



**Nombre del alumno: Domingo Abel
Jiménez Pérez**

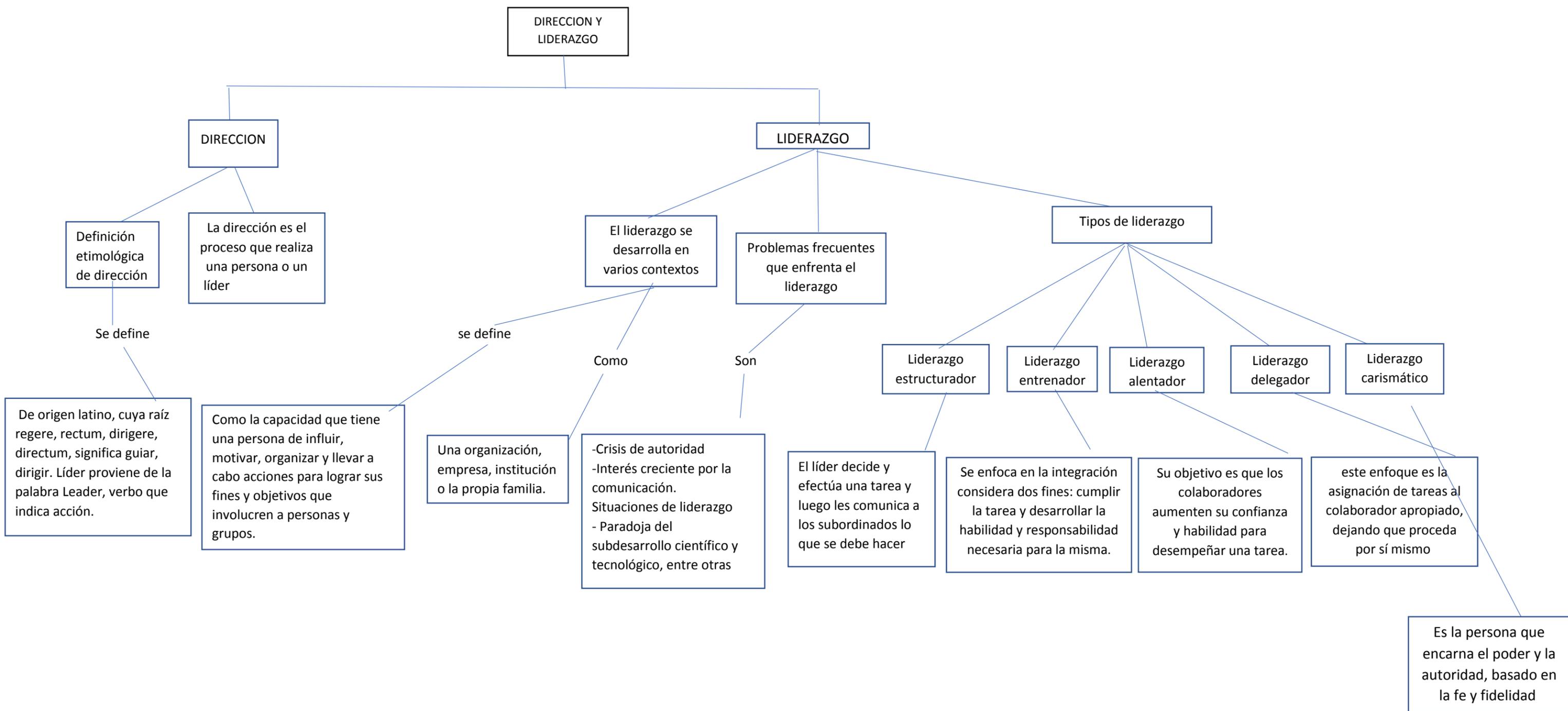
**Nombre del profesor: Dr. Alejandro De
Jesús Méndez López**

**Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL
Materia: DESARROLLO DE
HABILIDADES DIRECTIVAS.**

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 2º

Grupo: A



DIRECCION Y LIDERAZGO

DIRECCION

LIDERAZGO

Tipos de liderazgo

Definición etimológica de dirección

La dirección es el proceso que realiza una persona o un líder

El liderazgo se desarrolla en varios contextos

Problemas frecuentes que enfrenta el liderazgo

Liderazgo estructurador

Liderazgo entrenador

Liderazgo alentador

Liderazgo delegador

Liderazgo carismático

Se define

se define

Como

Son

De origen latino, cuya raíz regere, rectum, dirigere, directum, significa guiar, dirigir. Líder proviene de la palabra Leader, verbo que indica acción.

Como la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos.

Una organización, empresa, institución o la propia familia.

