



**Nombre del alumno: Areli Gallegos Arias.**

**Nombre del profesor: Dr. en A. Jesús Miguel Leyva Cervantes.**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico; Proceso de Empleo y Seguridad e Higiene del Trabajo.**

**Materia: Administración de Recursos Humanos en el Sistema de Salud.**

**Grado: 2do. Cuatrimestre.**

**Grupo: MAS02SSC1020-A**

**Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de marzo de 2021.**

**PROCESO DE EMPLEO.**

**Planeación del capital humano.**

Proceso de anticipar y prevenir recursos con eficacia.

Pronosticar la demanda de los recursos humanos. Analizar la oferta. Equilibrar las consideraciones de oferta y demanda.

**Reclutamiento de personal.**

Reclutamiento interno.  
Reclutamiento externo.

Es más económico, más rápido, mayor índice de validez y seguridad. Personal con nuevas ideas y enfoques, renueva y enriquece.

**Selección del personal.**

Elección de las personas adecuadas para el cargo.

Proceso de selección, técnicas, entrevista, preparación, evaluación del candidato.

**Contratación de personal.**

Atrae candidatos, oportunidades de empleo.

Proceso de contratación, características del contrato individual de trabajo, inicio del contrato.

**Inducción del nuevo empleo.**

Se integra a su puesto de trabajo y al entorno humano.

Inducción general.  
Inducción específica.

**Entrevista de selección.**

Recorre las áreas importantes de la vida del candidato.

Trata de observar los valores, reacciones, estilo de conducta.

**Entrevista de ajuste.**

Para saber los grados de avance, mejoramiento y fracasos.

Conocer la conducta y eficiencia, detectar fallas.

**Entrevista de salida.**

Se realiza cuando el colaborador abandona la empresa ya sea voluntaria o involuntariamente.

No debe tener una duración mayor de media hora, existen modalidades escritas y personales.

**PROCESO DE EMPLEO.**

**Capacitación y desarrollo de los recursos humanos.**

Proporciona conocimientos teóricos y prácticos a los trabajadores.

Requiere de: conocimientos, habilidades y actitudes. Calidad, productividad, salud y seguridad.

**Detección de necesidades.**

Falta de conocimientos, habilidades y actitudes que requieren los trabajadores.

Diagnóstico, ejercicio grupal, objetivos, ventajas, métodos, enfoques, instrumentos.

**Programas de capacitación.**

Enfoca programas de aprendizaje.

Evaluación de la realidad, fijación de objetivos, planificación de acciones, valoración personal.

**Evaluación de programas de capacitación.**

Permite conocer la medida que se ha logrado cumplir los objetivos establecidos.

Proceso de cambio, etapas, seguimiento, métodos.

**SEGURIDAD  
E HIGIENE  
DEL  
TRABAJO.**

**Higiene en el  
trabajo.**

Normas y procedimientos para la protección de la integridad física y mental.

Plan organizado, servicios médicos, servicios adicionales.

**Seguridad e  
higiene.**

Recursos humanos es el responsable de coordinar los programas de comunicación y entrenamiento en seguridad.

Establecer los lineamientos para la constitución. Campo de aplicación.

**Accidente de  
trabajo.**

Es toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior.

Inmediatas, actos inseguros.

**Programas de  
seguridad y  
prevención de  
riesgos y  
enfermedades.**

Incapacidad.

Total o permanente, parcial permanente, temporal.

**Desarrollo de la  
cultura del  
programa.**

Parte de su responsabilidad social cuidar a sus empleados.

Medidas de prevención, protección y seguridad. Programas de entrenamiento de seguridad.

**Prevención de  
accidentes.**

Es un hecho no premeditado del cual resulta daño considerable.

Sin dejar de asistir a trabajar, inasistencia al trabajo.

## **BIBLIOGRAFÍA**

(CERVANTES, 2021)