



Universidad del Sureste

Lic. Administración y Estrategias de Negocios
8vo. "A"

Javier Iván Godines Hernández

"Proyección Profesional"

"Super nota"

Leslie Yazmín Moreno Alvarado

6 de abril del 2021

Comitán de Domínguez, Chiapas

Entrevista de trabajo

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal



Se realiza para cubrir un puesto determinado, ya que primero se busca la vacante y luego se establece el perfil del candidato

Tipos de entrevistas

Individual

Amplía la información del currículum y profundiza en sus aspectos personales



Colectiva

Se utiliza para evaluar la capacidad de trabajo en grupo



PERSONAL

Es un diálogo directo entre el entrevistador y el entrevistado



Puede ser...

Estructurada
Dirigida



No estructurada

Libre



Semi estructurada
Mixta



EN LÍNEA

Son diferentes MOTIVOS por el cual una empresa decide montar un proceso de entrevista online

- ~ Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países
- ~ Se abarata costes
- ~ Se reducen tiempos

Tener previsto cualquier inconveniente técnico

⚠ IMPORTANTE ⚠ ➔

POR OUTSORCING

El primer contacto normalmente es por LinkedIn u otras redes sociales, e-mail o teléfono, pero después de esa "barrera", hay un encuentro personal en caso de que te interese realmente la oferta de trabajo



Capacidad de adaptación



Curiosidad



Aguante



Intuición



Resistencia al estrés



Empatía y simpatía

