



Mtro. Erick Ulises Cruz Domínguez

Dr. Gerardo Garduño Ortega

Super Nota: Desarrollo Organizacional.

Desarrollo Organizacional

2° "A"

Tapachula Chiapas marzo 2021.



Definición y naturaleza del desarrollo organizacional

El desarrollo de la organización es un proceso planeado de modificaciones culturales y estructurales, permanentemente aplicado en una organización visualizando la institucionalización de una serie de tecnologías sociales, de tal forma que la organización quede habilitada para diagnosticar, planear e implementar esas modificaciones con o sin asistencia externa.



Características del desarrollo organizacional



VALORES DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Los valores representan convicciones básicas de que un modo específico de conducta o estado final de existencia es personal o socialmente preferible a un modo de conducta o estado final de existencia

Los valores representan convicciones básicas de que un modo específico de conducta o estado final de existencia es personal o socialmente preferible a un modo de conducta o estado final de existencia opuesto.

Existen cinco dimensiones de valores de la cultura que son:

- Distancia y poder
- Individualismo
- Materialismo
- Anulación de incertidumbre
- Orientación a corto plazo



Toma de decisiones

La toma de decisiones es conocida como una toma racional, es decir, las opciones que son consistentes y de valor máximo, con la finalidad de maximizar los resultados, el poder hacer una toma racional de decisiones consta de ciertos pasos a seguir entre los que destacan:



Bibliografía

Rojas López, M. D. (2011). Planeación estratégica: fundamentos y casos. Ediciones de la U.

González Millán, J. (2020). Manual práctico de planeación estratégica. Ediciones Díaz de Santos.

Publishing, M. (2007). El diagnóstico de la empresa. Ediciones Díaz de Santos.

Martínez Pedrós, D. y Milla Gutiérrez, A. (2012). Diagnóstico estratégico. Ediciones Díaz de Santos.