



**Nombre de alumno: Rosa Pacheco
Ballinas**

**Nombre del profesor: Gerardo
Garduño Ortega**

**Nombre del trabajo: Supernota
“Intervención del desarrollo
organizacional”**

Materia: Desarrollo organizacional

INTERVENCIÓN DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

La persona

La gente pasa la mayor parte de su tiempo en contacto con las organizaciones, ya sea porque trabaja en una de ellas o porque recibe los productos o servicios que estas ofrecen.

DIAGNÓSTICO Y EVALUACIÓN

Los trabajos de diagnóstico son la consecuencia inmediata del conocer el estado en que se encuentran las cosas y conocer el estado o consecuencias de las actuaciones.

DIMENSION Y DESARROLLO PERSONAL

Las empresas, actualmente contemplan el desarrollo de la carrera profesional como una vía para prevenir el desgaste, informar a los empleados de las posibilidades profesionales, mejorar la calidad de vida en el trabajo y cumplir sus objetivos de no discriminación laboral.

LAS PERSONAS AGREGANDO VALOR AL TRABAJO

"Las personas son nuestro más valioso activo", es de gran relevancia la capacitación, motivación, compromiso e implicación activa de todos los trabajadores de las empresas para contribuir a lograr los objetivos organizativos

MOTIVACIONES Y DESGASTE PERSONAL EN EL TRABAJO

Existen diferentes tipos de motivación, según la fuente de donde provienen, pudiendo ser la externa o autónoma, lo que se entendería por automotivación, o bien, motivación intrínseca.

RE-ENFOQUE DE PENSAMIENTO (ELEMENTOS FUNDAMENTALES)

Pasos que conducen a las personas a descubrir que papel juegan en la mejora: Sensibilizar, formar, actuar, reconocer y evaluar.

REVISIÓN DE PARADIGMAS

El cambio constante es la realidad más palpable, que nada se mantiene inmutable, que todo está sujeto al transcurso imparable del tiempo, que afecta a todo lo que toca.

CAMBIO DE PARADIGMAS

El objetivo del cambio se enfoca normalmente hacia aspectos tangibles, de las organizaciones como sistemas, operaciones, procedimientos o estructura. Sin embargo una implantación eficaz, esto es, que produzca los resultados esperados ahora y de forma continua en el tiempo, debe de ir necesariamente ligada a la cultura de la organización, a sus modos de hacer, a su personalidad, a su carácter.