



Administración

Nombre del docente:

Presenta: mapa conceptual

Alumno: Luis Escandón

Semestre: 6

Técnico: enfermería

escolarizado

Fecha de entrega: 20/05/2021

Enfoques teóricos de la administración



Teoría humano relacionista

Se estudia un método de estímulo y sus comportamientos

la Escuela de Relaciones Humanas surge como respuesta y oposición a la teoría clásica de la administración.

La Escuela de relaciones humanas surge en los Estados Unidos, en la década de los años treinta

Se dirigía por aspectos básicos

- Análisis del trabajo
- Adaptación del trabajador al trabajo.

Teoría x y y

La gente necesita que la fuercen, controlen, dirijan y amenacen con castigos

para que se esfuercen por conseguir los objetivos de la empresa

El individuo típico evitará cualquier responsabilidad, tiene poca ambición y quiere seguridad por encima de todo

por ello es necesario que lo dirijan

Y: El desgaste físico y mental en el trabajo es tan normal como en el juego o el reposo

No es necesaria la coacción, la fuerza o las amenazas

La mayoría de las personas poseen un alto grado de imaginación, creatividad e ingenio

Teoría Abraham maslow

“Teoría de la Motivación Humana”

trata de una jerarquía de necesidades y factores que motivan a las personas

Está compuesta por 5 jerarquías

1. Necesidad de autorrealización
2. Necesidad de estima
3. Necesidades sociales amor y pertenencia
4. Necesidad de seguridad
5. Necesidades fisiológicas

Teoría estructuralista

pretende equilibrar los recursos de la empresa

analizaron la organización social desde un plano mayor

Tipos de sociedad

Hace una división clara de las sociedades indicando que dentro de ellas siempre existirán preferencias

Tipos de autoridad: Considera que hay quienes pueden ejercerla y quienes

Características de la burocracia: La define como un sistema de oficinas