



Nombre del alumno: Areli Gallegos Arias.

Nombre del profesor: Dr. en A. Jesús Miguel Leyva Cervantes.

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico; Proceso de Empleo y Seguridad e Higiene del Trabajo.

Materia: Administración de Recursos Humanos en el Sistema de Salud.

Grado: 2do. Cuatrimestre.

Grupo: MAS02SSC1020-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de marzo de 2021.

PROCESO DE EMPLEO.

Planeación del capital humano.

Proceso de anticipar y prevenir recursos con eficacia.

Pronosticar la demanda de los recursos humanos. Analizar la oferta. Equilibrar las consideraciones de oferta y demanda.

Reclutamiento de personal.

Reclutamiento interno.
Reclutamiento externo.

Es más económico, más rápido, mayor índice de validez y seguridad. Personal con nuevas ideas y enfoques, renueva y enriquece.

Selección del personal.

Elección de las personas adecuadas para el cargo.

Proceso de selección, técnicas, entrevista, preparación, evaluación del candidato.

Contratación de personal.

Atrae candidatos, oportunidades de empleo.

Proceso de contratación, características del contrato individual de trabajo, inicio del contrato.

Inducción del nuevo empleo.

Se integra a su puesto de trabajo y al entorno humano.

Inducción general.
Inducción específica.

Entrevista de selección.

Recorre las áreas importantes de la vida del candidato.

Trata de observar los valores, reacciones, estilo de conducta.

Entrevista de ajuste.

Para saber los grados de avance, mejoramiento y fracasos.

Conocer la conducta y eficiencia, detectar fallas.

Entrevista de salida.

Se realiza cuando el colaborador abandona la empresa ya sea voluntaria o involuntariamente.

No debe tener una duración mayor de media hora, existen modalidades escritas y personales.

PROCESO DE EMPLEO.

Capacitación y desarrollo de los recursos humanos.

Proporciona conocimientos teóricos y prácticos a los trabajadores.

Requiere de: conocimientos, habilidades y actitudes. Calidad, productividad, salud y seguridad.

Detección de necesidades.

Falta de conocimientos, habilidades y actitudes que requieren los trabajadores.

Diagnóstico, ejercicio grupal, objetivos, ventajas, métodos, enfoques, instrumentos.

Programas de capacitación.

Enfoca programas de aprendizaje.

Evaluación de la realidad, fijación de objetivos, planificación de acciones, valoración personal.

Evaluación de programas de capacitación.

Permite conocer la medida que se ha logrado cumplir los objetivos establecidos.

Proceso de cambio, etapas, seguimiento, métodos.

**SEGURIDAD
E HIGIENE
DEL
TRABAJO.**

**Higiene en el
trabajo.**

Normas y procedimientos para la protección de la integridad física y mental.

Plan organizado, servicios médicos, servicios adicionales.

**Seguridad e
higiene.**

Recursos humanos es el responsable de coordinar los programas de comunicación y entrenamiento en seguridad.

Establecer los lineamientos para la constitución. Campo de aplicación.

**Accidente de
trabajo.**

Es toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior.

Inmediatas, actos inseguros.

**Programas de
seguridad y
prevención de
riesgos y
enfermedades.**

Incapacidad.

Total o permanente, parcial permanente, temporal.

**Desarrollo de la
cultura del
programa.**

Parte de su responsabilidad social cuidar a sus empleados.

Medidas de prevención, protección y seguridad. Programas de entrenamiento de seguridad.

**Prevención de
accidentes.**

Es un hecho no premeditado del cual resulta daño considerable.

Sin dejar de asistir a trabajar, inasistencia al trabajo.

BIBLIOGRAFÍA

(CERVANTES, 2021)