

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

BRENDA YUDITH GUILLEN VELÁZQUEZ

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

LIC. ELIU MORALES ROBLERO

**MATERIA:**

PROYECCIÓN PROFESIONAL

**SEMESTRE, GRUPO Y MODALIDAD:**

8VO CUATRIMESTRE GRUPO "C" ENFERMERÍA  
SEMIESCOLARIZADO

PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE DEL TRABAJO:**

MAPA CONCEPTUAL DEL TEMA  
"DISEÑO DE CURRÍCULUM VITAE"

# Diseño de currículum vitae

¿Qué es un currículum vitae?

"carrera de la vida"

Su objetivo;

Y la forma;

Es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades.

En la que debe redactarse un currículum se ha modificado y no es la misma que hace 10 años.

En versión online o escrita, sin embargo es importante que sepas que NO existe un CV que se ajuste a todas las necesidades.

Si adaptas estos elementos a tu caso particular.

Puedes

Construir un documento de valor y aumentar tus posibilidades de encontrar un empleo.

Hay elementos clave que todo currículum vitae debe tener.

Existen herramientas online que simplifican la construcción de nuestro CV.

Califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Que

Con

La popularización de las bolsas de trabajo online, las redes sociales y medios de comunicación digital.

Se trata de presentarnos como profesionistas en pocas palabras.

Esta es una parte que a menudo solemos omitir, pero causa más impacto de lo que imaginamos.

Es una oportunidad para decirle en breve al reclutador quiénes somos y qué sabemos hacer.

Ejemplos:

Contador titulado con 4 años de experiencia. Especialista en Impuestos.

Diseñadora web. Photoshop, Illustrator y Fireworks en nivel avanzado.

Ingeniero Mecánico con experiencia en industria automotriz. Inglés Avanzado.

Un buen consejo es crear una cuenta de e-mail exclusiva para tus asuntos laborales.

Que una compuesta por tu nombre y apellido es mil veces más profesional que esa que creaste en la secundaria (sí, hablamos de esa que incluye tu apodo).

Piensa

Así que un buen tip, es que si estás buscando un puesto en especial, tomes en cuenta las necesidades de la empresa para redactar tu objetivo.

El reclutador buscará conocer si tus metas son compatibles con lo que la empresa y la vacante te ofrecen.

En este punto

Inicia por tu experiencia más reciente, es decir tu último empleo y no olvides que tu experiencia debe contener nombre de la empresa, puesto que desempeñabas, una breve descripción de tus actividades y sobre todo ¡tus logros!

Al leerla le quedará claro si tienes los conocimientos y habilidades necesarias para desempeñarte en el puesto.

Una persona que incluye logros en su experiencia laboral está convenciendo al reclutador de su talento y demuestra que es una persona sobresaliente y no sólo un candidato promedio.

Los expertos recomiendan incluir en este apartado tu último grado escolar. No es necesario poner la escuela donde cursaste el kínder o la secundaria, incluso si tienes estudios universitarios truncos es importante que los menciones.

Una licenciatura, hacer una maestría, tomar un diplomado o realizar un curso serán aspectos que le agregarán el valor y peso que tu currículum necesita para destacarse de los demás en el mercado laboral.

Es uno de los primeros criterios que utilizan los reclutadores para su proceso, por ello la importancia de prepararse más.

Aunque no tengas un título o certificado. Incluye cuántos semestres, cuatrimestres o años concluíste.

Que una experiencia negativa no te haga tirar la toalla respecto a tu preparación, recuerda que dominar otro idioma siempre será una ventaja frente a otros candidatos y ampliará tus opciones laborales.

Los mejores empleos los conseguirán las personas mejor preparadas y hay mucho por hacer en cuanto a capacitación.

El dominio de un idioma puede hacer la diferencia entre conseguir o no un empleo, además impacta en el salario.

El CV ideal es aquel se adapta a las necesidades de cada persona, evaluando a nivel personal los aspectos que te interesa destacar para que sea funcional para ti.

