

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

SUSTENTABILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL  
EMPRESARIAL

CUADRO SINÓPTICO

CARLOS MANUEL AGUILAR HIDALGO

problemas éticos más comunes

conflicto de intereses, la confidencialidad en las relaciones de la organización, la honradez, la justicia y la integridad de las actividades de comunicación de la empresa

Los directivos son particularmente vulnerables a las conductas sin ética por diversas razones.

Unidad 4

principios o reglas que rigen a los directivos cuando deciden qué está bien o mal y que sufren los empleados que de manera frecuente tienen que manejar cuestiones éticas

Las ciencias morales, como la teología, la deontología y el relativismo, son los principios o reglas que rigen a los directivos cuando deciden qué está bien o mal.

Los empleados que de manera frecuente tienen que manejar cuestiones éticas sufren constantemente tensiones relacionadas con el trabajo, tales como frustración, ansiedad, mal desempeño e insatisfacción laboral, lo cual provoca rotación de personal.