



**Nombre del alumno:** Monserrat López Nandayapa

**Nombre del profesor:** Dr. en A. Jesús Miguel Leyva Cervantes

**Nombre del trabajo:** Mapa conceptual

**Materia:** Introducción a la Administración de los Recursos Humanos

**Grado:** 2do. Cuatrimestre

**Grupo:** Mixto – virtual

Comitán de Domínguez Chiapas, Marzo del 2021

PLANEACION Y EJECUCION DE LA INVESTIGACION

ANÁLISIS DE PUESTOS

Proceso sistemático que

Determina las habilidades, deberes y conocimientos requeridos para desempeñar trabajos específicos en una organización

Es una técnica

De recursos humanos básica y penetrante

3 procesos

Dos fases

Análisis de puesto de trabajo (APT)

Descripción de puestos de trabajo (DPT)

Cuando se funda la organización y se inicia un programa de análisis de puesto por primera vez

Cuando se crean puestos nuevos

Cuando éstos cambian significativamente por el surgimiento de nuevas tecnologías, métodos, procedimientos o sistemas.

VALUACIÓN DE PUESTOS

Proceso de analizar y comparar

El contenido de cargos, con el fin de colocarlos en un orden de jerarquización, que sirva de base a un sistema de remuneración

Técnica para asesorar

El desarrollo de una nueva estructura de salarios

Define

Las correlaciones entre los cargos sobre una base coherente y sistemática

Relaciona

lo fundamental con el precio para el cargo

Métodos de valuación de cargos

Comparación básica

Cargo como un todo

Cargo vs cargo

Cargo vs escala

Comparación no cuantitativa

Cargo como un todo

Jerarquización de cargos

Categorías predeterminadas

ANÁLISIS DEL COSTO DE VIDA

Cálculo o estimación de bienes y servicios que los hogares necesitan consumir para lograr cierto grado de satisfacción o alcanzar un determinado nivel de vida.

Poder adquisitivo

Tipos de costos

Costo variable

Son aquellos que modifican de acuerdo con el volumen del producto

Costo total

Costo fijo + costo variable

Costo fijo

Son constantes durante un periodo de tiempo determinando

MERCADO DE TRABAJO

¿Qué es?

Es el mercado en donde se ofrece y se demanda trabajo

Constituidos

Por las empresas y por sus oportunidades de empleo, y el mercado de recursos humanos

Categorías básicas

Población económicamente activa (PEA)

La integran

Quiénes tratan de trabajar, independientemente de que lo logren o no

Económicamente activos están compuestos por

Desocupados

personas que tienen la voluntad de hacerlo y están buscando activamente trabajo

Ocupado

personas que están trabajando

ELABORACIÓN DE ESTRUCTURAS SALARIALES

Aquella parte de la administración de personal que estudia los principios y técnicas para lograr que la remuneración global

Su puesto

Su eficiencia personal

Las necesidades del empleado

Las posibilidades de la empresa

Prestaciones, incentivos y servicios

Las prestaciones son beneficios colaterales al salario por cuota diaria que una empresa o patrón otorga a su personal

Mecanismos de pago

Tres mecanismos de pago básicos

Salario

El médico recibe un pago fijo mensual por cada paciente, registrado en la lista que presenta a la institución aseguradora

Pago per cápita

La institución le otorga al médico una cantidad fija de dinero por un periodo de trabajo específico

Pago por servicio

Mecanismo a través del cual el médico cobra por cada procedimiento que realiza

#### REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- ❖ LEYVA CERVANTES, J.M (2021) *INTRODUCCIÓN A LA ADMINSTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS*
- ❖ Dessler, G., & Varela, R. (2011). *Administración de recursos humanos*. Pearson educación.