



## REFERENCIA BIBLIOGRAFICAS

- Materia: submodulo II
- Carrera: Enfermería
- Semestre/cuatri: 4to
- Nombre dela alumno: Limberg David Velasco Domínguez
- Nombre del profesor: gordillo López Beatriz
- Grupo: A;23

Manejo de la plantilla funcional y nominal La plantilla de personal se define como el número de puestos y el número de personal que ocupa esos puestos, para alcanzar los objetivos de una organización. Es decir, la plantilla de personal implica la relación ordenada de los puestos y empleados. Para ahondar en el significado de este término, es necesario puntualizar que la plantilla de personal representa también el presupuesto de personal; el cual consiste en la expresión de un número de puestos de trabajo de diferentes tipos y las calificaciones que requieren.

El proceso de planificación de los RRHH abarca las políticas, sistemas y procedimientos, que tienen por objetivo asegurarse de que el número apropiado de personas, con las cualificaciones y especificaciones que la organización necesite, estará disponible en tiempo útil y en los lugares requeridos. Mediante la planificación de los recursos humanos las organizaciones tienen que identificar sus necesidades actuales y anticiparse a sus necesidades futuras de personal, tanto en términos cuantitativos como cualitativos. De tal forma que se pueda asegurar que haya suficientes RRHH disponibles, con la competencia adecuada para dar la atención sanitaria requerida y de calidad a la población.

Reclamación de vacaciones, permisos laborales Las vacaciones son la interrupción retribuida establecida legalmente y de manera anual para proporcionar el merecido descanso del trabajador. Es realmente un derecho del trabajador derivado de su propia relación laboral y que se encuentra constitucionalmente reconocida e irrenunciable (art. 3.5 y 38 E.T.). El importe de la retribución será la remuneración normal o media que estuviere percibiendo el trabajador en la jornada ordinaria. Las vacaciones deben ser disfrutadas necesaria y obligatoriamente, no siendo posible su compensación económica, únicamente cabría la compensación económica de vacaciones no disfrutadas en el supuesto que se haya producido el cese del trabajador antes de haber agotado el período vacacional completo, o en el caso de no haber llegado todavía la época de producirse dicho disfrute

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a 2 años, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, los trabajadores para atender al cuidado de un familiar, hasta el 2º grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

#### LEY FEDERAL DEL TRABAJO SECRETARIA DE SALUD

Capacidad del hospital, Curva estándar del consumo, Porcentaje ocupacional, Especialidad del hospital, Tratamientos especiales, Sexo y edad de los pacientes, Presupuesto del hospital, Duración del material, Tipo de almacenamiento, Calidad y costo de los artículos, Tipo de equipo y sus características. Se clasifican por: Su localización: Almacén. Fondo fijo. Central de equipos y esterilización. Su servicio: De curación. De canje. Equipo móvil. Equipo fijo. Equipo clínico. Equipo rojo.