Nombre del alumno:

Victoria Guadalupe Molina Gómez

Nombre del profesor:

DR. EN A. JESÚS MIGUEL LEYVA CERVANTES

Nombre del trabajo:

MAPA CONCEPTUAL

Materia:

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SISTEMA DE SALUD

Grado: 2o. cuatrimestre

Grupo: semiescolarizado

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de marzo del 2021

Análisis de puestos

Descripción de cargos

- Tareas
- Deberes
- Responsabilidades del cargo
- Requisitos que necesita cumplir
- Funciones

Evaluación de Puestos

Proceso de analizar y comparar el contenido de cargos, con el fin de colocarlos en un orden de jerarquización.

- Habilidades exigidas
- Requisitos físicos
- Responsabilidad
- Condiciones de trabajo
- Posibilidades de la empresa

Análisis de la Equidad Interna

Precepto legal al

- Trabajo igual
- Jornadas
- Condiciones de eficiencia

- Pago en efectivo
- Pago con cheque
- Pago con transferencia electrónica
- directamente a las cuentas bancarias de cada trabajador

- Prestaciones de Ley
- Salario o Sueldo
- Horas extras
- Aguinaldo
- Vacaciones
- Prima vacacional
- Bonos sobre producción

satisfacción de sus necesidades de tipo económico, educativo o sociocultural y recreativo

La compensación variable es una parte del salario total que recibe el trabajador, esta parte varía según el desempeño del individuo, y el logro de los objetivos que se han establecido con anticipación ya sea a nivel personal, grupal o de la organización en general