

Nombre del alumno:
Teresa Maldonado Córdoba

Nombre del profesor:
Alejandro de Jesús Méndez López

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Desarrollo de habilidades directivas

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: Doctorado en administración

Villahermosa, Tabasco 9 de Enero de 2021



HABILIDADES DIRECTIVAS BASICAS Y ADMINISTRACION DEL TIEMPO

Como punto de partida es necesario analizar al individuo como principal actor para el surgimiento de la administración ya que esta nace desde tiempos muy antiguos en donde el ser humano se ve en la necesidad de unir esfuerzos para lograr un fin común, por lo que se dice que el ser humano comenzó a trabajar en sociedad y que es social por naturaleza siendo así como se comenzó a manejar la administración pasando por distintos escenarios.

Es aquí donde es necesario mencionar al administrador como profesionalista y como la persona en quien recae la responsabilidad de los resultados de cada empresa, tomo de referencia lo anterior para expresar que toda habilidad directiva inicia con aquellas habilidades que por naturaleza el individuo posee, habilidades físicas, de pensamiento, académicas, sociales y que posteriormente desarrolla para formar o fortalecer nuevas habilidades las cuales definimos como técnicas, practicas, de innovación y que en el ámbito laboral cada individuo incrementa para poder desempeñar cargos desde niveles operacionales hasta gerenciales, siendo a mi parecer las habilidades directivas, y de liderazgo las que influyen en los resultados y objetivos fijados por la organización.

De acuerdo con Guthie, habilidad es la capacidad del individuo, adquirida por el aprendizaje, capaz de producir resultados previstos con el máximo de certeza, con el mínimo de distendió de tiempo y economía y con el máximo de seguridad.

Por lo anterior podemos notar como las habilidades, la administración del tiempo y las funciones gerenciales son elementos que deben coordinarse a través de prácticas que permitan primeramente a los altos directivos planear, organizar, dirigir y controlar los procesos dentro de la organización, desarrollando al máximo su habilidad directiva que le permita saber, hacer y ser acciones de coordinación y liderazgo, en este punto cabe mencionar que un directivo no solo debe contar con habilidades técnicas, sociales, interpersonales sino como megahabilidades en las que se considera una visión a futuro, dominio de los cambios, diseño de la



organización, aprendizaje anticipado, iniciativa, dominio de la independencia, altos niveles de integridad para poder guiar y conducir de manera ética y profesional al resto de los colaboradores, a través de las funciones gerenciales en las cuales podemos observar habilidades necesarias como proactividad, estrategia, trabajo en equipo, manejo de conflictos, participación de los colaboradores, motivación a través del liderazgo, y comunicación asertiva, esta última en lo particular considero de suma importancia y base para conducir de manera clara; procesos administrativos, políticas, tiempos en cada uno de los colaboradores de la empresa.

En la actualidad el sistema empresarial no solo en nuestro país sino a nivel internacional crece rápidamente con innovaciones que exigen a las organizaciones adaptarse a cambios rápidamente, por lo que si fortalecemos nuestras acciones directivas, capacitamos y exploramos las habilidades de competencia de cada uno de los colaboradores podremos caminar y avanzar en un mundo altamente competitivo.

La implementación de modelos gerenciales permiten realizar gestión empresarial con la finalidad de obtener un mejoramiento continuo en las operaciones dentro de estos modelos considero de mayor relevancia gestión de la calidad total, just in time en el cual optimizamos procesos y se practica la habilidad de planeación y organización, Benchmarking el cual se considera una estrategia de mejoramiento continuo tomando de referencia la competitividad, su finalidad es analizar, evaluar los procesos, productos y servicios con los de la competencia para mejorar, innovar y avanzar para posicionarse más alto, por lo que es necesario establecer un diseño estructurado y fijar indicadores.

Por otro lado está el Empoderamiento (Empowerment), el cual implica delegar poder y autoridad a los colaboradores en la toma de decisiones estableciendo elementos fundamentales en los que se define claramente los alcances y límites en la toma de decisiones, diseñando procedimientos en los cuales existen indicadores y responsabilidades, el empoderamiento debe ser planeado, ordenado para orientar en la toma de decisiones dentro de las políticas y lineamientos de la empresa.



En conclusión dentro de las funciones gerenciales es importante primeramente posicionar a directivos que cuenten con las habilidades esenciales y fundamentales que motiven y coordinen al resto del equipo por lo que un buen gerente tiene la responsabilidad y la determinación como una de sus virtudes, así como la habilidad de manejo de conflictos, una comunicación efectiva y constante con el resto del equipo que propicia el crecimiento de la empresa. Las habilidades son por naturaleza la capacidad que todo individuo posee y que desarrolla con la práctica, actualmente en la educación se promueve el desarrollo de habilidades de competencia lo que posteriormente en el ámbito profesional genera mayor eficiencia y sentido de pertenencia dentro de la organización, tenemos la fortuna en la actualidad de contar con herramientas que incrementan nuestras habilidades a través del aprendizaje, la capacitación constante y un elemento importante los recursos tecnológicos que nos permiten acercarnos a donde necesitamos llegar para crecer personal y profesionalmente.



Referencias Bibliográfica:

Méndez, López, Alejandro. Desarrollo de habilidades directivas. Edit. UDS, México 2021.