

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Humana

Materia:

Medicina del Trabajo

Tabla:

Factores de riesgo laboral

Docente:

Dra. Ana Laura Domínguez Silva

Alumno:

Reynol Primitivo Gordillo Figueroa

Semestre y Grupo:

5° "A"

Comitán de Domínguez, Chiapas a; 23 de Abril de
2021.

Factores de riesgo laboral	Características	Ejemplos	Ilustración
Condiciones de seguridad	Tiene en cuenta todas las condiciones materiales en el centro de trabajo que pueden suponer factores de riesgo laboral como la maquinaria o los equipos de trabajo, los riesgos eléctricos o de incendio, el transporte, etc.	Caídas de varios tipos, atrapamiento, aplastamiento, proyección de partículas, cortadas y golpes.	
Entorno físico del trabajo	También relacionado con el centro de trabajo. El ambiente debe cumplir unos requisitos para garantizar la seguridad de todos los empleados. La temperatura, la humedad, el ruido o la iluminación son considerados factores de riesgo laboral.	Ruido, vibración, estrés térmico, la iluminación, y algunos tipos de radiación	
Contaminantes químicos o biológicos	Hay agentes que resultan peligrosos tras unos minutos de exposición o como consecuencia de una mala manipulación. Es el caso de polvos, gases, nubes tóxicas (químicos) o virus, bacterias, hongos (biológicos)	Biológicos como bacterias, virus, hongos, parásitos. Químicos como vapores orgánicos, gases, aerosoles, polvo y algunas fibras.	

Carga de trabajo

Se entiende como carga de trabajo al conjunto de requerimientos físicos e/o intelectuales que el empleado debe desarrollar a lo largo de la jornada laboral. En este sentido, el levantamiento de grandes cargas, las malas posturas, los esfuerzos físicos o el tiempo y la capacidad de desarrollo de la actividad pueden perjudicar seriamente la salud del trabajador.

Posición, postura, desplazamiento, esfuerzo, y manejo de carga.



Organización del trabajo

La forma en la que se estructura la empresa y la actividad laboral también constituye una amenaza para la salud de los trabajadores. Los turnos, el ritmo de trabajo e, incluso, la comunicación y la relación dentro de la organización son algunos de los factores de riesgo laboral más comunes.

Comunicación, estilo de mando, participación en la toma de decisiones.