-Crisis de autoridad
-Interés creciente por la comunicación.
Situaciones de liderazgo
- Paradoja del subdesarrollo científico y tecnológico, entre otras

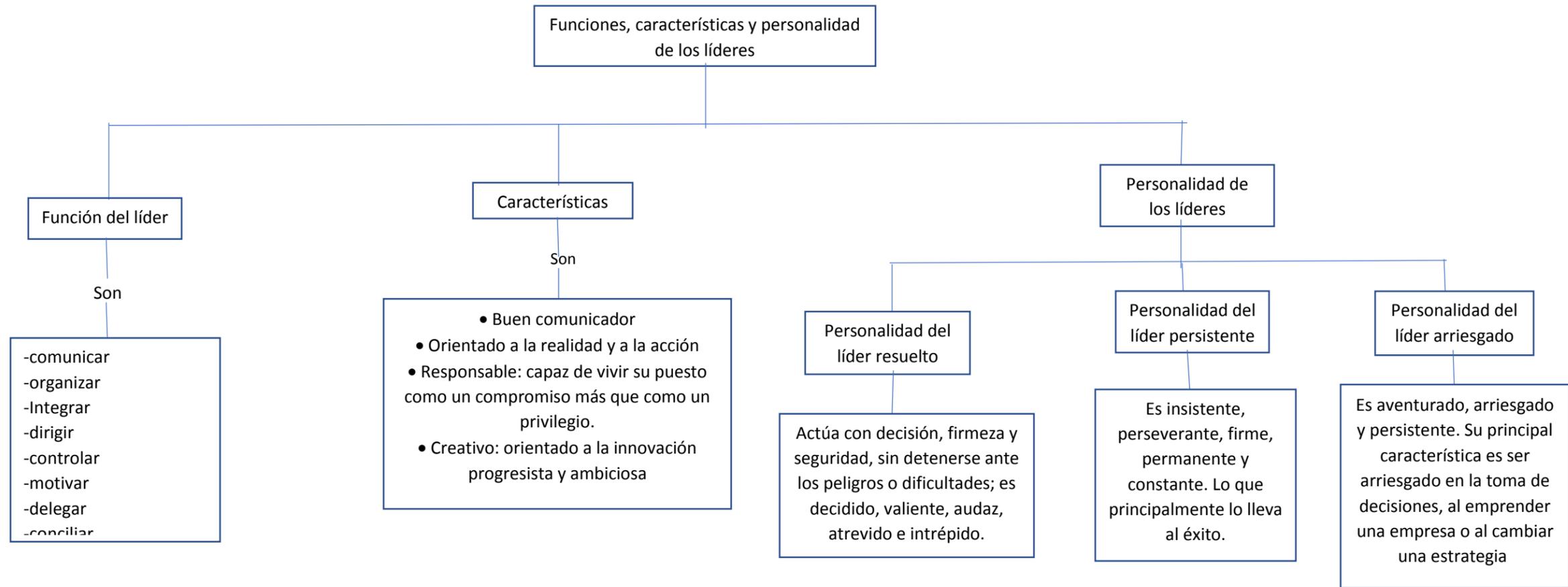
El líder decide y efectúa una tarea y luego les comunica a los subordinados lo que se debe hacer

Se enfoca en la integración considera dos fines: cumplir la tarea y desarrollar la habilidad y responsabilidad necesaria para la misma.

Su objetivo es que los colaboradores aumenten su confianza y habilidad para desempeñar una tarea.

este enfoque es la asignación de tareas al colaborador apropiado, dejando que proceda por sí mismo

Es la persona que encarna el poder y la autoridad, basado en la fe y fidelidad



Trabajo en equipo, negociación y administración de conflicto

Trabajo en equipo

Se define

Beneficios

Como una combinación de esfuerzos individuales para lograr los objetivos, pero también de un compromiso de todos los participantes hacia los

- Para las empresas: Incrementa la productividad y mejora la calidad.
- Para los grupos: Reduce sus conflictos, aumenta el compromiso incrementa la aceptación al cambio.
- Para el trabajador: Mejora la autoestima, aumenta la colaboración con la dirección e incrementa la satisfacción laboral.

Responsabilidad de la dirección y su personal

Consiste en

Un proceso de cambio en las actitudes y modos de trabajar tanto de los directivos como de los empleados, que se caracterice por brindar mayor autonomía en el desarrollo de las actividades, y con más responsabilidad.

Metodología para la sensibilizar el trabajo en equipo

objetivos

causas

El método consiste en que el facilitador se encargue de crear un ambiente propicio para que los participantes ejerciten la capacidad de descubrirse a sí mismos y lo disfruten.

- Autoconciencia y percepción de la conducta
- Sensibilidad ante el comportamiento de otras personas
- Capacidad de intervenir
- Capacidad para analizar

Dificultades que enfrentan los equipos de trabajo

- Fallas humanas
- Falta de conocimiento técnico
- Capacidad de observación en grupos.
- Falta de coordinación

Aspectos clave en la administración del conflicto

Tipos de conflictos

Conflictos intrapersonales

Son aquellos que tiene la persona consigo misma

Conflictos interpersonales

Este tipo de conflicto aparece cuando dos o más personas tienen distintas preferencias en la vida