



MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE LOS SISTEMAS DE SALUD

MATERIA: TEORIA DE LA ADMINISTRACION

TRABAJO: CUADRO SINOPTICO UNIDAD IV SISTEMAS ADMINISTRATIVOS, ELEMENTOS BASICOS

PRESENTA: GRISELDA LOPEZ CLIMACO

ASESOR: MTRA. MTRA. JOSELYN ARGUETA RIVERA

MARZO

2021

CUADRO SINOPTICO: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS, ELEMENTOS BASICOS

La estructura organizativa.

CONCEPTO: La estructura organizativa u organizacional de una empresa es cómo se estructura el sistema jerárquico dentro de una organización.

UTILIDAD: Sirve para concretar las funciones y tareas de todos los miembros de una empresa así como la relación entre ellos.

FINALIDAD: La finalidad de una estructura organizacional es establecer un sistema de papeles que han de desarrollar los miembros de una entidad para trabajar juntos de forma óptima y que se alcancen las metas fijadas en la planificación.

La Gestión Pública.

DEFINICION: Es un conjunto de procesos y acciones mediante los cuales las entidades tienden al logro de sus fines, objetivos y metas, a través de la gestión de políticas, recursos y programas. Conjunto de operaciones y procesos dirigidos específicamente a llevar a cabo la administración de los recursos de organizaciones o entidades públicas. Dentro del ámbito público, la modalidad de gestión denominada como gestión pública reúne los aspectos de administración de organizaciones

FUNCIONES: Conducir, supervisar y evaluar el Sistema de Modernización de la Gestión Pública; así como dictar las normas, establecer sus procedimientos y coordinar su operación técnica y supervisar su funcionamiento.

El personal público.

SON: Quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses

CLASIFICACION: a) Funcionarios de carrera. b) Funcionarios interinos. c) Personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal. d) Personal eventual

Conclusiones y retos futuros de las administraciones públicas españolas

La complejidad cada mayor de las políticas y servicios públicos unidos a los cambios sociales y tecnológicos hacen cada vez más necesarios cambios en la gestión de los recursos humanos públicos.

España sigue sin implantarse de modo efectivo un enfoque sostenido de gestión a medio plazo, circunstancia a la que no es ajena la dificultad de arraigo de la propia gestión pública de recursos humanos (GPRH) como disciplina aplicada a un entorno institucional, el público, caracterizado por unos criterios de éxito distintos al del mercado, sociales y políticos además de económicos, y con unos actores singulares — políticos y sindicales — y un marco jurídico que trata de asegurar valores específicos como el mérito. En número de empleados públicos la media de España, que es del 15%, está próxima a la media europea, que es del 16%. Aunque en los años de crisis económica se redujo el número de contrataciones y de reposición de efectivos, la situación comienza a cambiar con la mayor oferta de empleo público de la última década.

La modernización administrativa.

SIGNIFICADO: adaptación al entorno, un entorno sometido a permanente cambio en el que surgen nuevos retos y expectativas.

APLICACIÓN: El concepto de **modernización** es aplicable a cualquier tipo de organización, pública o privada, la transición de un sistema burocrático a otro de gestión capaz de definir objetivos, optar por la mejor forma de alcanzarlos y evaluar los resultados.

PROPÓSITO: lograr una administración que se

Receptiva: que atiende las demandas y necesidades de los ciudadanos y organiza sus servicios de acuerdo con esas; dentro de su ámbito de competencias

Fácil para el ciudadano: próxima, menos complicada, más ágil en la respuesta, etc.

Eficaz, pero también eficiente: que planifica sus actividades y obtiene resultados, un costo razonable, como garantía de que el dinero de los ciudadanos está siendo bien empleado.

Que hace un buen uso de las nuevas tecnologías: no solo para mejorar los procesos de trabajo internos, sino también para relacionarse con los ciudadanos.

Profesional, formada por personal capacitado, con directivos competentes y un equipo político de gobierno comprometido.