

## Administración de los servicios de enfermería.

### Manejo de la plantilla funcional y nominal.

Se define como el número de puestos y el número de personal que ocupa esos puestos para alcanzar los objetivos de una organización. Es decir la plantilla personal implica la relación ordenada de los puestos y empleados. El objetivo de la plantilla de personal es el contar con el número de personal necesario que posea los conocimientos, habilidades, y actitudes que le permitan a la organización lograr mayores niveles de productividad, así como también satisfacer los exigentes criterios de competitividad, logrando así conducirlo al logro de sus objetivos.

### Cronograma de descansos, vacaciones y actividades.

Las vacaciones son la interrupción retribuida establecida legalmente y de manera anual para proporcionar el merecido descanso del trabajador. Su finalidad es principalmente el descanso.

### Supervisión.

Ejercer la inspección superior en trabajos realizados por otras personas. La supervisión en enfermería es, por lo tanto, una de las responsabilidades más grandes que puede ejercer un profesional. La supervisión en enfermería es un proceso que comprende aspectos técnicos y administrativos orientados en lograr que las actividades de enfermería se realicen en el lugar, el tiempo, la magnitud y el método preestablecido para asegurar una atención con calidad a todas las personas usuarias de los diferentes servicios de prevención, promoción y tratamiento de la salud.

La finalidad de la supervisión en enfermería es:

- Mejorar la calidad de la atención de enfermería.
- Crear un ambiente favorable a las personas.
- Impulsar el desarrollo del personal.
- Mantener la disciplina y el interés en el trabajo.
- Organizar la utilización de los recursos materiales.

### Comunicación.

Una de las claves de la enfermería pasa por tener una buena comunicación con los pacientes y el resto de los profesionales sanitarios, puesto que se trata de un componente básico y fundamental dentro de la profesión de enfermería.

### Evaluación de los servicios de enfermería.

Esta determinada por la medición objetiva de logros progresivos, confronta alcances en relación con el plan inicial y establece posibles causas en las desviaciones detectadas, limitantes para la ejecución o el desempeño, es por lo tanto, objetiva, dinámica, constante, oportuna, continua y permanente.

### Evaluación del personal de enfermería.

Es un método para evaluar el recurso humano en la organización, por lo cual se le considera una herramienta de gestión para evaluar conocimientos, habilidades y comportamientos.