



Nombre del alumno: Madrid Sánchez Luis Jaime

Nombre del profesor: Albores Jorge Enrique

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: administración

Grado: sexto semestre

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Enfoques teóricos de la administración

Teoría humano relacionista

surgió y adquirió fuerza como consecuencia del desarrollo de la industria y debido a que la producción en serie aumentó la tensión nerviosa de los obreros

ocupan dos etapas de su desarrollo:
- Análisis del trabajo
- Adaptación del trabajador al trabajo.

Análisis del trabajo
En esta etapa domina el aspecto productivo.

Adaptación del trabajador al trabajo.
Esta segunda etapa se caracteriza por la atención dirigida hacia los aspectos individuales y sociales del trabajo.

Teoría X y Y

Teoría X. Sus premisas son: Al ser humano medio no le gusta trabajar y evitará a toda costa hacerlo.

Teoría Y
Sus premisas son: El desgaste físico y mental en el trabajo es tan normal como en el juego o el reposo, al individuo promedio no le disgusta el trabajo en sí.

Teoría de Abraham Maslow

trata de una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las personas; esta jerarquía identifica cinco categorías de necesidades y considera un orden jerárquico ascendente de acuerdo a su importancia para la supervivencia y la capacidad de motivación.

Las cinco categorías de necesidades son: fisiológicas, de seguridad, de amor y pertenencia, de estima y de auto-realización.

Teoría Estructuralista

Considera que hay cuatro elementos comunes a todas las empresas: autoridad, comunicación, estructura de comportamiento, estructura de formalización

pretende equilibrar los recursos de la empresa, prestando atención tanto a su estructura como al recurso humano, abordando aspectos tales como la correspondencia entre la organización formal e informal, entre los objetivos de la organización y los objetivos personales y entre los estímulos materiales y sociales.