

**Nombre del alumno:**  
**Teresa Maldonado Córdoba**

**Nombre del profesor:**  
**Dr. Gerardo Garduño Ortega**

**Nombre del trabajo:**      **Ensayo**

**Materia: DESARROLLO  
ORGANIZACIONAL**

**Grado: Segundo cuatrimestre**

**Grupo: Doctorado en administración**

Villahermosa, Tabasco 06 de marzo de 2021



## DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Como punto de partida es necesario analizar al individuo como principal actor dentro de una organización siendo el recurso humano quien ejecuta acciones técnicas, administrativas y gerenciales lo que convierte al ser humano el centro para la ejecución y desarrollo de una organización.

El desarrollo organizacional como se menciona en la antología tiene surgimiento tiempo atrás y ha evolucionado de acuerdo a la demanda dentro de los mercados que obligan a las empresas innovar y avanzar generando con ello grandes estructuras estratégicas y adoptar estilos organizacionales de mayor capacidad para el desempeño de los colaboradores y crecimiento de la organización.

Existen distintas percepciones sobre el concepto de DO por distintos autores que generan una extensa lista de los conceptos sin embargo considero que todos enmarcan conceptos muy similares como nueva estructura administrativa, proceso que genera cambio, forma en la cual utilizar estrategias y metodologías en busca de la resolución de problemas, mejora continua en la que se ven involucrados subsistemas técnico- administrativos y psico- social, así como cada componente de la organización equipo, maquinaria, edificio y principalmente personas que en conjunto forman un sistema con necesidades de adaptación y crecimiento.

Por lo anterior hablar de DO es adentrarse en cada uno de los componentes que integran a determinada empresa, institución logrando interacción entre los recursos disponibles y la red de personas que forman parte de la organización, algo importante que mencionar en este tema es que desarrollo organizacional es fijar objetivo en los colaboradores como en la totalidad de la empresa, notamos por ello que no es posible tomar al desarrollo organizacional solo como un concepto de capacitación ni efectuarse aisladamente si no lo contrario deberá trabajarse en conjunto con una planeación, una estructura, un análisis previo de lo que se necesita mejorar o cambiar, tomar al DO como una estrategia compartida en una misma filosofía y adoptando la misma visión, un objetivo en común.



Considero que debe existir un análisis de la situación actual de la empresa, recopilación de toda información y percepción de colaboradores, comunicación efectiva de lo que se pretende lograr al implementar DO y aplicación de los cambios con seguimiento constante para valorar su aceptación y posibles amenazas o áreas de oportunidad, con esto volvemos al punto donde el factor humano es de importancia para el desarrollo organizacional siendo el motivo para mantener en constante capacitación, adiestramiento y crecimiento que permitan tener la apertura de cada persona para adaptarse al cambio.

Centro mi atención en la información que nos dice que el desarrollo organizacional a sido implementado en base a experiencias con empresas extranjeras y la capacitación de ejecutivos en otros países para posteriormente transformar las organizaciones en nuestro país y entrar en un mundo altamente competitivo.

En conclusión el desarrollo organizacional debe considerarse es tomar en consideración un campo de trabajo con el objetivo de desarrollar un funcionamiento y efectividad vinculando el factor humano creando relaciones dinámicas, de liderazgo y comunicación efectiva, estimulando así el crecimiento personal y de la empresa por lo que el DO deberá estar perfectamente planeado y estructurado con una metodología pertinente y de acuerdo a las necesidades de mejora que permitirán gestionar de manera interna y reflejar en los procesos y valores de la empresa para crear una cultura organizacional saludable y en pro de los colaboradores y de la empresa propia.



## Referencias Bibliográfica:

Garduño, Ortega, Gerardo. Desarrollo Organizacional. Edit. UDS, México 2021.