



Armando Ernesto Constantino Ventura

MTRO. JESUS MIGUEL LEYVA

**ENSAYO. UNIDAD I INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION DE
RECURSOS HUMANOS**

**Materia: ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN
EL SISTEMA DE SALUD**

Grado: 2 cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas 07 de Marzo del 2021

Durante este presente ensayo hablaremos sobre La Administración de Recursos Humanos consiste en la planeación, organización y coordinación, así como también en el control de técnicas capaces de promover el desempeño eficiente del personal, a la vez que la organización representa el medio que permite a las personas que colaboran en ella.

La administración de Recursos Humanos representa una función de la organización que está constituida por un conjunto de prácticas y técnicas dirigidas a facilitar el mejor aprovechamiento de las personas. En mi opinión los recursos humanos son de buena elección ya que se debe aprovechar muy bien a los empleados o trabajadores para poder crecer como empresa al igual ir de la mano con la administración ya que es una combinación perfecta ya que así los trabajadores y empresas se llevaran muy bien y trabajaran muy bien ya que la administración nos sirve para administrar el tiempo o recursos financieros ya que es muy importante en la empresa.

La administración de Recursos Humanos puede verse desde dos enfoques distintos. Primero la administración de Recursos Humanos es una función para proporcionar personal o apoyo a la organización, en mi opinión este enfoque se basa más en el enfoque del apoyo del personal un ejemplo podría ser en un hospital cuando algún servicio requiere de apoyo la supervisora se encarga de la administración de recursos humanos, Segundo: la administración de recursos humanos es una función que compete a todos los gerentes, acá en mi opinión le entiendo que es el encargado de controlar al personal en base a los recursos financieros o en la contratación del personal.

Existen Funciones básicas de la administración de Recursos Humanos: Empleo, Capacitación y desarrollo, Motivación, Mantenimiento en mi opinión las 4 tienen mucha importancia para la continuidad del personal ya que el empleo debe ser del agrado del empleado para poder trabajar de la mejor manera la capacitación y el desarrollo es por igual ya que se debe de capacitar al personal para que ellos tengan esa intuición de que se va hacer en la empresa y algo muy importante que le hace falta a muchas empresas es la motivación del personal ya que al motivar al personal trabajo de la mejor manera como al igual se eleva esa confianza dentro el trabajador y el

patrón de la empresa para tener un entorno agradable y de confianza y el mantenimiento y continuidad del trabajador.

Los objetivos de la administración de los recursos humanos son Adquisición: a través de las funciones de reclutamiento, selección y contratación de personal se busca atraer y elegir aquel personal con conocimientos, experiencia y aptitudes que contribuya al logro de los objetivos organizacionales en mi opinión está muy bien ya que se debe de tener lo mejor de lo mejor para así la empresa pueda subsistir y estar de a mejor manera económica.

La Importancia de Recursos Humanos Dejando claro que donde exista un plan estratégico se habla de una administración de talento humano y donde se hable de talento humano calificado se habla de un desempeño satisfactorio dentro de una organización.

En mi opinión los recursos humanos es muy importante ya que al tener una empresa con una buena experiencia y administración se puede manejar muy bien la empresa y tener muchas ganancias porque se puede tener mucho talento con los trabajadores y mayor ganancias en cuestiones financieras y conocimiento del personal ya que se debe tener lo mejor de lo mejor.

Mi punto de vista es por esta razón que la actualidad se diferencia de la antigüedad, se busca empresas competitivas que generen valor agregado a sus productos y servicios, brindando satisfacción al consumidor que hoy en día es tan exigente ya que al ser empático y que los trabajadores tengan buenos valores la demanda en la empresa es mucho más mayor y las ganancias son bastantes buenas por lo que se puede decir que es tener talento humano.

La estructura de los recursos humanos , La existencia de departamentos de Recursos Humanos normalmente está ligada al tamaño de la organización, la complejidad de la misma y la importancia que la dirección otorgue al componente humano es decir que en cuanto más grande sea la estructura de la empresa la demanda de recursos humanos es mayor y necesita de más personal que esté a cargo de este departamento

pero si la empresa es más pequeña el cargo puede estar ocupado por un supervisor o director de la institución.

Las bases de la estructura del trabajo provienen de referencias antiguas como el código de hammurabi y la biblia, ya que las relaciones laborales es como se lleva el trabajador con el patrón ya que el entorno debe de ser con respeto y amable y que sea mutuos para evitar problemas en la empresa ya que hasta para el despido del personal debe de ser con respeto justificando las causas del despido.

Existen dos apartados en las relaciones laborales individuales son las que un trabajador aislado establece con su empleador o su representante de forma directa. Un ejemplo seria cuando el líder contrata de forma directa al empleado Las relaciones laborales colectivas son las que establece un sindicato en representación de los trabajadores con una empresa u Organización patronal es un ejemplo cuando se tiene un trabajo de gobierno ya sea federal o estatal.

Las causas de la suspensión de trabajo, Enfermedad contagiosa, Incapacidad temporal, Accidente, Enfermedad, Prisión preventiva seguida, Sentencia absolutoria ya que estas son las causas primordiales de la suspensión de actividades laborales.

Existen tipos de jornada de trabajo Diurnas, Mixtas, Nocturnas ya que es aquí donde el trabajador se puede acomodar en el trabajo según su disponibilidad de tiempo o necesidad de trabajo.

En mi opinión para hacer un contrato de trabajo Los sujetos de la relación de trabajo son el patrón y el trabajador, y dicha relación se formaliza a través de los derechos y las obligaciones que se estipulan en el contrato individual de trabajo ya que al tener un trabajo el empleado debe de gozar de dichos derechos que van conforme a la ley general de trabajo ya que debe de gozar con jornadas de trabajo de 7 a 8 horas y con un pago normal como es las vacaciones porque el trabajador tiene derechos que se deben de respetar y que también él debe respetar al entrar a trabajar a la empresa.

El pago del trabajo es Conforme a lo establecido por el Artículo 82 de la LFT, el salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo, y se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones,

habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo, tal como lo precisa el Artículo 84 de ese mismo ordenamiento legal.

Existen tres tipos de contratos Revisión contractual que es el más cómodo ya que tiene una duración de dos años. Revisión salarial es de duración de un año. Patrón sustituto cuando la empresa te evalúa para ver si sigues continuando.

El derecho laboral señala varias formas de terminar la relación laboral como son: la suspensión, la rescisión del contrato, la renuncia y el despido.

En mi opinión es como el trabajador se comporta en la empresa ya que si él es bueno es muy difícil que lo puedan despedir ya que como hablamos antes es necesario tener humanos talentosos para tener una empresa satisfactoria.

En conclusión para mí es muy importante tener recursos humanos ya que es para bien así como nosotros de trabajadores nos ayudan a crecer como profesionales y ser mejor día a día y ayudar a la empresa o institución a crecer es de gran importancia ya que con la motivación o acreditación que nos dan y adquisición de nuevos conocimientos ya que el trabajador se debe de preparar día a día para ser mejor y que la administración sea un pilar fundamental para los trabajadores.

BIBLIOGRAFÍA

ANTOLOGIA UDS