



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

“TRABAJO EN EQUIPO”

**ALUMNA: ALEJANDRA VELASQUEZ
CELAYA**

SEMESTRE: 7°

UNIDAD: 1

**DOCENTE: LIC. JESSICA ALEJANDRA
VELAZQUEZ CORTEZ**

**ASIGNATURA: TALLER DEL
EMPRENDEDOR**

**TUXTLA GUTIERREZ, CHIAPAS, MARZO
2021**

1. ¿Qué es trabajar en equipo?

En mi definición el trabajo en equipo es la realización de una actividad con un conjunto de personas para lograr una meta en común. Sin embargo según el libro el trabajo en equipo es un grupo de personas con una perspectiva organizada y clara sobre sus metas; que trabaja de manera interdependiente, donde todos los miembros participan de forma activa y coordinada, que aportan sus cualidades y buscan el mejor desempeño posible para el bien del proyecto y el cumplimiento de sus metas comunes

2. ¿Existe diferencia entre trabajo de equipo y de grupo?

Sí, porque un grupo consiste en un conjunto de personas que pueden compartir ciertas características pero no trabajan hacia un mismo objetivo o se centran en tareas individuales y se caracterizan por jerarquías, lo contrario a un equipo de trabajo, que trabajan de manera común, en conjunto, para alcanzar una meta y no hay jerarquías, todos son responsables e importantes y hay una igualdad general

3. ¿Cuáles son las ventajas del trabajo en equipo?

Permite ver las fallas individuales, permite distribuir y reducir la carga de trabajo, se crea una sinergia al complementarse de integrantes con distintas capacidades y habilidades, hay mayor diversidad lo cual permite aportar diferentes perspectivas a las situaciones que puedan presentarse y buscar en conjunto soluciones

4. ¿Cuáles son las desventajas del trabajo en equipo?

En algunos casos los integrantes de los equipos no están comprometidos e implicados con las tareas, en ocasiones no existe una relación o convivencia armoniosa entre los integrantes, puede haber rivalidades o competencia y en ocasiones no se respeta la autoridad o la persona que tenga el liderazgo lo cual puede propiciar la existencia de posibles divisiones

5. ¿Cuáles son los pasos para construir un equipo de trabajo que tenga éxito?

Debe haber una organización del equipo, repartir las actividades de acuerdo con las competencias de cada integrante para complementarse y lograr así una sinergia, también es importante que haya confianza y buena relación entre los integrantes para favorecer un ambiente de trabajo agradable y respetuoso, los integrantes deben ser responsables y las tareas deben ser asignadas con equidad, debe procurarse mantener capacitado al equipo de trabajo, por último es importante estar constantemente evaluando las actividades y el progreso de cada integrante para poder evaluar en conjunto el progreso del equipo e identificar las fallas que pudieran presentarse.

6. ¿Cuáles son algunas causas del fracaso del trabajo en equipo?

No tener una organización ni un objetivo claro, que la asignación de tareas no se adapte a las características de cada integrante y que esto provoque una descoordinación en el equipo de trabajo e influya en lograr la meta pretendida, asimismo si no hay comunicación, confianza y una buena relación entre los integrantes se favorece un ambiente de trabajo desagradable que puede propiciar a malas actitudes en el equipo de trabajo, también es importante mencionar que si no se capacita a los integrantes puede producirse un rezago empresarial y por último cuando no se produce un seguimiento o

control en el trabajo no se puede evaluar el progreso del equipo y no se tiene conocimiento de las fallas y aciertos del trabajo que se realiza

7. ¿Cómo debe ser una reunión de trabajo?

Deben informarse con anticipación, iniciar de manera puntual, debe centrarse en un objetivo a tratar, debe haber una persona que coordine la reunión, evitar divagar es decir evitar prolongarse en un tema no relevante, así también haber una participación activa de los miembros

8. ¿Qué problemas aparecen en el trabajo en equipo?

Muchas veces pueden presentarse rivalidades, que una persona se considere más que sus compañeros convirtiéndose en una barrera para la escucha activa y fomentando actitudes despectivas frente al resto de miembros del equipo, otras veces algunos miembros evaden sus responsabilidades pretendiendo que sus compañeros las realicen por ellos, falta de confianza de algunos miembros hacia sí mismos, problemas de comunicación

9. ¿Qué importancia tiene la comunicación en el éxito de un equipo de trabajo?

La comunicación va a permitir un ambiente de confianza, evitar conflictos y malentendidos, permite fortalecer los lazos interpersonales creando un buen vínculo entre compañeros y facilitando la motivación entre ellos mismos, ayuda a enfrentar situaciones críticas y encontrar soluciones adecuadas a los conflictos que se presenten, todo esto contribuyendo a una adecuada sinergia en la empresa