Luis Alberto Álvarez Hernández – 5to semestre
Dra. Mónica Gordillo Rendon – Medicina del trabajo – Estudio del medio ambiente.

Estudio del medio ambiente laboral

Parte de las medidas de la Secretaría del Trabajo y Prevención Social (STPS). Es el medio ambiente humano y físico en el que se desarrolla el trabajo cotidiano. Influye en la satisfacción y por lo tanto en la productividad.

Características

- **Estructura**
  - Procedimientos, trámites y otras limitaciones a que se ven enfrentados en el desarrollo de su trabajo.
- **Responsabilidad**
  - Sentimiento de los miembros de la organización acerca de la autonomía en la toma de decisiones relacionadas al trabajo.
- **Recompensa**
  - Percepción de los miembros sobre la adecuación de la recompensa recibida por el trabajo bien hecho.
- **Desafío**
  - Sentimiento de los miembros de la organización acerca de la autonomía en la toma de decisiones relacionadas al trabajo.
- **Relaciones**
  - Percepción de los miembros acerca de la existencia de un ambiente de trabajo grato y de buenas relaciones sociales, entre pares, jefes y subordinados.
- **Cooperación**
  - Sentimiento de los miembros, sobre la existencia de un espíritu de ayuda de parte de los directivos, y de otros empleados del grupo. El énfasis está puesto en el apoyo mutuo, tanto de niveles superiores como inferiores.
- **Estándares**
  - Percepción acerca del énfasis que pone las organizaciones sobre las normas de rendimiento.
- **Conflictos**
  - Sentimiento del grado en que los miembros de la organización, tanto pares como superiores, aceptan las opiniones discrepantes y no temen enfrentar y solucionar los problemas tan pronto surjan.
- **Conflictos**
  - Sentimiento de pertenencia a la organización y que se es un elemento importante y valioso dentro del grupo de trabajo. Sensación de compartir los objetivos personales con los de la organización.