garduño
Ortega**

Nombre del trabajo: **Supernota “Intervención
del Desarrollo Organizacional”**

Materia: **Desarrollo Organizacional.**

Comitán de Domínguez, Chiapas a 19 de marzo de 2021



INTERVENCIÓN DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

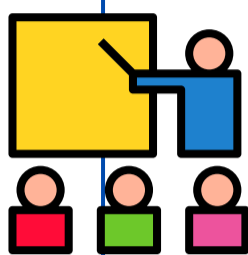
Las organizaciones son diseñadas por los individuos para vencer los obstáculos derivados de sus propias debilidades personales



Todo programa de DO necesita

- Conocer el estado en que se encuentran las cosas
- Conocer los efectos o consecuencias de las actuaciones

CAPACITACIÓN



Los integrantes de una organización deben ser impulsados a adquirir nuevas habilidades, aptitudes y conocimientos.

Es una estrategia clave para sobrevivir frente a un mundo competitivo.

MOTIVACIONES

Extrínsecas

Por medio de una recompensa o la evasión de un castigo



Internalizadas

Más autónoma, entienden la importancia y el valor social de la actividad que realizan



Intrínsecas

Reflejan la satisfacción de realizar tareas y cumplir metas disfrutando del proceso



Transcendentes o Prosociales

Trabajan procurando servir a otros o generar un bien



"LAS PERSONAS SON NUESTRO MÁS VALIOSO ACTIVO"



Es necesaria una revolución de la empresa



Sensibilidad para apreciar las nuevas exigencias de clientes y sociedad

Flexibilidad para responder a estas exigencias y oportunidades a tiempo

RE ENFOQUE



Los clientes indicaran las opciones básicas como son:

Aumentar el valor
Atacar

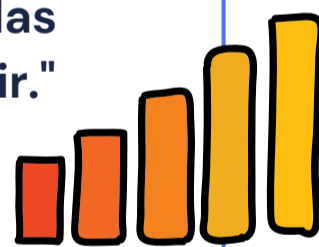


Reducir el coste
Defender

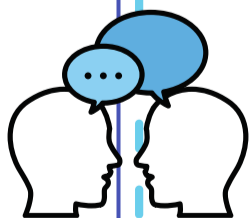
"Sólo aquellas empresas que son capaces de cambiar de acuerdo con las demandas externas pueden sobrevivir."

Gestionar un cambio requiere:

- Clarificar, concretar y definir los objetivos
- Definir indicadores de gestión que midan los avances y que garanticen el éxito
- Implantar una estructura de supervisión de los diferentes proyectos
- Conocer en detalle el punto de partida



"DIRIGIR EMPRESAS ES DIRIGIR EL CAMBIO, SE QUIERA O NO"



Es necesario dotar a la organización y a las personas de buen liderazgo, comunicación, motivación, visión estratégica y coordinación.

ELEMENTOS QUE CARACTERIZAN LA CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN

- Reglas, políticas y procedimientos
- Objetivos
- Costumbres y normas
- Formación
- Celebración de acontecimientos
- Comportamiento gerencial
- Reconocimiento y recompensa
- Comunicación
- Entorno físico
- Estructura organizativa



FUENTE

Garduño Ortega, G.(2021). El Desarrollo Organizacional. Universidad del Sureste.