La paquetería (software) que dominas y las cualidades que completan tu perfil para hacerte un candidato potencial.

Conocimientos adquiridos que te permitirán realizar el trabajo, las competencias que te distinguen de otros candidatos.

## 1. Título

## Elementos de un Currículum Vitae.

### 2. Datos personales

Nombre completo, teléfono de casa o celular (un número en el cual puedan encontrarte fácilmente) y cuenta de correo electrónico son básicos.

### 3. Objetivo

Esta parte de tu CV está destinada a mostrar cuáles son tus expectativas laborales a futuro, en qué áreas buscas desarrollarte y qué actividades te gustaría desempeñar.

### 4. Experiencia profesional

Uno de los puntos clave que atrae al reclutador en tu currículum es el apartado de tu experiencia laboral.

### 5. Preparación académica

### 6. Idiomas

### 7. Habilidades

## Errores más comunes al momento de redactar un Currículum Vitae.

### 1. Descripción de su experiencia laboral.

El 13% de los usuarios redactan en menos de 30 palabras sus anteriores puestos de trabajo.

Esto quiere decir que el currículum se limita a enunciar la empresa y el cargo que ocuparon en ella.

Una buena descripción de tu anterior puesto de trabajo da a conocer tus fortalezas como candidato a un empleo.

Es por eso que las personas con menos experiencia laboral deben cuidar este campo para dar a conocer sus habilidades, las tareas desarrolladas, sus logros y funciones que han desempeñado.

Lo dice Santiago Salas, fundador de Bizneo.com.

Con nuestro CV queremos decirle al empresario que somos profesionales y estamos preparados para desempeñar el puesto de trabajo ofertado.

Esa profesionalidad también debe reflejarse en la fotografía.

Debemos evitar fotos poco profesionales más típicas de Facebook y de compartir con amigos que del entorno laboral;

Ropa informal o más propia de salir por la noche como pueden ser vestidos de tirantes, informa Salas.

Lo mejor es usar nombre y apellido o inicial y apellido unidos por punto o guion bajo.

### 2. El 14,4% de los CV no incluyen una foto del candidato.

Sobre las fotos y la fecha de nacimiento hay un debate sobre su discriminación.

Algunos defienden que la edad o una determinada apariencia pueden sacarte de un proceso de selección sin que el empresario realmente conozca tus cualidades.

Consideran que ocultar estos datos reduce la visibilidad y atractivo del currículum y también puede perjudicarnos en algunos casos en los que para el seleccionador nuestra imagen o edad sea un valor positivo", asegura el CEO del portal.

"La selección de una cuenta de correo en grandes plataformas es complicado y a veces nos lleva a registrarnos con seudónimos, adjetivos, diminutivos o nombres de personajes de ficción pero esto no refleja profesionalidad.

### 3. Suele ocultarse la fecha de nacimiento, el 21,7% de los usuarios no la introducen en su currículum.

Y un 11% de los usuarios tampoco las registra en el último año.

Es importante reflejar que aunque estemos en situación de desempleo somos personas activas.

Para demostrarlo en el currículum debemos incluir;

Proyectos personales, cursos, colaboraciones en blogs, ayudar en una empresa de un amigo o familiar, todo vale para mostrarle al seleccionador nuestras ganas de hacer cosas, dice Salas.

### 6. El 4,7% de los currículums contienen direcciones de email poco profesionales.

### 4. Dos de cada diez CVS no recoge ninguna actividad ni profesional ni formativa en los últimos 6 meses.

### 5. Más del 14% de los currículums tienen una única palabra en el campo de título profesional.

"Esto supone perder muchas posibilidades de aparecer en diferentes búsquedas y sobre todo demostrar la especialización y diferenciación.

En el mundo actual diferenciarse es un factor clave de éxito y dentro de cualquier ámbito. Además debemos demostrar nuestra habilidad concreta y perfiles como son; arquitecto, ingeniero o consultor.